

Edisi Pertama 2024

IIM 2 DEKAD

20 tahun IIM terus
membudayakan integriti.
Menarik di muka surat

M/S 6-9

P25



**Komited
Membudayakan
Integriti**

INTEGRITI

AIGA

Perjalanan negara ke arah kecemerlangan
dalam integriti dan tadbir urus selari dengan
konsep Malaysia MADANI
Ikuti artikel selanjutnya di muka surat

M/S 4

KANDUNGAN

- 01 Sekapur Sirih
- 02 Segmen 1:
Bicara @ CEO
- 07 Segmen Khas:
IIM 2 Dekad
- 10 Segmen 2:
Boost your Integrity
- 19 & 28 Segmen 3:
Pesan Integriti
- 20 Segmen 4:
Integrity @ Work
- 23 Segmen 5:
Inspirasi Integriti
- 24 Segmen 6:
Filem @ Integriti
- 26 Segmen 7:
Integriti di Hati
- 29 Segmen 8:
Trivia
- 30 Segmen 9:
Menarik di Integriti

INTEGRITI
INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA
The Malaysian Institute of Integrity
IIM PRESS

Cetakan Pertama / First Printing @ 2024
Hak Cipta / Copyright Institut Integriti Malaysia (IIM)

Hak cipta terpelihara. Tiada bahagian daripada terbitan ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran atau ditukarkan ke dalam sebarang bentuk atau dengan sebarang alat juga pun, sama ada dengan cara elektronik, gambar serta rakaman dan sebagainya tanpa kebenaran bertulis daripada Institut Integriti Malaysia (IIM).

SIDANG REDAKSI
MAJALAH INTEGRITI

Penaung dan Ketua Pegawai Eksekutif
Tuan Haji Rahman Mohd Din

Penasihat
Mohd Hafizdi Che Md Akhir

Ketua Editor
Norsheeda Din

Editor
Nabilah Abd Rahman
Ridzuan Zainal Ariffin
Nurul Shahirah Nadirah Marizan

Penyumbang Artikel
Mohd Hafizdi Che Md Akhir
Meor Shahram Faiz Mior Shariman
Amal Akmal Aziz

Institut Integriti Malaysia (IIM)
Jabatan Perdana Menteri

Menara Integriti, Persiaran Tuanku Syed Sirajuddin off Jalan Tuanku Abdul Halim, 50480 Kuala Lumpur
Tel: +019-302 1494 | Emel: feedback@iim.gov.my | www.iim.gov.my

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh dan Salam Integriti.

Syukur ke hadrat Allah SWT kerana dengan limpah kurnianya, Institut Integriti Malaysia (IIM) telah pun memasuki usia 20 tahun ditubuhkan bermula pada tahun 2004. Di awal penubuhan IIM berperanan sebagai badan pemantau bagi pelaksanaan Pelan Integriti Nasional (PIN), kemudian Pelan Antirasuah Nasional (NACP) pada tahun 2019-2023 dalam memastikan pembangunan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) dan MS ISO 37001: 2016 Sistem Pengurusan Antirasuah (ABMS) diwujudkan di setiap agensi awam dan swasta.

Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Anti Rasuah (JKKMAR) Siri 16 Bilangan 2 Tahun 2022 pada 19 September 2022 telah bersetuju agar peranan IIM kini dikembalikan kepada objektif penubuhan asal iaitu memperluaskan penghayatan budaya berintegriti tinggi dan memfokuskan kepada pemantapan etika dalam kalangan semua anggota masyarakat. Tiga (3) fokus utama bagi menjayakan hasrat tersebut adalah melalui yang pertama, pendidikan advokasi dan latihan; kedua, penyelidikan dan penerbitan serta; ketiga, menjalinkan kerjasama strategik dengan pemegang taruh dalam pelbagai bidang. Peranan yang dimainkan ini adalah selari dengan aspirasi negara dalam memantapkan integriti dan tata kelola yang baik bertepatan dengan agenda Malaysia MADANI yang diperkenalkan oleh YAB Perdana Menteri.

Sepanjang tempoh 20 tahun, IIM telah pun menempa pelbagai kejayaan selaras dengan fungsi dan peranannya selaku agensi yang bertanggungjawab menerajui pengukuhan agenda integriti dan tata kelola negara. Ini termasuk kejayaan penganjuran program-program di peringkat nasional seperti Anugerah Integriti, Governans dan Antirasuah (AIGA) dan Sambutan Bulan Integriti Nasional (SBIN).



Beberapa produk baharu dan inovasi seperti Modul Integriti Penguat kuasa (MIP), Modul Sistem Integriti Korporat Malaysia (CISM) dan Modul Pembangunan Integriti Bersama Komuniti (CIB) bagi sektor awam dan swasta telah diperkenalkan pada tahun 2022 dan diperkukuhkan pada tahun 2024. Perancangan beberapa produk baharu juga telah dimulakan seperti Sistem Pengurusan Integriti dan Governans (SPINE) iaitu sebuah sistem yang mementingkan etika yang direka dengan teliti berasaskan piawai terbaik berkaitan integriti dan tata kelola.

Besarliah harapan IIM agar semua pihak turut bersama-sama dalam mendukung aspirasi yang digarapkan oleh YAB Perdana Menteri agar pembudayaan integriti dan tata kelola dapat menjadi dua (2) elemen penting yang diterapkan dalam setiap organisasi baik awam mahupun swasta dan segenap lapisan masyarakat.

TUAN HAJI RAHMAN BIN MOHD DIN
Ketua Pegawai Eksekutif

LATAR BELAKANG

YBrs. Tuan Haji Rahman Mohd Din mula berkhidmat sebagai Pegawai Tadbir dan Diplomatik (PTD) pada tahun 1994 di Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI). Sebelum dilantik sebagai Ketua Pegawai Eksekutif IIM, beliau memegang jawatan sebagai Pengarah Pembangunan Negeri Johor.

Sepanjang 30 tahun dalam perkhidmatan awam, selain dari MITI, beliau telah berkhidmat di pelbagai Kementerian, agensi-agensi kerajaan dan pejabat-pejabat setiausaha kerajaan negeri seperti Kementerian Tenaga, Teknologi Hijau dan Air (KeTTHA); Unit Penyelarasan Pelaksanaan, Jabatan Perdana Menteri; Unit Pemodenan Tadbiran dan Perancangan Pengurusan Malaysia (MAMPU); Jabatan Perkhidmatan Awam; Jabatan Pendidikan Tinggi; Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT); dan di Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri Melaka.

Beliau memiliki Ijazah Sarjana Sains (Pengurusan) dari Universiti Utara Malaysia pada tahun 2006.

YBrs. Tuan Haji Rahman Mohd Din

Ketua Pegawai Eksekutif IIM



Pertama sekali, IIM ingin mengucapkan tahniah dan amat berbesar hati di atas pelantikan YBr. Tuan Haji sebagai Ketua Pegawai Eksekutif IIM yang baharu berkuat kuasa pada 24 Jun 2024. Kami percaya dengan kehadiran YBr. Tuan Haji di sini akan terus menerajui IIM dalam usaha untuk membudayakan integriti kepada segenap lapisan masyarakat di Malaysia.

YBr. Tuan Haji mempunyai pengalaman selama 30 tahun dalam perkhidmatan awam, secara jujur, apakah pandangan YBr. Tuan Haji mengenai amalan integriti di Malaysia secara keseluruhan?

Integriti adalah penting untuk membina kepercayaan, memupuk tadbir urus yang baik, dan menegakkan standard etika dalam pelbagai sektor masyarakat, termasuk kerajaan, perniagaan dan masyarakat.

Secara peribadi, saya melihat penerapan dan pembudayaan nilai integriti di Malaysia semakin mendapat perhatian di semua lapisan masyarakat, sama ada dari golongan profesional mahupun masyarakat umumnya. Ini boleh dilihat dalam konteks perpaduan dan masyarakat yang berbilang kaum serta dalam pembangunan, kemajuan dan reputasi negara di peringkat domestik dan antarabangsa. Nilai integriti dan tata kelola ini adalah usaha berterusan dan harus diperbaiki serta dimantapkan dari semasa ke semasa.

YAB Perdana Menteri juga menekankan kepentingan pengamalan nilai-nilai integriti dan tata kelola di sebagai satu asas kepada pentadbiran yang baik dan beretika. Kepentingan pengamalan integriti dan tata kelola ini telah menjadi Penanda Aras Keenam dalam Ekonomi MADANI yang ditujukan untuk memperkasakan Malaysia pada kedudukan ke-25 Indeks Persepsi Rasuah (CPI) dalam tempoh 10 tahun akan datang.

IIM telah ditubuhkan pada tahun 2004 dan telah diberikan amanat penting dalam membudayakan integriti, tata kelola dan nilai etika di Malaysia. Tahun ini genap IIM menjangkau usia 20 tahun. Bermula dengan Pelan Integriti Nasional (PIN) pada 2004, dan seterusnya Pelan Antirasuah Nasional (NACP) pada tahun 2019. IIM kini melalui

Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Anti Rasuah (JKKMAR) Siri 16 Bilangan 2 Tahun 2022 pada 19 September 2022 telah bersetuju agar peranan IIM dikembalikan kepada objektif penubuhan asal iaitu memperluaskan penghayatan budaya berintegriti tinggi dan memfokuskan kepada pemantapan etika dalam kalangan semua anggota masyarakat. Apakah pandangan YBrs. Tuan Haji mengenai perkara ini?

IIM memainkan peranan penting dalam memartabatkan integriti, kebaikan dan tata kelola di Malaysia. Sejak penubuhannya pada 2004, IIM telah mencapai kemajuan yang ketara dalam membangunkan amalan integriti merentasi pelbagai sektor di Malaysia (awam mahupun swasta).

IIM telah memainkan peranan signifikan menerusi tiga (3) fokus utama iaitu pertama, pendidikan advokasi dan latihan; kedua, penyelidikan dan penerbitan serta; ketiga, menjalinkan kerjasama strategik dengan pemegang taruh dalam pelbagai bidang.

Pelancaran Pelan Antirasuah Nasional (NACP) pada 29 Januari 2019 telah memberikan impak yang signifikan terhadap fungsi IIM melalui penawaran produk dan perkhidmatan, seperti Pelan Antirasuah Organisasi (OACP), Pengurusan Risiko Rasuah (CRM), Sistem Pengurusan Antirasuah ISO 37001:2016 (ABMS), Penilaian Profil Individu (IIP), Instrumen Penilaian Integriti (IAT), serta pelbagai program latihan berkaitan Etika & Integriti.

IIM telah melancarkan beberapa produk-produk baharu dan inovasi antaranya Modul Seksyen 17A Akta SPRM & Tatacara Mencukupi, Modul Integriti Penguat Kuasa (MIP) dan Modul Komprehensif Sistem Integriti Korporat Malaysia (CISM). Sehingga akhir tahun 2023, IIM telah berjaya membantu lebih daripada 200 agensi awam dan korporat dalam memperkukuhkan ekosistem integriti, governans dan



antirasuah masing-masing.

Ini adalah selaras dengan harapan YAB Perdana Menteri dalam membentuk masyarakat MADANI berasaskan integriti dan tata kelola. IIM menyahut seruan itu dan akan terus menggalas tanggungjawab memberi kesedaran dan penerapan nilai-nilai integriti, tata kelola dan antirasuah dalam kalangan masyarakat keseluruhannya selain dari meningkatkan CPI negara.

Usaha yang dipertanggungjawabkan kepada IIM ini juga adalah peranan semua pihak, bukan kerajaan sahaja, dalam usaha untuk meningkatkan imej serta persepsi dalam dan luar negara, terutama dalam

soal integriti, tata kelola dan pencegahan rasuah.

Apakah hala tuju baharu IIM di bawah pimpinan YBr. Tuan Haji?

- Pemantapan produk-produk IIM

Program Sistem Integriti Korporat Malaysia (CISM) membantu syarikat dan organisasi mengadakan persediaan awal ke arah mempersiapkan diri dalam menghadapi undang-undang mengenai liabiliti korporat untuk rasuah *corporate liability for corruption* di bawah Seksyen 17A Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) 2009.

Program Kesedaran Pembangunan Integriti Bersama Komuniti (CIB) merupakan sebuah mekanisme pendekatan holistik yang berteraskan kepada konteks tempatan dalam membantu mengenal pasti kaedah penyelesaian bersesuaian bagi meningkatkan pembudayaan dan amalan integriti dalam penyampaian infrastruktur dan perkhidmatan awam, khususnya yang melibatkan pihak Berkuasa Tempatan (PBT); Pembekal Perkhidmatan; dan Komuniti Tempatan.

- Pembudayaan integriti bermula daripada kanak-kanak

IIM juga akan meneruskan program-program yang berimpak tinggi yang telah dilaksanakan antaranya sebuah program *flagship* yang dikenali sebagai Anugerah Integriti, Governans dan Antirasuah (AIGA).

Umum mengetahui, AIGA buat pertama kalinya telah diadakan pada tahun 2020. Pada tahun tersebut IIM telah mengadakan AIGA dengan kerjasama Yayasan Pahang (YP) dan diadakan di peringkat negeri Pahang sahaja. Cetusan idea YBhg. Tan Sri KSN ketika itu melihat AIGA mempunyai

potensi untuk di bawa ke tahap yang lebih tinggi dan pada tahun 2022 buat julung kalinya IIM telah menganjurkan AIGA di peringkat kebangsaan sebagai satu mekanisme untuk mengukur komitmen, usaha serta keberkesanan inisiatif integriti dan tata kelola di dalam organisasi. Pengenalan AIGA ini adalah sebagai batu asas dan pemangkin terhadap pembudayaan integriti di dalam sektor awam dan swasta.

Penganjuran AIGA juga adalah selaras dengan pemantapan peranan baharu IIM yang kini berdasarkan tiga (3) fungsi teras utama merangkumi aspek Pendidikan, Advokasi dan Latihan, Penyelidikan dan Penerbitan serta Kerjasama Strategik. IIM juga diberikan peranan untuk membantu mengukuhkan kapasiti dan kompetensi integriti dan tata kelola sektor awam dan swasta melalui produk konsultasi, latihan serta penilaian integriti.

Saya percaya setiap anugerah yang diterima oleh setiap pemenang AIGA baik pada tahun 2020 di peringkat negeri Pahang, seterusnya pada 2022 dan 2023 peringkat kebangsaan akan membakar semangat dan menjadi pencetus kepada pewujudan ekosistem pengurusan integriti dan tata kelola baik yang kondusif dan mampan, juga dapat memberikan inspirasi kepada penyertaan pemegang taruh dan anak-anak syarikat yang lain untuk turut menyertai AIGA pada tahun-tahun akan datang. IIM sedang menilai dan dalam proses penambahbaikan AIGA, Insya-Allah AIGA akan diumumkan dalam masa terdekat.

Apakah harapan YBr. Tuan Haji supaya IIM terus komited membudayakan integriti dalam kalangan masyarakat di masa akan datang?

Selaras dengan fungsi utama IIM sebagai agensi yang memfokuskan



aspek pendidikan, advokasi dan latihan, penyelidikan dan penerbitan berkaitan integriti dan tata kelola, IIM amat komited untuk terus menzahirkan komitmen Kerajaan dalam membudayakan integriti dan tata kelola bukan sahaja di sektor awam, malah ianya merangkumi sektor korporat dan masyarakat keseluruhannya.

Di samping produk-produk yang sedia ada, IIM akan meneruskan usaha memperkenalkan produk dan modul-modul merangkumi pengukuhan pendidikan dan kesedaran integriti seawal di peringkat sekolah dan pendidikan tinggi serta profesional bagi perkhidmatan awam dan sektor korporat.

Ucapan YBrs. Tuan Haji untuk sambutan dua (2) Dekad IIM

Saya ingin mengucapkan tahniah kepada seluruh warga IIM atas pencapaian dalam memartabatkan nilai-nilai integriti, tata kelola yang baik, dan etika di Malaysia selama dua (2) dekad yang lalu. IIM telah memainkan peranan penting dalam membentuk landskap integriti negara kita.

Terima kasih juga kepada semua ahli IIM, Lembaga Pengarah, pemegang-pemegang taruh dan rakan-rakan strategik IIM yang telah terlibat secara langsung atau tidak dalam menyumbang kepada kejayaan IIM selama ini.

Selamat menyambut ulang tahun ke-20 Institut Integriti Malaysia.

SELAMAT MENYAMBUT ULANG TAHUN KE-20

INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA



Rasional Logo :

Secara keseluruhan, logo dua (2) dekad IIM merangkumi tiga (3) aspek reka bentuk iaitu warna, corak dan *font*.

Simbol Logo :

Dua (2) jalur lingkaran berbentuk angka 20 yang berwarna emas menggambarkan perjalanan dua (2) dekad IIM di Malaysia.

Warna dan Tona Utama :

Tona warna utama logo **dua (2) dekad IIM** adalah warna **Emas**, **Hitam** dan **Putih**. Warna emas menggambarkan kemegahan 20 tahun penubuhan IIM manakala warna hitam menggambarkan permasalahan integriti yang berlaku dalam diri mahupun negara dan warna putih yang mendasari tulisan menggambarkan integriti yang suci, bersih dan tidak dicemari.

Warna & Tona Utama :

Huruf Poppins dipilih sebagai huruf teras yang membawa ciri-ciri moden, ringkas dan profesional.



SEJARAH PENUBUHAN INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA

Pada 1 November 2003, Perdana Menteri Malaysia ke-5, YAB Dato' Sri Tun Abdullah Ahmad Badawi telah mengumumkan penubuhan Institut Etika Awam serta melaksanakan Pelan Kewibawaan Nasional ke arah menggalakkan urus tadbir yang berkesan, akauntabiliti serta kecekapan sektor awam dan swasta. Pengumuman ini dibuat pada sidang akhbar sejourus mempengerusikan mesyuarat kabinet pertama di Putrajaya setelah dilantik memegang jawatan Perdana Menteri di Putrajaya pada 31 Oktober 2003.

Susulan pengumuman tersebut, YAB Dato' Sri Tun Abdullah Ahmad Badawi telah merasmikan penubuhan Institut Etika Awam yang dikenali sebagai Institut Integriti Malaysia (IIM) dan turut melancarkan Pelan Integriti Nasional (PIN) pada 23 April 2004 yang bertempat di Pusat Persidangan Antarabangsa Putrajaya (PICC).

Kerajaan juga telah mengisytiharkan 5 November 2005 sehingga kini sebagai Hari Integriti Nasional dalam usaha membudayakan integriti, memupuk nilai-nilai murni sejagat serta memperteguhkan tadbir urus dalam kalangan masyarakat.

Sehingga 2017, peranan IIM telah ditubuhkan sebagai agensi penyelaras dan pemantau pelaksanaan PIN dengan objektif utama IIM ialah untuk membangunkan sebuah negara Malaysia



yang berintegriti, berdaya tahan dan menghayati nilai-nilai murni sejagat.

Pada Januari 2019, PIN telah digantikan oleh Pelan Antirasuah Nasional (NACP) dan IIM diberikan tanggungjawab untuk meningkatkan kapasiti kompetensi dan kepakaran penjawat awam serta swasta untuk membawa Malaysia ke tahap yang lebih tinggi dalam pengurusan integriti dan tadbir urus negara serta dalam memerangi rasuah.

Selaras dengan keputusan Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Anti Rasuah (JKKMAR) Siri 16 Bilangan 2 Tahun 2022 pada 19 September 2022 telah bersetuju agar peranan IIM dikembalikan kepada objektif penubuhan asal iaitu memperluaskan penghayatan budaya berintegriti tinggi dan memfokuskan kepada pemantapan etika dalam kalangan semua anggota masyarakat. IIM juga melaksanakan model perniagaan secara hibrid, di mana geran yang diterima daripada Kerajaan akan digunakan untuk membantu pengukuhan dan pemantapan integriti sektor awam manakala bagi sektor swasta, penawaran produk dan perkhidmatan akan dikenakan bayaran oleh IIM.



Tiga (3) fungsi teras utama yang diwujudkan oleh IIM merangkumi aspek Pendidikan, Advokasi dan Latihan; Penyelidikan dan Penerbitan; serta Kerjasama Strategik dengan pemegang taruh dari pelbagai bidang.

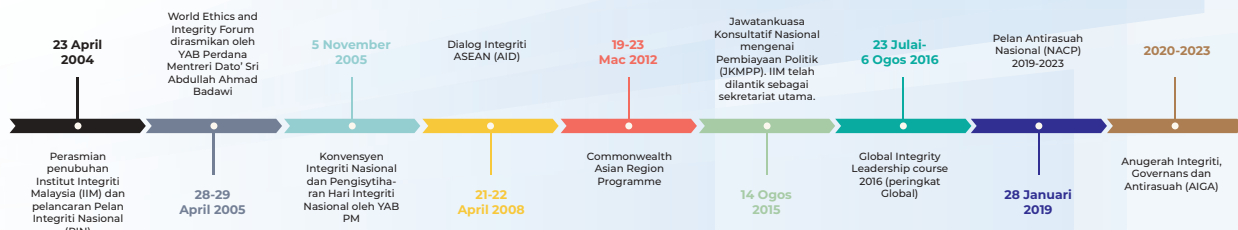
Inisiatif lain turut diambil oleh IIM dengan menyediakan khidmat perunding, instrumen penilaian dan khidmat latihan kepada agensi-

agensi kerajaan, organisasi swasta termasuk pengusaha kecil dan sederhana melalui Sistem Pengurusan Anti-Rasuah (ABMS); Pelan Pembangunan Anti-Rasuah (OACP); Penilaian Profil Individu (IIP); Instrumen Penilaian Integriti (IAT); Pembangunan Integriti Komuniti (CIB); Sistem Integriti Korporat Malaysia (CISM); serta Program Latihan Etika dan Integriti.

PEREDARAN LOGO IIM (2004 – 2024)



ANTARA SOROTAN PENCAPAIAN – PENCAPAIAN IIM



Mari kita bersama-sama terus memperjuangkan integriti sebagai satu nilai utama dalam pembangunan negara Malaysia MADANI. Semoga usaha pemantapan integriti serta profesionalisme menerusi penekanan terhadap pengaplikasian instrumen dan teknologi baharu dapat dipertingkatkan ke arah inisiatif Kerajaan

yang komprehensif dan inklusif ke arah mencapai matlamat negara bebas rasuah dan berintegriti. Selamat menyambut ulang tahun ke-20 Institut Integriti Malaysia.

"Bersama-sama kita membudayakan Integriti Demi Negara Yang Dikasihi"

ANUGERAH INTEGRITI, GOVERNANS DAN ANTIRASUAH (AIGA)



Anugerah Integriti, Governans dan Antirasuah (AIGA) merupakan satu anugerah yang memberikan pengiktirafan dan penghargaan kepada sektor awam dan swasta yang menzahirkan komitmen dalam pembudayaan dan pengamalan integriti dan tadbir urus terbaik serta inisiatif antirasuah dalam organisasi mereka.

AIGA juga merupakan salah satu mekanisme penanda aras *benchmark* bagi organisasi awam mahupun swasta dalam membudayakan integriti, tadbir urus terbaik dan antirasuah terutamanya dalam organisasi mereka. Selain itu ianya juga merupakan ruang mencungkil keupayaan, kemampuan, komitmen dan kesungguhan sektor swasta dan awam dalam usaha pelaksanaan sistem kawalan dalaman pengurusan integriti dan pencegahan rasuah.

AIGA buat pertama kalinya telah diadakan pada tahun 2020. Pada tahun tersebut Institut Integriti Malaysia (IIM) telah mengadakan AIGA dengan kerjasama Yayasan Pahang (YP) dan diadakan di peringkat negeri Pahang sahaja. Penganjuran AIGA di peringkat negeri Pahang telah meraih penyertaan sebanyak 41 organisasi kerajaan dan swasta di seluruh negeri Pahang.

Penganjuran AIGA 2022 dilaksanakan susulan daripada kejayaan penganjuran projek rintis AIGA 2020 peringkat negeri Pahang. Ketua Setiausaha Negara sewaktu menyempurnakan AIGA 2020 telah menyuarakan hasrat untuk mengangkat anugerah ini ke peringkat Kebangsaan. Penilaian AIGA 2022 terbahagi kepada dua (2) peringkat iaitu:

1. Penilaian Dokumen dan Lapangan (Atas Talian)
2. Penilaian Panel Khas (Anugerah Platinum)

Setiap agensi yang menghantar penyertaan bagi AIGA 2022, mereka telah melakukan Penilaian Kendiri sebagai penilaian minimum

untuk dipenuhi bagi menentukan kelayakan mereka ke proses penilaian seterusnya.

Sesi penilaian dokumen dan lapangan bagi AIGA 2022 telah diadakan pada 25 Julai 2022 sehingga 22 September 2022 yang melibatkan sebanyak 115 buah agensi yang telah dinilai. Seterusnya agensi yang mendapat markah tertinggi telah disenarai pendek dan layak ke penilaian panel khas. Penilaian panel khas ini merupakan peringkat penilaian tertinggi untuk menilai dan menentukan organisasi yang layak menerima anugerah tertinggi AIGA iaitu Anugerah kategori Platinum. Lima (5) penerima Anugerah Emas utama yang mendapat markah tertinggi telah dipilih untuk bersaing dalam kategori Platinum ialah Jabatan Bomba dan Penyelamat Malaysia, Padi Beras Nasional Berhad (BERNAS), Johor Port Berhad, Tenaga Nasional Berhad dan Northport Bhd. Penilaian untuk kategori Platinum ini dilaksanakan oleh Panel Penilai Khas yang terdiri daripada YBhg. Tan Sri Abu Kassim bin Mohamed, YBhg. Tan Sri Abdul Wahid Bin Omar, dan YBhg. Professor Datuk Ir. Ts. Dr. Siti Hamisah Binti Tapsir.

Majlis Anugerah Integriti, Governans dan Antirasuah (AIGA) 2022 yang diadakan pada 18 Januari 2023 telah dirasmikan oleh YAB Dato' Sri Haji Fadillah Bin Haji Yusof, Timbalan Perdana Menteri. Sebanyak 92 organisasi terpilih untuk menerima Anugerah AIGA 2022 yang merangkumi 16 Anugerah Emas, 34 Anugerah Perak dan 42 Anugerah Gangsa. BERNAS telah dipilih dan dinobatkan sebagai penerima Anugerah Platinum AIGA pada tahun 2022. Kejayaan berterusan ini diteruskan dengan AIGA 2023 yang melibatkan penyertaan sebanyak 154 penyertaan terdiri daripada 95 agensi awam dan 59 swasta dari organisasi di seluruh negara. Peningkatan penyertaan daripada AIGA terdahulu menzahirkan komitmen ramai pihak tentang

peri-pentingnya pengamalan budaya integriti dan tata kelola terbaik dalam organisasi.

Kriteria penilaian AIGA 2023 telah diperkukuhkan dengan menambah aspek-aspek seperti *Occupational Safety And Health (OSH)*; *Environmental, Social, and Governance (ESG)*; *Information Security Management System (ISMS)*; dan *Customer/Client Satisfaction*. IIM juga sentiasa menyambut baik setiap maklum balas dan cadangan yang diterima antaranya dengan pelaksanaan AIGA secara dwitahunan.

Penilaian untuk kategori Platinum bagi AIGA 2023 telah dilaksanakan oleh Panel Penilai Khas yang terdiri daripada YBhg. Tan Sri Dato' Sri Haji Dr. Syed Zainal Abidin Syed Mohamed Tahir; YBhg. Tan Sri Zarinah Anwar; YBhg. Tan Sri Abdul Wahid Omar; dan YBhg. Tan Sri Noorul Ainur Mohd Nur.

Majlis Anugerah AIGA 2023 bagi kategori Sijil, Gangsa dan Perak telah diadakan di Dewan Sri Siantan, Perbadanan Putrajaya pada 22 Februari 2024. Manakala Majlis Kemuncak

iaitu Anugerah Platinum, Emas dan Emas Tertinggi telah diadakan pada 29 Februari 2024 di Dewan Sri Siantan, Perbadanan Putrajaya. Seramai 46 penerima Anugerah Emas, 33 Penerima Anugerah Perak dan 48 Penerima Anugerah Gangsa. Sime Darby Plantation Berhad telah merangkul Anugerah Platinum. Anugerah Kategori Khas: Pengamal Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSH) Berintegriti Terbaik dimenangi oleh Northport (Malaysia) Berhad. Manakala Penghargaan Khas Integriti dianugerahkan kepada Kerajaan Negeri Sarawak sebagai tanda pengiktirafan atas komitmen membudayakan integriti secara menyeluruh dan berterusan melibatkan sektor awam, kepimpinan masyarakat dan komuniti.

Semoga anugerah yang diterima oleh setiap pemenang akan membakar semangat dan menjadi pencetus kepada pewujudan ekosistem pengurusan integriti dan tata kelola baik yang kondusif dan mampan, juga dapat memberikan inspirasi kepada penyertaan pemegang taruh dan anak-anak syarikat yang lain untuk turut menyertai AIGA pada tahun-tahun akan datang.



Penerima anugerah boleh menggunakan logo Anugerah AIGA untuk kegunaan publisiti organisasi, syarikat ataupun jabatan sepanjang tahun dari tempoh **satu (1) tahun** penganugerahan sehingga penganugerahan pada tahun berikutnya.

Logo rasmi AIGA boleh digunakan di bahagian kepala surat *letterhead* atau apa-apa sahaja platform promosi organisasi.

FAEDAH PENYERTAAN

Berkongsi *industry good practice* semasa sesi penilaian untuk diadaptasi oleh organisasi

Memberi khidmat nasihat di dalam jurang, hasil penemuan semasa penilaian

Menilai keberkesanan Sistem Pengurusan dan Tadbir Urus yang dibangunkan dalam sesebuah organisasi



Pemenang Anugerah AIGA 2023 bergambar kenangan bersama Ahli Lembaga dan Ketua Pegawai Eksekutif IIM.



Anugerah Platinum dinobatkan kepada Sime Darby Plantation Berhad.



Anugerah Kategori Khas Pengamal Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSH) Berintegriti Terbaik dimenangi oleh Northport (Malaysia) Berhad.



Penghargaan Khas Integriti dianugerahkan kepada Kerajaan Negeri Sarawak.



Pemenang Anugerah AIGA 2022 bergambar kenangan bersama Ahli Lembaga dan Ketua Pegawai Eksekutif IIM.



Padi Beras Nasional Berhad (BERNAS) menggendol Anugerah Platinum.



Antara penerima Anugerah Emas Utama, Tenaga Nasional Berhad.



Ucapan perasmian AIGA 2020 Peringkat Negeri oleh Menteri Besar Pahang Dato' Sri Hj. Wan Rosdy.



Antara penerima Anugerah Emas AIGA 2020.



TERAP AMALAN INTEGRITI MELALUI LEGASI INTEGRITI KHAZANAH ALAM (LeIKA)

“Nasib alam bergantung kepada perilaku kita; amalkan integriti” satu mesej yang ringkas namun mempunyai impak yang besar sekiranya diamalkan dengan baik. Mula diperkenalkan pada tahun 2016, Legasi Integriti Khazanah Alam (LeIKA) kini digerakkan semula oleh IIM mulai tahun 2023.

Negeri Sabah merupakan negeri pertama yang menyahut seruan LeIKA. Bertepatan dengan dengan naratif *responsible tourist* yang diketengahkan dalam industri pelancongan di Negeri Sabah, LeIKA merupakan satu mekanisme untuk mendidik masyarakat terutamanya pelancong dan komuniti terhadap tanggungjawab menjaga alam dan juga lokaliti pelancongan setempat.

LeIKA juga sebuah program advokasi integriti yang dibangunkan bertujuan untuk memupuk kesedaran masyarakat terhadap tanggungjawab memelihara alam sekitar.

Perkara ini juga dilihat selari dengan sasaran yang terkandung dalam *Sustainable Development Goals (SDG)* terutamanya *SDG 13 (climate change)*, *14 (conserve and sustainability ocean and underwater resources)*, *15 (sustainable ecosystem and biodiversity)*”.

Tiga (3) objektif utama LeIKA adalah untuk memupuk kesedaran memelihara alam sekitar kepada semua masyarakat, terutamanya para pengunjung di lokasi-lokasi pelancongan. Selain itu, LeIKA juga menyasarkan kepada pembudayaan integriti melalui penghargaan alam dan kepelbagaian biodiversiti.

Pada tahun 2023, IIM bersama Kementerian, Pelancongan, Kebudayaan dan Alam Sekitar (KePKAS), Lembaga Pemegang Amanah Taman-Taman Sabah (*Sabah Parks*) dan Lembaga Pelancongan Sabah (*Sabah Tourism Board*) telah bekerjasama melaksanakan



Pelancaran Program LeIKA yang diadakan di Taman Negara Tunku Abdul Rahman, Kota Kinabalu dan Tolungan Riverside, Penampang Sabah pada 20 dan 21 Disember 2023.

Program kerjasama ini merupakan program yang pertama dijalankan di Sabah dan merupakan satu (1) bentuk permulaan kerjasama antara IIM dan KePKAS serta agensi-agensi di bawahnya, terutamanya dengan Lembaga Pemegang Amanah Taman-Taman Sabah dan Lembaga Pelancongan Sabah.

Program *kick-off* LeIKA di Sabah ini juga akan diperluas ke seluruh Sabah, terutamanya di lokasi pelancongan di bawah Taman-Taman Sabah dengan menyasarkan di pusat-pusat rekreasi yang dikategorikan sebagai *Rural Tourism* seluruh Wilayah Sabah.

Lokasi Taman Negara Tunku Abdul Rahman di Kota Kinabalu, yang meliputi tiga (3) buah pulau iaitu Pulau Manukan, Pulau Sapi dan Pulau Mamuntik serta Tolungan Riverside Penampang telah dipilih sebagai salah satu destinasi pelancongan untuk diletakkan



signage LeIKA. Lokasi tersebut terkenal dengan kehadiran pelancong tempatan dan juga dari luar negara.

Bergerak ke Semenanjung, pada tahun 2024 destinasi seterusnya IIM telah memperluaskan usaha menyebarkan mesej integriti alam sekitar di Negeri Perak. Beberapa lokasi menarik dengan tumpuan pelancong telah dikenal pasti bagi meletakkan *signage* LeIKA. Antara lokasinya adalah Gopeng Resort dan Gua Tempurung. Terdekat, Negeri Kedah akan turut bersama-sama dengan IIM melalui Jabatan Perhutanan akan meletakkan *signage* LeIKA di lokasi Taman Eko Rimba Sg. Teroi yang sering dikunjungi oleh pelancong tempatan.

Ternyata, LeIKA kini menjadi satu mekanisme pendidikan masyarakat tentang tanggungjawab terhadap khazanah alam semula jadi yang tidak ternilai harganya apabila banyak negeri melalui Jabatan Perhutanan dan Pelancongan negeri masing-masing telah menyatakan hasrat untuk mula menjalinkan kerjasama dengan IIM menerusi program

LeIKA. Antara kerjasama pada masa akan datang adalah Perbadanan Putrajaya untuk lapan (8) taman di sekitar Putrajaya, Taman Eko Sg. Tekala dan Gunung Nuang melalui Jabatan Perhutanan Negeri Selangor, Taman Eko Rimba Gunung Belumut melalui Jabatan Perhutanan Negeri Johor serta Gunung Datuk dan Gunung Ansi melalui Jabatan Perhutanan Negeri Sembilan.

Dengan sokongan daripada pihak-pihak berkepentingan ini, sudah pasti perkembangan yang ditunjukkan dapat memberikan satu dimensi perubahan yang positif dalam ekosistem integriti. "Nasib alam bergantung kepada perilaku kita; amalkan integriti" bukan sahaja akan menjadi satu slogan keramat malah akan menjadi satu amalan yang akan digalas oleh semua pihak dalam usaha untuk membudayakan integriti tidak kira di mana sahaja kita berada.

IIM Komited Membudayakan Integriti!

MEMPERKASA AGENDA INTEGRITI KOMUNITI UNTUK KELESTARIAN SARAWAK



Komuniti atau masyarakat merupakan institusi penting dalam pembangunan sesebuah negara. Di Malaysia, khususnya Sarawak, komuniti yang membentuk masyarakat sangat unik dan signifikan. Walaupun wujud keunikan dan perbezaan dari segi budaya, agama mahupun bangsa, tetapi masyarakat majmuk yang berbilang kaum inilah menjadi suatu teras kekuatan yang membentuk nilai-nilai bangsa Malaysia tersendiri seperti berintegriti, bertoleransi, bersatu-padu, saling hormat-menghormati, keharmonian, bekerjasama dan banyak lagi.

Negara atau negeri yang sejahtera dan lestari mempunyai komuniti yang mampan dari segi pengamalan nilai dan budaya yang positif. Terjemahan amalan nilai dan budaya ini dapat dilihat dari segi bagaimana sesebuah masyarakat tersebut mengamalkannya dalam norma kehidupan seharian. Adalah penting aspek pendidikan terutama dalam pengukuhan amalan integriti dalam kalangan komuniti diadakan supaya identiti atau perwatakan masyarakat yang mengamalkan nilai-nilai yang baik dapat diwujudkan dengan utuh. Jika ini tidak dilaksanakan, kelompongan nilai dan amalan integriti yang merosakkan sistem kemasyarakatan akan timbul seperti rasuah, penyelewengan, isu perkauman dan sebagainya.



Inisiatif integriti ini disambut oleh Kerajaan Sarawak apabila YB Datuk Amar Haji Awang Tengah bin Ali Hasan, Timbalan Premier Sarawak bersama YB Dato' Murshid Diraja Dr. Juanda Jaya, Timbalan Menteri di Jabatan Premier Sarawak (Integriti dan Ombudsman), susulan Majlis Perasmian Jelajah Integriti Siri 6/2022 Bahagian Limbang bertempat di Dewan Masyarakat Sundar pada 3 Julai 2022, telah menunjukkan komitmen untuk membangunkan pendekatan baharu bagi meningkatkan integriti dalam komuniti yang dikenali sebagai Pembangunan Integriti Bersama Komuniti (CIB). Program Rintis CIB di negeri Sarawak dilihat mampu memberi impak positif kepada komuniti setempat khususnya dalam memperkukuhkan kecekapan penyampaian perkhidmatan awam serta memperkasakan sistem pemantauan yang lebih inklusif dalam aspek integriti dan tadbir urus dalam komuniti.

Pelaksanaan Program Rintis di Sarawak dimulakan dengan penglibatan empat (4) Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) iaitu Dewan Bandaraya Kuching Utara (DBKU), Majlis Perbandaran Sibu (MPS), Majlis Daerah Limbang (MDL) dan Majlis Daerah Matu Dan Daro (MDMD). Terdapat lima (5) fasa pelaksanaan program CIB ini iaitu Fasa Kepekaan Konteks, Fasa Pembelajaran Bersepadu, Fasa Pengesanan dan Analisa, Fasa Penglibatan Membina dan yang terakhir adalah Fasa Melengkapkan Kitaran. Pelaksanaan Program Rintis CIB di Sarawak telah bermula sejak bulan Julai 2022 sehingga November 2022.

Antara hasil dapatan CIB yang berjaya diketengahkan adalah seperti kadar penyelesaian aduan komuniti oleh pembekal perkhidmatan iaitu meningkat daripada Hasil Dapatan Fix-Rated sebelum pelaksanaan CIB iaitu 92.86 peratus kepada 98.59 peratus semasa pelaksanaan CIB di lokasi rintis tersebut. Antara lain peningkatan aduan di lokasi pelaksanaan rintis juga meningkat daripada

14 kes aduan dalam tempoh tiga (3) bulan pertama sebelum pelaksanaan CIB kepada 71 kes aduan dalam tiga (3) bulan pelaksanaan CIB berikutnya. Ini menunjukkan bagaimana penduduk tempatan berfungsi sebagai 'mata' dan 'telinga' bagi memantau dan mengawasi seluruh kawasan, menjadi semakin aktif dan berkesan dalam menyuarakan aduan mereka. Selain itu, kajian berkenaan pelaksanaan CIB menunjukkan peningkatan kesedaran tentang keperluan budaya berintegriti, peranan dan tanggungjawab dalam sistem penyampaian yang telus dan cekap dalam kalangan pembekal dan penerima perkhidmatan. Tahap integriti pembekal perkhidmatan meningkat daripada 78.2 peratus kepada 93 peratus. Manakala tahap integriti penerima perkhidmatan juga meningkat daripada 76.7 peratus kepada 87.9 peratus. Apa yang lebih menarik adalah, tahap kepercayaan rakyat di lokasi rintis kepada pihak PBT juga meningkat daripada 76.4 peratus kepada 87.9 peratus. Peranan komuniti dalam menjaga kualiti persekitaran dan kualiti hidup dapat dilihat semakin bertambah baik dengan adanya inisiatif CIB.

Usaha dalam memantapkan integriti di Sarawak melalui komuniti berterusan hasil daripada pelaksanaan CIB adalah dengan melaksanakan Train of Trainers (ToT) CIB pada 14 dan 15 Ogos 2023 bertempat di Hotel Imperial, Kuching yang disempurnakan oleh YB Dato Sri Prof. Dr. Sim Kui Hian, Timbalan Premier Sarawak merangkap Menteri Kesihatan Awam, Perumahan dan Kerajaan Tempatan kepada ke semua 26 PBT yang terdapat di Sarawak. Pihak UNIONS juga turut menyuarakan perancangan untuk melaksanakan Seminar CIB peringkat Sarawak pada tahun ini dan akan melaksanakan Program CIB lengkap di lima (5) buah PBT Sarawak pada tahun 2025.

Bukan itu sahaja, program integriti bersama IIM disemarakkan lagi dengan program latihan dan pendidikan integriti berterusan yang dijalankan pihak UNIONS kepada pegawai awam Sarawak seperti program Latihan *Do The Right Thing (DTRT)* dan *Ethics & Integrity (E&I)*. Dari tahun 2022 hingga kini, sebanyak 20 program latihan



telah diadakan bagi menyemai benih-benih integriti dan tata kelola kepada pegawai kerajaan negeri. Hasil daripada CIB ini juga, dua (2) modul baharu telah dibangunkan dan dilaksanakan oleh IIM dan UNIONS pada tahun 2023 yang telah dilancarkan oleh YB Tan Sri Abang Johari Abang Openg, Premier Sarawak semasa Majlis Amanat Perdana Integriti (MAP-i) pada 8 September 2023 bertempat di Pusat Konvensyen Borneo Kuching, Kuching. Modul tersebut adalah Modul Integriti Penguat Kuasa Sarawak (MIPS) untuk pegawai penguat kuasa di Sarawak dan Modul Integriti Kepimpinan Masyarakat (MIKM) untuk kepimpinan akar umbi seperti Temengung, Pemancar, Penghulu dan ketua-ketua kaum di Sarawak. Dari tahun 2023 sehingga kini, sebanyak 9 siri MIKM dan sebanyak 9 siri MIPS telah diadakan di Sarawak.

Selaras daripada komitmen pembangunan, pendidikan, pengukuhan amalan integriti dalam kalangan komuniti di Sarawak bukan sahaja dalam kalangan pegawai awam dan penguat kuasa tetapi juga kepada pemimpin akar umbi diadakan supaya identiti atau perwatakan masyarakat yang mengamalkan nilai murni dan etika yang baik dapat diwujudkan dengan utuh selaras dengan cogan kata Sarawak Maju Makmur. Oleh itu, IIM pada Anugerah Integriti, Governans dan Antirasuah 2023 (AIGA 2023) telah menganugerahkan Penghargaan Khas Integriti kepada Kerajaan Sarawak kerana telah menyemarakkan program integriti dengan jayanya kepada masyarakat atau komuniti di Sarawak.



“ **NACS 2024-2028 dilancarkan**, beri fokus terhadap keberkesanan usaha pencegahan rasuah selain **meningkatkan tata kelola dan integriti** dalam pentadbiran perkhidmatan awam serta GLC.”

YAB DATO' SERI ANWAR IBRAHIM
Perdana Menteri

9 CARA MENINGKATKAN INTEGRITI DAN TATA KELOLA BAIK DALAM ORGANISASI AWAM

Oleh: Mohd Hafizdi Che Md Akhir



Perjalanan Malaysia ke arah menjadi sebuah negara maju bergantung kepada integriti dan keberkesanan penyampaian sektor awam. Berikut ialah sembilan (9) strategi utama untuk meningkatkan integriti dan tata kelola baik dalam organisasi awam:

1. Memperkukuh Akauntabiliti dan Ketelusan

- Prinsip ketelusan: Laksanakan dasar pendedahan yang komprehensif, menjadikan rekod kewangan, proses perolehan dan metrik prestasi boleh diakses oleh pihak yang berkepentingan.
- Budaya berasaskan prestasi: Wujudkan penunjuk prestasi yang jelas dan pastikan setiap pegawai bertanggungjawab atas tindakan dan perlakuan mereka.

2. Memperkasakan Rakyat

- Tadbir urus berpaksikan rakyat: Wujudkan platform untuk penyertaan awam dalam membuat keputusan, memastikan suara mereka didengar dan dipertimbangkan.
- Pengurusan aduan dan maklum balas: Wujudkan mekanisme aduan dan maklum balas yang berkesan untuk menangani kebimbangan orang ramai dan meningkatkan penyampaian perkhidmatan.

3. Meningkatkan Kecekapan dan Keberkesanan

- Pendekatan berorientasikan impak: Fokus pada impak daripada output, mengukur prestasi objektif yang telah ditetapkan.
- Transformasi digital: Memanfaatkan teknologi untuk menyelaraskan proses, mengurangkan birokrasi dan meningkatkan penyampaian perkhidmatan.

4. Memupuk Perlakuan Beretika

- Kepimpinan beretika: Menggalakkan tingkah laku beretika dari atas ke bawah, kepimpinan melalui teladan.
- Kod etika: Membangun dan menguatkuasakan kod etika untuk semua pegawai, menggariskan standard kelakuan yang diharapkan sama ada oleh Kerajaan mahupun pihak yang berkepentingan.

5. Membina Kapasiti dan Profesionalisme

- Pembangunan bakat: Mementingkan program pembelajaran dan pembangunan insan yang berterusan untuk meningkatkan pengetahuan dan kemahiran pegawai.
- Meritokrasi: Melaksanakan sistem berasaskan merit yang adil dan telus untuk pengambilan, kenaikan pangkat dan ganjaran.

6. Memperkukuh Fungsi Integriti

- Badan pengawasan yang teguh: Memperkukuh peranan dan sumber unit integriti.
- Perlindungan pemberi maklumat: Menyediakan perlindungan menyeluruh untuk pemberi maklumat dalam menggalakkan pelaporan salah laku.

7. Mencegah Konflik Kepentingan

- Garis panduan yang jelas: Wujudkan garis panduan dan peraturan yang jelas untuk menguruskan konflik kepentingan dalam kalangan pegawai.
- Kajian semula: Jalankan semakan secara berkala untuk mengenal pasti dan menangani kemungkinan konflik kepentingan.



8. Menggalakkan Integriti dalam Perolehan

- Pembidaan kompetitif: Laksanakan proses pembidaan kompetitif yang teguh untuk mencegah rasuah dan pilih kasih.
- Audit pihak ketiga: Menjalankan audit bebas secara berkala ke atas fungsi, proses dan pelaksanaan perolehan.

9. Visi Jangka Panjang dan Perancangan Strategik

- Pendekatan berasaskan perancangan senario: Membangunkan pelan strategik jangka panjang untuk membimbing hala tuju dan keutamaan organisasi awam.
- Penilaian prestasi: Sentiasa menilai keberkesanan dasar dan program untuk memastikan ia sejajar dengan matlamat negara.

Dengan melaksanakan strategi ini, organisasi awam boleh meningkatkan integriti dan keberkesannya dengan ketara, memupuk kepercayaan, ketelusan dan akauntabiliti.

Penulis merupakan Ketua Pegawai Sektor Strategi Institut Integriti Malaysia (IIM)

MEMBUDAYAKAN INTEGRITI DAN TATA KELOLA YANG BAIK DALAM MASYARAKAT MALAYSIA MADANI

Oleh: Amal Akmal bin Aziz



Integriti dan tata kelola yang baik merupakan asas penting dalam memastikan kestabilan dan kemakmuran masyarakat Malaysia Madani. Kedua-dua nilai ini membentuk landasan yang kukuh untuk pembangunan yang berkesan dan mampan. Apabila sesebuah masyarakat mengamalkan integriti dan tata kelola yang baik, ia akan memberikan manfaat kepada setiap individu dan keseluruhan komuniti.

Integriti sebagai Landasan Utama

Integriti merujuk kepada kejujuran diri dan amalan moral yang konsisten. Dalam konteks masyarakat, integriti melibatkan tindakan yang bersih dari rasuah, penyelewengan, dan penyalahgunaan kuasa. Budaya integriti yang kukuh membawa kepada keyakinan dalam institusi dan pemimpin, serta membentuk asas yang stabil untuk pertumbuhan ekonomi dan sosial.

Integriti juga berkait rapat dengan kepercayaan suasana yang kondusif untuk kerjasama, perkongsian maklumat dan inovasi terbina hasil keyakinan tinggi masyarakat terhadap integriti institusi dan individu. Kepercayaan yang kukuh merupakan asas kepada hubungan antara masyarakat, kerajaan dan sektor swasta.

Tata kelola yang baik sebagai penyokong integriti

Tata kelola yang baik membawa kepada pengurusan yang berkesan dan bertanggungjawab dalam sesuatu organisasi dan negara. Ia merangkumi proses, struktur dan amalan yang memastikan keadilan, ketelusan dan keberkesanan. Dalam konteks kerajaan, tata kelola yang baik merujuk kepada cara dan kaedah sesebuah kerajaan menjalankan fungsi urusan awam termasuk proses membuat keputusan dan pengurusan sumber.

keputusan adalah ciri penting tata kelola yang baik. Apabila rakyat merasa bahawa mereka mempunyai akses kepada maklumat yang mencukupi dan peluang untuk menyuarakan pendapat mereka, ia membentuk sebuah masyarakat yang lebih berdaya dan bertanggungjawab. Selain itu, akauntabiliti juga merupakan elemen penting dalam tata kelola yang baik. Institusi dan individu yang bertanggungjawab akan memastikan bahawa tindakan mereka selari dengan undang-undang dan prinsip moral masyarakat.

Menanam Budaya Integriti dan Tata Kelola yang Baik

Dalam memastikan pembudayaan integriti dan tata kelola yang baik, pendekatan yang menyeluruh perlu diambil. Pendidikan awam dan kesedaran perlu ditingkatkan untuk memupuk kesedaran tentang kepentingan integriti dan tata kelola yang baik. Sekolah dan institusi pendidikan perlu memasukkan nilai-nilai ini ke dalam kurikulum mereka dan kempen kesedaran awam perlu dianjurkan secara kerap untuk menyebarkan mesej ini kepada masyarakat.

Selain itu, pentadbiran yang telus dan cekap perlu diterapkan di semua peringkat, dari peringkat tempatan sehingga ke peringkat nasional. Langkah-langkah pencegahan rasuah, pelaporan penyelewengan dan perlindungan *whistleblower* adalah penting untuk menggalakkan amalan integriti dan tata kelola yang baik.

Integriti dan tata kelola yang baik membentuk landasan yang penting bagi kemajuan dan kesejahteraan masyarakat Malaysia MADANI. Budaya integriti dan tata kelola yang baik memerlukan usaha berterusan dari semua pihak, termasuk institusi kerajaan, sektor swasta, masyarakat awam dan individu. Dengan mengamalkan nilai-nilai ini, masyarakat dapat mencapai kemajuan yang mampan dan memberikan kehidupan yang lebih baik kepada generasi akan datang.

Penglibatan awam dalam proses membuat

Penulis merupakan Penolong Setiausaha (Sub unit Tadbir Urus) Unit Integriti Perbendaharaan Malaysia



PENGAWAL KESELAMATAN DIBERI PENGHARGAAN ATAS SIKAP JUJUR

Sumber: A5 Security Services (Facebook) dan Free Malaysia Today (FMT), 22 Mac 2024

Kejujuran merupakan nilai tertinggi yang tidak boleh dibandingkan dengan nilai mata wang. Ianya bersifat universal dan menjadi lambang moral seseorang sehingga kepercayaan sepenuhnya dapat diberikan secara langsung. Oleh kerana bersikap jujur, seorang pengawal keselamatan dianugerahkan penghargaan daripada majikannya kerana telah memulangkan satu (1) beg berisi lebih RM500,000 yang dijumpai di tempat letak kenderaan pusat beli-belah sekitar Damansara.

Anugerah dan hadiah yang diberikan oleh syarikat keselamatan, A5 Security Services kepada Sherpa Dawa, 39 tahun yang berasal dari Nepal merupakan penghargaan serta ganjaran di atas kejujuran yang melaporkan penemuan beg tersebut.

Pengarah syarikat tersebut, Hardeep Singh Jaswant berkata, beliau amat berbangga dengan kakitangannya kerana mengurus kejadian tersebut mengikut tatacara yang betul. Hardeep menyifatkan Sherpa sebagai pekerja terbaik dan berharap dia dapat terus berkhidmat dan bersama-sama menjaga keselamatan.

Sementara itu, Sherpa yang sudah empat (4) tahun berkhidmat di A5 Security Service berkata, dia amat berpegang pada tanggungjawab dan amanah yang diberikan kepadanya. Oleh kerana itu, tanpa memikirkan nilai wang tersebut, Sherpa memutuskan untuk terus membuat laporan kepada pihak pengurusan pusat beli-belah dan pihak berkuasa.

Terdahulu, Ketua Polis Selangor, Hussein Omar Khan berkata pihaknya menerima laporan berhubung penemuan sebuah begasi berwarna merah jambu dan putih bersaiz sederhana kira-kira 8 pagi pada hari kejadian. Pemeriksaan mendapati beg itu berisi wang kertas RM10, RM50 dan RM100 dengan jumlah keseluruhan melebihi RM500,000 dan dipercayai tulen. Sebuah syarikat kemudiannya mendakwa wang tunai RM500,000 dalam begasi ditemui di pusat beli-belah di Damansara, milik mereka. Polis telah melakukan siasatan untuk memastikan wang itu benar-benar milik syarikat terbabit sebelum dikembalikan pada mereka.



Tajuk Filem : Sheriff: Narko Integriti

Genre : Aksi Thriller

Tarikh Tayangan : 18 April 2024

Cerita Asal : Syafiq Yusof

Lakon Layar : Nazifdin Nasrudin,
Syafiq Yusof

Pengarah : Syafiq Yusof

Produksi : Skop Productions &
Astro Shaw

Barisan Pelakon:

Zul Arifin sebagai **Sheriff**
Syafiq Kyle sebagai **Nazri**
Azira Shafinaz sebagai **Sha**
Elizabeth Tan sebagai **Jane**
Dato' Aaron Aziz sebagai **Tony Ifrit**
Sharuddin Tamby sebagai **Malik**
Nick sebagai **Hong**
Meynillen sebagai **Naga**
Amir Nafis sebagai **Farouk**
Kodi Rasheed sebagai **Daus**
Esma Danial sebagai **Roslan**
Hazama sebagai **Amirul Asyraff**
Azri Iskandar sebagai **Husin**
Kamal Affendi sebagai **Afsham**
Shryim sebagai **Rudy**
Natasha Mahyan sebagai **Wani**

Sinopsis Filem Sheriff

Nazri atau dikenali sebagai Naz, seorang Inspektor polis dari Jabatan Narkotik merasakan masalah sindiket dadah syabu yang diketuai oleh token besar, Tony Ifrit semakin berleluasa. Nazri berasa terdesak ditambah pula dengan kematian kejam tunangnya ditangan Tony. Beliau mengambil keputusan untuk menyelesaikan masalah itu sendiri dengan menjadi Meth Killer, pembunuh misteri yang membunuh anak buah Tony termasuklah pegawai atasannya yang terlibat. Tindakan Meth Killer yang membunuh anak buah Tony menimbulkan kemarahan sehingga Tony berhasrat memburu individu misteri tersebut

Sementara itu DSP Sheriffuddin atau Sheriff, daripada Unit Khas Jabatan Integrati yang ditugaskan untuk menyiasat isu integrati dalam kalangan polis telah dihantar oleh pihak Inspector-General of Police (IGP) untuk menyelesaikan kes Meth Killer. Sheriff juga dibantu oleh ASP Jennifer dalam siasatan tersebut dan digandingkan dengan Naz yang ditugaskan untuk berada di bawah satu jabatan yang sama.

Mereka berdua bertekad untuk membawa keadilan kepada mereka yang teraniaya dan menegakkan undang-undang tanpa mengira kedudukan atau





pangkat, meskipun mereka menghadapi dugaan yang berat dalam misi tersebut kerana sindiket tersebut sering terlepas dari cengkaman undang-undang apabila melalui proses penghakiman.

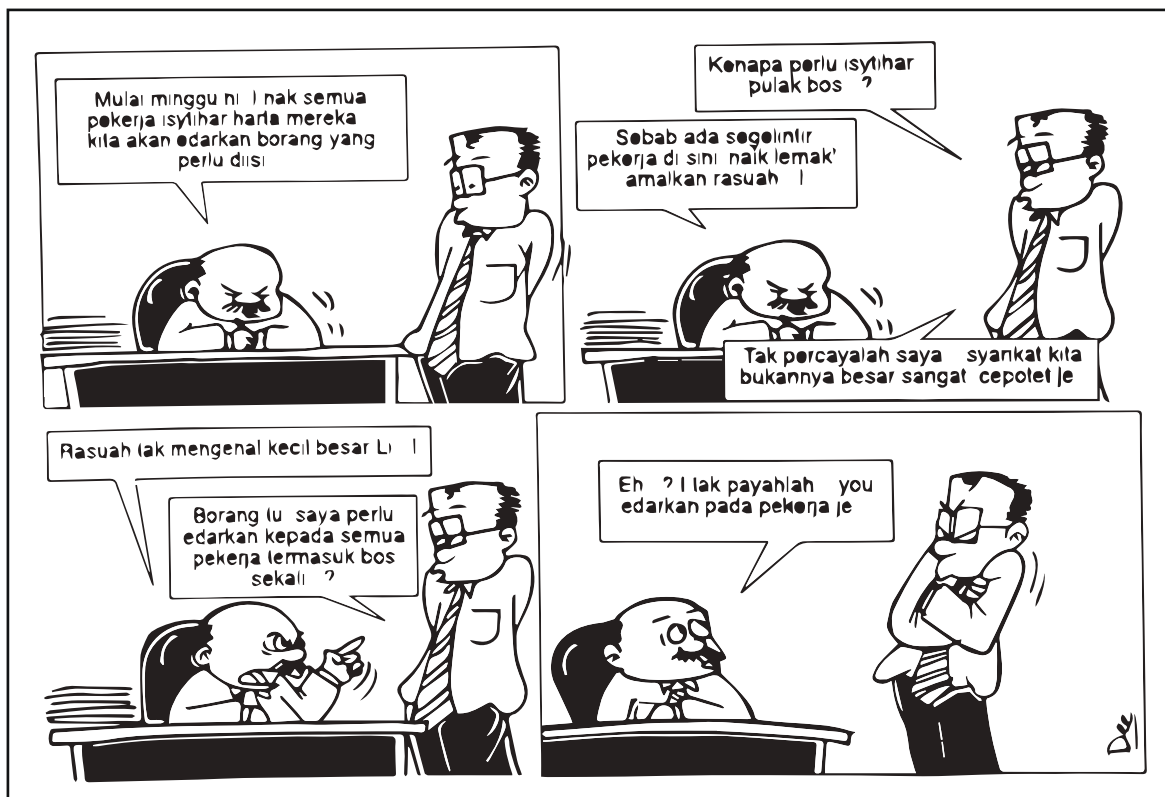
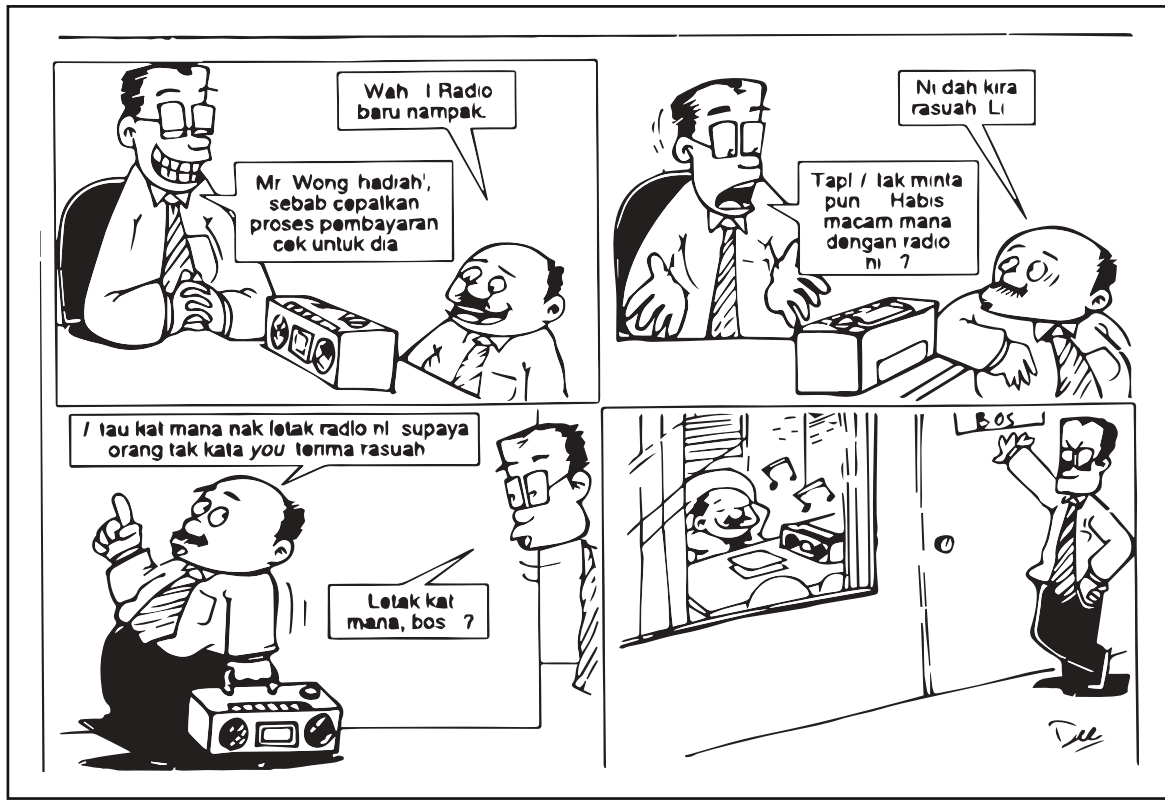
Sheriff merasakan ada kemungkinan Meth Killer itu berada di dalam Jabatan Narkotik itu sendiri. *Plot twist* tersebut sebenarnya bukan hanya pada Naz atau Meth Killer sahaja, tetapi ianya melibatkan individu lain juga yang menjadi dalang dan 'tikus' yang berada dalam Jabatan Narkotik tersebut kerana Tony mengetahui pergerakan operasi polis.

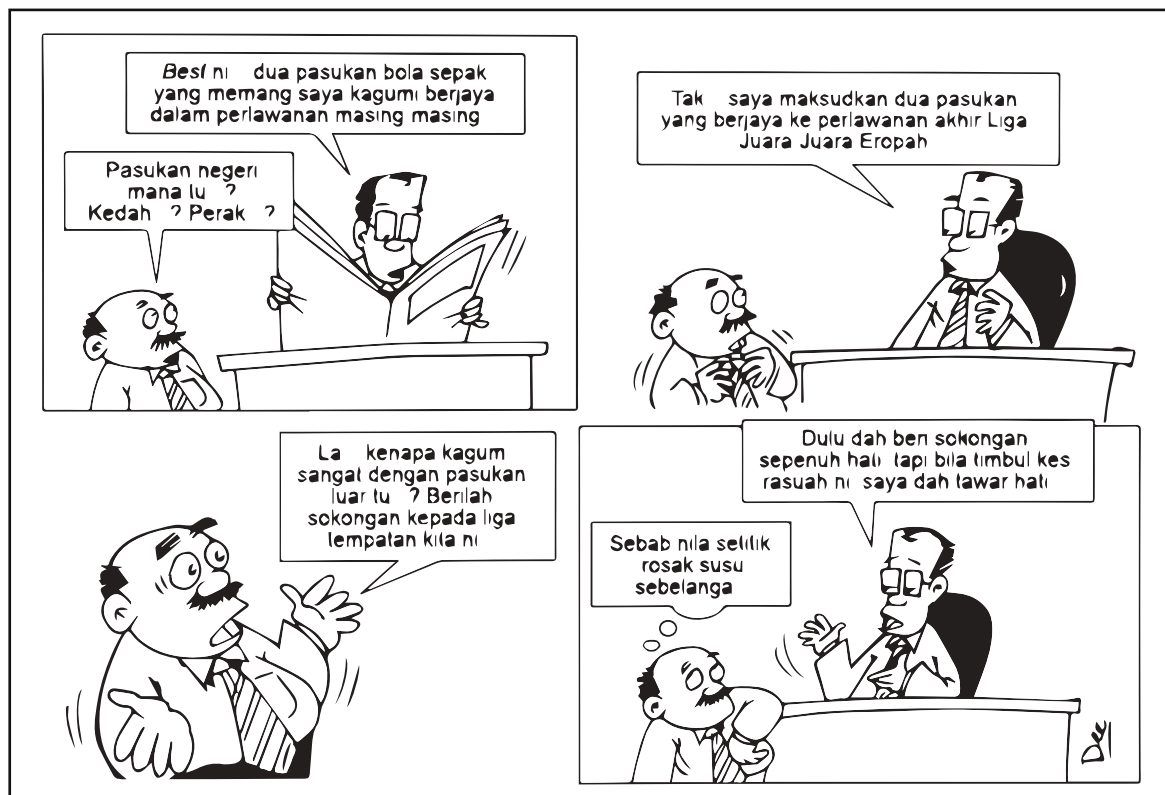
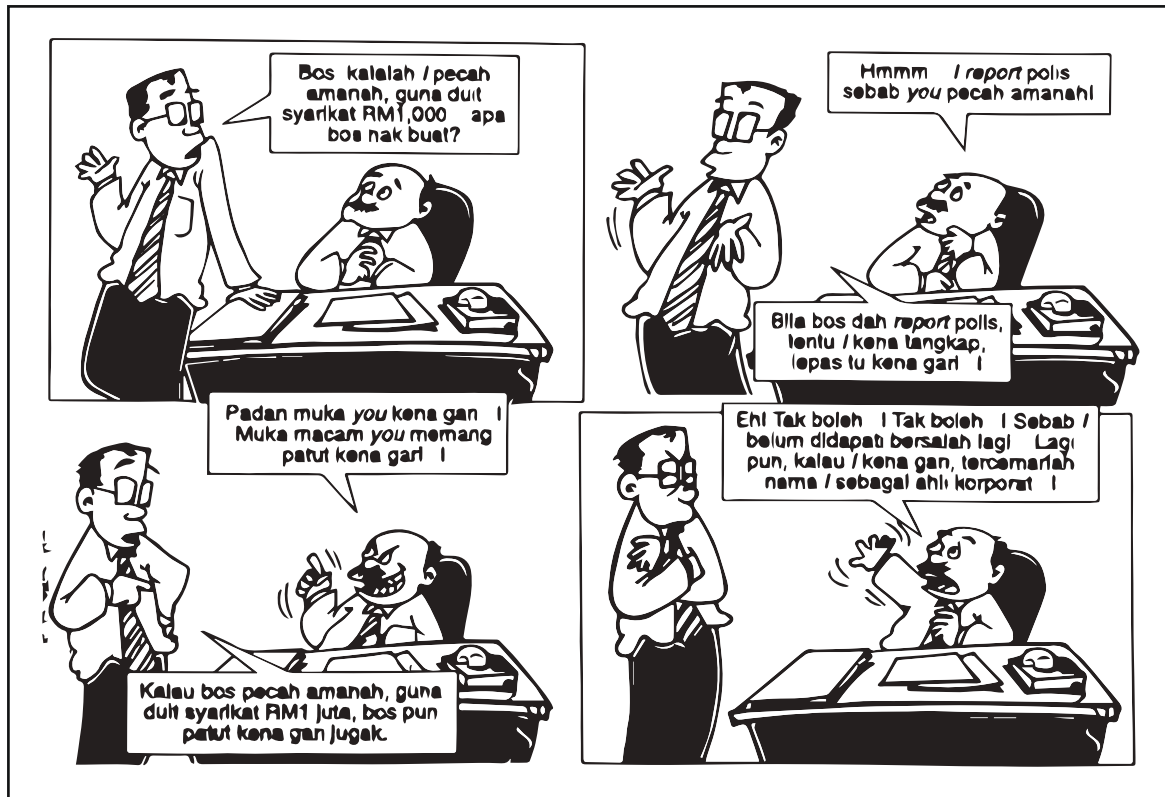
Secara amnya, sepanjang penceritaan ini terdapat dua (2) plot utama. Yang utama semestinya tugas Sheriff dimana anggota polis yang menangkap polis korupsi dan yang kedua adalah operasi untuk menumpaskan sindiket dadah yang diketuai oleh Tony Ifrit.

Penonton juga ditinggalkan dengan persoalan pada babak terakhir, dimana Sheriff dan Sha bertemu dengan hakim atau peguam di luar kawasan mahkamah. Adakah badan berkanun kehakiman ini juga terlibat dalam salah laku dalam 'menghalalkan' kegiatan sindiket tersebut.

Kesimpulan yang dapat diambil dalam filem ini adalah kita dapat melihat bahawa penjawat awam termasuklah badan beruniform juga tidak terlepas daripada korupsi dan rasuah, di mana 'integriti' (kesetiaan dan kejujuran) dalam melaksanakan tugas juga diuji dengan kemewahan wang ringgit. Walaupun terdapat 'tikus' dalam Jabatan mereka sendiri, semangat kerja pasukan amat tinggi dalam menyelesaikan masalah sindiket dadah. Karakter Sha, sebagai kakak kepada Naz bersikap profesional tanpa mencampuradukkan urusan keluarga dan kerja dalam menangani isu Meth Killer, di mana Naz terlibat dalam secara langsung dalam isu tersebut.

Filem ini juga dapat mendidik orang ramai khususnya penjawat awam dan swasta termasuklah penguat kuasa mengenai kepentingan integriti dan akauntabiliti dalam menjaga kedaulatan negara dan undang-undang. Setiap penjawat awam bermula daripada pemimpin perlu bersikap terbuka dan tidak menutup sebarang kesalahan dalam organisasi bagi meningkatkan kredibiliti serta keyakinan orang ramai terhadap perkhidmatan awam.





Sumber: Buku "Jangan Mengelat" Integriti Dalam Jenaka



“ Amalan integriti dalam kalangan rakyat dilihat sebagai nadi atau asas utama dalam merealisasikan hasrat kerajaan perpaduan menjadikan Malaysia lebih hebat di persada dunia.”

YBHG.TAN SRI DATO' SERI MOHD ZUKI ALI

Mantan Pengerusi Institut Integriti Malaysia (IIM)
Merangkap Mantan Ketua Setiausaha Negara
(1 Januari 2020 – 10 Ogos 2024)



PENGUMUMAN PENUBUHAN INSTITUT ETIKA AWAM

Pada **5 November 2003**, YAB Perdana Menteri, Dato' Seri Abdullah bin Haji Ahmad Badawi telah mengumumkan penubuhan **Institut Etika Awam** serta melaksanakan **Pelan Kewibawaan Nasional** ke arah **menggalakkan urus tadbir yang berkesan, akauntabiliti serta kecekapan sektor awam dan swasta**. Beliau mengumumkan demikian pada sidang akhbar selepas mempengerusikan mesyuarat kabinet pertama setelah memegang jawatan Perdana Menteri di Putrajaya pada 31 Oktober 2003.

Sehubungan itu, pada **23 April 2004**, Dato' Seri Abdullah telah merasmikan penubuhan institusi etika yang dikenali sebagai **Institut Integriti Malaysia (IIM)** dan turut **melancarkan majlis pelancaran Pelan Integriti Nasional (PIN)**. IIM ditubuhkan sebagai agensi penyelarasan dan pemantau pelaksanaan PIN dengan objektif utama IIM ialah untuk membangunkan sebuah negara Malaysia yang berintegriti, berdaya tahan dan menghayati nilai-nilai murni sejagat.

Kerajaan juga telah mengisytiharkan tarikh **5 November 2005**, sebagai **'Hari Integriti Nasional'** dalam usaha membudayakan integriti, memupuk nilai-nilai murni sejagat serta memperteguhkan tadbir urus dalam kalangan masyarakat.



INTEGRITI

SEMINAR PELAN INTEGRITI NASIONAL DIRASMI

Pada **8 Ogos 2005**, Timbalan Perdana Menteri Datuk Seri Najib Tun Razak telah merasmikan Seminar Pelan Integriti Nasional (PIN) dengan tema **'Mencipta Semula Masa Depan Menerusi Tadbir Urus Yang Baik'** bertempat di Institut Integriti Malaysia (IIM).

Menurut Timbalan Perdana Menteri, dalam mencapai matlamat Pelan Integriti Nasional, pandangan dan cadangan pelbagai pihak amatlah dihargai kerana ia akan menjadikannya sebuah pelan induk, dalam usaha yang berterusan untuk **membangunkan modal insan yang boleh memacu dasar-dasar ekonomi secara beretika dengan tahap integriti yang tertinggi**.

Sesungguhnya pelaksanaan Pelan Integriti Nasional ini membuktikan Kerajaan memandang berat terhadap urus tadbir yang baik sebagai langkah permulaan untuk **meningkatkan kecekapan kualiti perkhidmatan** dimasa-masa yang akan datang.

Sumber : Hari Ini Dalam Sejarah, Arkib Negara Malaysia

6 PERKHIDMATAN UTAMA YANG DITAWARKAN OLEH IIM

Sejajar dengan fungsi dan fokus utama IIM, program konsultasi berikut merupakan inisiatif yang ditawarkan oleh IIM bagi membantu sektor awam dan swasta untuk membudayakan nilai integriti di organisasi dalam kalangan pekerja mereka.

1. SISTEM PENGURUSAN ANTIRASUAH (ABMS)

ABMS adalah satu standard yang diterbitkan oleh *The International Organization for Standardization* (ISO) pada tahun 2016 bagi mencegah, mengesan dan menangani kes rasuah di dalam sesebuah organisasi.

ABMS menggunakan pendekatan pencegahan awal *preventive measures* dengan mengenal pasti risiko-risiko rasuah di sesebuah organisasi berdasarkan fungsi-fungsi sesebuah jabatan, unit mahupun bahagian bagi menutup ruang dan peluang rasuah.

MANFAAT

- Risiko amalan rasuah dapat dikurangkan di peringkat dalaman dan luaran.
- Memberikan impak positif terhadap prestasi organisasi termasuk penjimatan kos operasi, pengurusan aduan, perolehan dan tadbir urus.
- Meningkatkan keyakinan pelanggan, pelabur dan pihak berkepentingan.



2. PELAN ANTIRASUAH ORGANISASI (OACP)

Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) ialah pelan strategik antirasuah yang dibangunkan di peringkat organisasi bertujuan menangani permasalahan tadbir urus, integriti dan antirasuah. Ia juga merupakan penanda aras komitmen integriti sesebuah organisasi dalam memerangi rasuah berdasarkan tadbir urus yang cemerlang serta pembudayaan integriti dalam kalangan warga kerja.



MANFAAT

- Rasuah dalam sesebuah organisasi dapat ditangani secara proaktif.
- Mendukung amanat dan hasrat kerajaan dalam membanteras rasuah dan pemantapan tata kelola.
- Meningkatkan keyakinan pelanggan, pelabur dan pihak berkepentingan.
- Salah satu Tatacara Mencukupi bagi peruntukan Seksyen 17A Akta SPRM 2009.

3. INDIVIDUAL INTEGRITY PROFILE (IIP)

IIP ialah platform penilaian psikometrik atas talian yang mengukur kecenderungan, menilai tingkah laku berintegriti dan pengalaman seseorang individu berkaitan dengan kebolehpercayaan, sikap, kebergantungan, etika kerja dan juga integriti.

MANFAAT

- Membantu majikan untuk mengenal pasti calon pekerja yang sesuai dan mempunyai tahap integriti tinggi khususnya untuk jawatan kritikal (contoh penguatkuasaan, perolehan, kewangan dan pengurusan tertinggi).
- Menyediakan maklumat yang tepat dalam membuat keputusan dalam proses pengambilan pekerja, kenaikan pangkat dan penggiliran tugas.
- Membantu majikan mengenalpasti bakat dan kelebihan pekerja sebagai aset organisasi.



4. INTEGRITY ASSESSMENT TOOL (IAT)

Instrumen IAT adalah bertujuan untuk membantu organisasi menilai dan mengukur tahap kemajuan organisasi dalam mengintegrasikan etika dan integriti dalam mencapai tadbir urus korporat terbaik.

MANFAAT

- Menyokong Adequate Procedure / perlindungan terhadap tuduhan Seksyen 17A Akta SPRM 2009.
- Persediaan ke arah Pensijilan ABMS MS ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management Systems (ABMS).
- Pengurusan risiko organisasi.
- Membudayakan etika dan tadbir urus korporat organisasi di setiap peringkat perjawatan.
- Tapisan integriti organisasi (*Due Diligence*).



5. CORPORATE INTEGRITY SYSTEM MALAYSIA (CISM)

Membantu mempertingkatkan amalan serta penghayatan budaya integriti dalam kalangan organisasi. Modul ini juga sebagai persiapan kepada organisasi sekiranya dikenakan tindakan di bawah Seksyen 17A Akta SPRM 2009.

MANFAAT

- Meningkatkan kefahaman mengenai integriti korporat.
- Memahami dan melaksanakan tujuh (7) inisiatif penting CISM.
- Memahami kepentingan pematuhan Liabiliti Korporat, Seksyen 17A Akta SPRM 2009.



6. COMMUNITY INTEGRITY BUILDING (CIB)



Metodologi dan alat yang diiktiraf oleh Program Pembangunan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu (UNDP) untuk membina integriti dan pemantauan antirasuah melalui penglibatan masyarakat.

MANFAAT

- Memperkukuhkan kecekapan penyampaian perkhidmatan awam. ■
- Memperkasakan sistem pemantauan yang lebih inklusif dalam aspek integriti dan tadbir urus. ■
- Memperkasakan dan membudayakan integriti komuniti setempat. ■

LIMA (5) FASA CIB

Kepekaan
Konteks

Pembelajaran
Bersepadu

Pengesahan
& Analisa

Penglibatan
Membina

Melengkapkan
Kitaran

KURSUS-KURSUS YANG DITAWARKAN DI IIM

1

Latihan *Do The Right Thing* (DTRT)

bagi meningkatkan budaya antirasuah dan integriti dalam sektor awam dan korporat



2

Latihan *Ethics & Integrity* (E&I)

latihan komprehensif yang menggunakan satu kaedah yang menggabungkan pendedahan dan kefahaman mendalam



3

Latihan Seksyen 17A Akta SPRM 2009 dan Tatacara Mencukupi

untuk membantu organisasi komersial memahami kaedah pelaksanaan tatacara mencukupi



4

Modul Integriti Penguat Kuasa (MIP)

inisiatif IIM untuk mengoptimumkan kefahaman dan penghayatan semua agensi penguatkuasaan mengenai integriti



5

Kursus Penilaian Risiko Rasuah

pelan yang dibangunkan untuk mengenal pasti kelemahan dalam sistem yang memberi peluang untuk berlaku rasuah



6

Sijil Profesional Kepimpinan Integriti (SPKI)

program persijilan akademik baharu yang menekankan tiga (3) elemen iaitu Integriti, Tadbir Urus Terbaik dan Antirasuah

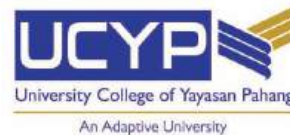


RAKAN STRATEGIK IIM

Menjalinkan hubungan strategik bersama IIM dan memperkasakan sebarang bentuk kerjasama dalam bidang penyelidikan, penerbitan, kursus dan latihan serta penganjuran program dan seminar yang berimpak tinggi.



UNIT INTEGRITI DAN OMBUDSMAN SARAWAK (UNIONS)



NOTA

NOTA

MAJALAH
INTEGRITI



INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA (IIM)
JABATAN PERDANA MENTERI

Menara Integriti, Persiaran Tuanku Syed Sirajuddin off Jalan Tuanku Abdul Halim,
50480 Kuala Lumpur
Tel: 019-302 1494 | Emel: feedback@iim.gov.my

www.iim.gov.my