

LAPORAN TAHUNAN / ANNUAL REPORT

2020

K A N D U N G A N

PERUTUSAN Pengerusi

2

LAPORAN DAN PERUTUSAN
KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF

3

SOROTAN Pencapaian

8

PROFIL KORPORAT

10

TADBIR URUS

14

LAPORAN
SEKSYEN AUDIT DALAM

27

LAPORAN BAHAGIAN
KHIDMAT KORPORAT

28

LAPORAN
BAHAGIAN OPERASI

41

Seksyen Pengurusan
Sumber Manusia

29

Seksyen
Sistem Pengurusan

42

Seksyen Pentadbiran

33

Seksyen
Penilaian Integriti

46

Seksyen
Teknologi Maklumat

35

Seksyen Latihan

55

Seksyen Penyelidikan dan
Pembangunan Ilmu

38

Seksyen Pemasaran dan
Komunikasi Korporat

60

KERATAN AKHBAR

63

PROGRAM DAN AKTIVITI
DI PERINGKAT IIM

69

Forum, Seminar dan Webinar

70

Pembangunan ABMS dan QMS

74

Aktiviti Sepanjang Perintah
Kawalan Pergerakan (PKP)

76

Sesi Apresiasi Sempena
Persaraan YBhg. Tan Sri Abu
Kassim

79

Sesi Penyerahan Pelan
Antirasuah IIM 2021-2025

80

LAPORAN PENGARAH DAN
PENYATA KEWANGAN DIAUDIT

81

PERUTUSAN PENGURUSI

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh dan salam sejahtera,

Institut Integriti Malaysia (IIM) sudah pun mencecah usia 16 tahun sejak penubuhannya pada tahun 2004. Pelbagai episod perubahan telah berlaku sepanjang tempoh ini. Namun, IIM terus berdiri kukuh merancang dan melaksanakan dasar dan inisiatif berkaitan governans, integriti dan antirasuah negara. Seperti yang semua sedia maklum, tahun 2020 telah pun memberi impak yang sangat besar kepada landskap ekonomi global disebabkan oleh pandemik COVID-19. Malaysia tidak terkecuali menerima impaknya dari pelbagai sudut yang menyebabkan sektor-sektor perniagaan bergelut untuk kekal berdaya tahan, sehinggakan ada yang terpaksa gulung tikar dan akhirnya memberi tekanan kepada pembuangan pekerja. Kombinasi krisis kesihatan dan krisis ekonomi ini ternyata telah memberi cabaran yang besar kepada kerajaan.

IIM memandang serius situasi ini dan dengan itu mempergiatkan usaha membantu sektor awam dan swasta menambah baik strategi, sistem pengurusan dan proses dalaman organisasi supaya dapat membendung ketirisan wang dan dana yang disebabkan oleh aktiviti penyelewengan, rasuah serta salah guna kuasa. Alhamdulillah, IIM telah dapat beradaptasi dengan situasi pandemik ini dengan baik melalui pemanfaatan inovasi teknologi digital di samping pematuhan kepada Prosedur Operasi Standard (SOP) yang ketat dikeluarkan oleh kerajaan, sekali gus membolehkan IIM memberikan penyampaian perkhidmatan yang lebih efisien dan berkualiti.

Selain itu, peruntukan undang-undang baharu Seksyen 17A Akta SPRM 2009 (pindaan 2018) yang berkuat kuasa pada 1 Jun 2020 adalah bertepatan dan wajar ketika ekonomi negara sedang terjejas akibat COVID-19. IIM menyambut baik dan menyokong sepenuhnya inisiatif ini yang mana ia dapat mendorong organisasi komersial mengambil langkah yang wajar bagi memastikan perniagaan dijalankan dengan penuh integriti. IIM juga telah melaksanakan pelbagai aktiviti bagi memberi kesedaran mengenai peruntukan undang-undang baharu ini dan membantu organisasi komersial membangunkan langkah-langkah yang wajar atau tatacara mencukupi bagi tujuan pencegahan rasuah.

Akhir kata, saya ingin merakamkan setinggi-tinggi penghargaan dan ucapan terima kasih kepada semua Ahli Lembaga Pengarah, ahli IIM, rakan-rakan strategik, pemegang



taruh dan semua warga kerja IIM atas kepercayaan, sokongan serta kerjasama yang telah diberikan selama ini dalam menjayakan agenda integriti negara.

Saya yakin dan percaya, dengan sokongan dan komitmen yang diberikan oleh IIM serta kerjasama daripada pihak-pihak berkepentingan, kita mampu melaksanakan agenda integriti dengan jayanya. Lebih utama, menjadikan Malaysia negara bebas rasuah, berdaya saing, progresif dan makmur.

Semoga segala usaha ke arah meningkatkan tahap integriti rakyat Malaysia akan memperoleh kejayaan, insya-Allah.

TAN SRI DATO' SERI MOHD ZUKI ALI
Pengerusi
Institut Integriti Malaysia

LAPORAN DAN PERUTUSAN

KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh dan salam sejahtera,

Tahun 2020 telah dicorakkan dengan situasi ketidaktentuan apabila kes pertama COVID-19 di Malaysia disahkan pada 25 Januari 2020. Pandemik COVID-19 memberi kesan yang besar bukan sahaja kepada sektor ekonomi negara, malahan juga menuntut perubahan gaya hidup seharian. Perubahan dalam pekerjaan, pendidikan, kesihatan, hubungan sosial, keagamaan dan sebagainya perlu dilakukan sebaik mungkin bagi mengurangkan kesan yang lebih serius. IIM tidak terkecuali yang mana aktiviti dan perkhidmatan perlu diteruskan melalui beberapa perubahan kepada cara kerja yang bersesuaian dengan norma baharu. Sebahagian besar perancangan asal yang telah direncana terpaksa dikaji semula dan diubah.

Pada awal tahun 2020, IIM telah menetapkan sasaran pendapatan tahunan sebanyak RM4.4 juta melalui perkhidmatan konsultasi dan latihan bagi meningkatkan governans, sistem pengurusan, proses dalaman dan budaya integriti serta antirasuah dalam organisasi. Sasaran tersebut dibuat berdasarkan prestasi IIM pada tahun sebelumnya dan senario pada ketika itu yang memerlukan IIM bergerak lebih agresif bagi membendung aktiviti rasuah di sektor awam dan swasta.



Pada 16 Mac 2020, dengan pengumuman Perintah Kawalan Pergerakan (PKP), IIM menyedari agak sukar untuk mencapai sasaran tersebut. Kajian, semakan dan penelitian semula ke atas Pelan Perniagaan IIM 2020 telah dibuat dan menetapkan sasaran jualan baharu sebanyak RM1.6 juta pada 28 April 2020.

Alhamdulillah, pada Disember 2020, IIM berjaya mencapai pendapatan sebanyak RM1.1 juta. Walaupun sasaran RM1.6 juta tidak tercapai, namun pengalaman yang diperoleh melalui perubahan bekerja dan cara kehidupan norma baharu telah memberikan kesan positif ke atas cara penyampaian perkhidmatan, pemikiran dan kemahiran warga kerja IIM.

▲ **Rajah 1: Sasaran jualan dan pencapaian pendapatan tahun 2020**

IIM telah berjaya membangun dan memperkenalkan beberapa produk baharu serta mentransformasikan produk sedia ada. Penyampaian konsultasi, bengkel dan latihan secara fizikal telah dijalankan secara maya. Transaksi dan proses dalaman yang dahulunya dibuat secara manual, kini hampir sepenuhnya dijalankan secara maya. Dasar bekerja dari rumah (BDR) juga digunakan bagi meningkatkan kompetensi warga kerja IIM, yang mana pelbagai sesi latihan telah dibuat oleh rakan sekerja melalui program perkongsian ilmu (*transfer of knowledge*).

“IIM telah berjaya membangun dan memperkenalkan beberapa produk baharu serta mentransformasikan produk sedia ada.”

PENCAPAIAN BERDASARKAN 6 STRATEGI UTAMA IIM

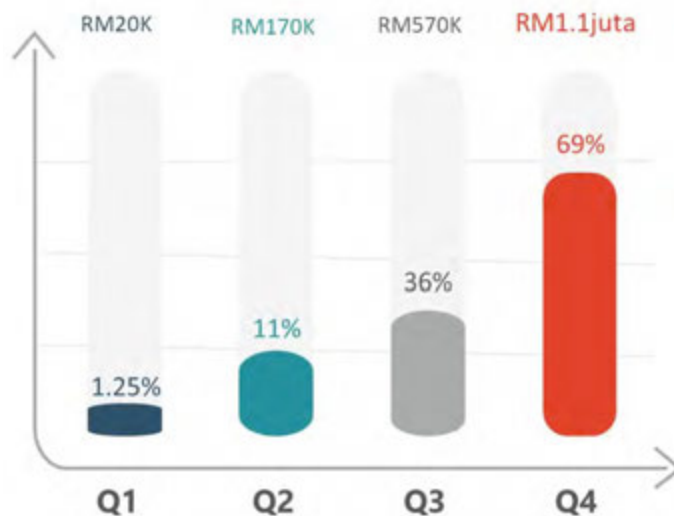
Walaupun dalam pergerakan yang terhad, kesemua enam strategi utama dalam Pelan Strategik IIM (2019 – 2021) yang telah dirancang diteruskan.



▲ **Rajah 2: Enam strategi utama IIM dalam Pelan Strategik IIM 2019 – 2021**

Strategi 1

IIM telah mencapai pendapatan sebanyak RM1.1 juta, iaitu 69% daripada sasaran yang telah ditetapkan iaitu RM1.6 juta. Pada suku tahun pertama, IIM cuma mencapai 1.25% daripada keseluruhan sasaran pendapatan. Pendapatan terus meningkat kepada 11% pada suku tahun kedua dan 36% pada suku tahun ketiga. Peningkatan yang signifikan direkodkan pada suku keempat iaitu 69% daripada sasaran jualan tercapai apabila IIM telah dapat mengadaptasi operasinya dalam situasi norma baharu. Beberapa faktor utama menyumbang kepada pencapaian ini iaitu transformasi produk dan perkhidmatan secara maya, penajaran penempatan (*repositioning*), pengukuhan sistem dan prosedur dalaman serta pengukuhan kapasiti dan kompetensi sumber manusia.

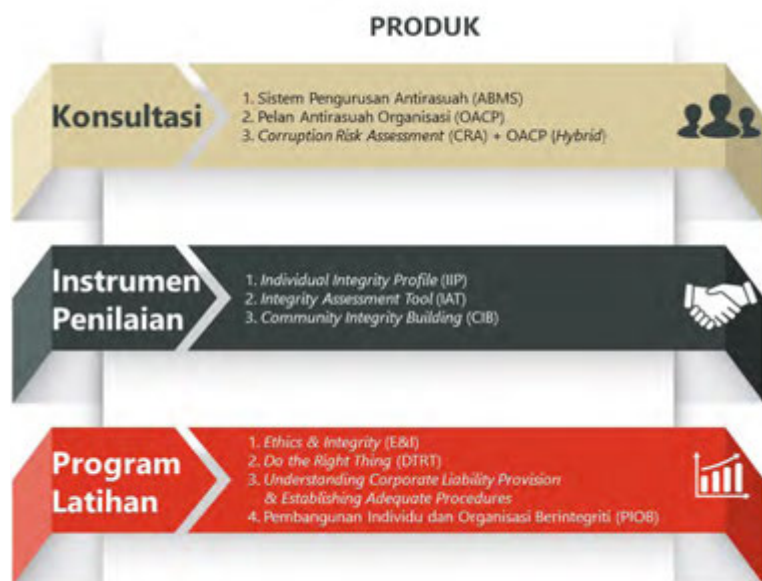


▲ **Rajah 3: Prestasi pendapatan tahun 2020**

Strategi 2

Hampir kesemua produk dan perkhidmatan yang ditawarkan telah dijalankan secara maya. Sesi konsultasi, program latihan dan bengkel yang dahulunya dijalankan secara fizikal kini dilaksanakan secara maya.

Sesi penilaian integriti individu yang sebelum ini dibuat di makmal komputer IIM kini boleh dijalankan di mana-mana lokasi secara maya. Di samping itu, IIM juga telah menganjurkan beberapa forum dan seminar secara maya. Transformasi ini bukanlah satu pilihan, tetapi merupakan satu tuntutan perubahan yang perlu untuk IIM.



▲ **Rajah 4: Senarai produk dan perkhidmatan IIM**

"Hampir kesemua produk dan perkhidmatan yang ditawarkan telah dijalankan secara maya."

Sepanjang tahun 2020, IIM telah memberikan perkhidmatan kepada 56 agensi dan 1,864 individu daripada sektor awam dan swasta bagi mempertingkatkan governans, integriti dan antirasuah. Perincian adalah seperti dalam Rajah 5.

Rajah 5: Bilangan agensi dan individu yang telah mendapatkan perkhidmatan IIM



Strategi 3

Pengenalan dan pelaksanaan BDR telah membuka peluang kepada IIM untuk mempertingkatkan pembangunan kompetensi sumber manusia menerusi penawaran latihan dalaman secara maya. Sebanyak 43 latihan dalaman dan luaran telah dilaksanakan sepanjang tahun 2020. Kompetensi dan pengetahuan warga kerja IIM telah dapat dimantapkan melalui beberapa sesi latihan yang dibuat oleh rakan sekerja melalui program *transfer of knowledge*. Selain itu, dasar pusingan kerja (*job rotation*) juga telah dilaksanakan pada tahun 2020 bagi memberi pendedahan dan pengalaman supaya warga kerja IIM mempunyai kepelbagaian kemahiran (*multi-skilled*).



Rajah 6: Pembangunan Sumber Manusia IIM 2020

Strategi 4

IIM terus mengekalkan kerjasama yang erat di semua peringkat termasuk agensi di bawah kerajaan persekutuan dan negeri, syarikat milik kerajaan dan swasta, badan bukan kerajaan (NGO), persatuan dan pertubuhan perniagaan, badan profesional dan institusi pengajian tinggi. Kerjasama ini penting bagi menggerakkan dan menyalurkan perkhidmatan IIM dengan lebih berkesan melalui pelbagai bentuk aktiviti seperti seminar, bengkel, penyelidikan, latihan, konsultasi, perbincangan dan *benchmarking*.

Strategi 5

Bagi membolehkan IIM beroperasi dengan lebih efektif, pengukuhan struktur organisasi telah dilaksanakan melalui penajaran penempatan (*repositioning*) berkuatkuasa pada 1 Jun 2020. Penajaran penempatan dibuat setelah mengambil kira tahap kompetensi, pengalaman serta prestasi pegawai. Langkah ini diambil bagi memastikan pegawai yang mempunyai kompetensi dan potensi ditempatkan di seksyen yang bersesuaian supaya tugas

dapat dilaksanakan dengan lebih berkualiti dan efisien.

Selaras dengan penubuhan Jawatankuasa Audit dan Risiko (JKAR) IIM pada 10 Mei 2019, Seksyen Audit Dalam (SAD) telah diwujudkan dan berfungsi sebagai satu badan bebas yang menjalankan aktiviti pengauditan serta memberi nasihat bagi menambah baik dan mempertingkatkan tahap kecekapan serta keberkesanan kawalan dalaman dan tadbir urus IIM.

Strategi 6

Sistem dan prosedur dalaman turut menjadi fokus utama IIM bagi tahun 2020. IIM telah berjaya membangunkan dua sistem pengurusan bersepadu secara serentak yang menepati standard antarabangsa bagi meningkatkan lagi kualiti penyampaian perkhidmatan serta memastikan IIM bebas daripada gejala rasuah. Fasa terakhir pengauditan Sistem Pengurusan Kualiti MS ISO 9001:2015 (QMS) dan Sistem Pengurusan Antirasuah MS ISO 37001:2016 (ABMS) oleh badan pensijilan yang diiktiraf di peringkat antarabangsa iaitu SIRIM QAS International Sdn. Bhd. telah berjaya dilaksanakan. IIM dijangka memperoleh kedua-dua pensijilan iaitu ISO 9001:2015 dan ISO 37001:2016 pada awal tahun 2021.

Sebagai salah satu agensi peneraju bersama yang tersenarai dalam Pelan Antirasuah Nasional (NACP) yang dipertanggungjawabkan membantu agensi kerajaan dan swasta untuk membangunkan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP), IIM juga telah membangunkan Pelan Antirasuah IIM 2021-2025 dan pelaksanaan inisiatif dalam pelan tersebut telah dijalankan secara berperingkat mengikut jangka masa yang ditetapkan.

Kredibiliti IIM sebagai sebuah agensi yang menawarkan khidmat konsultasi ABMS dan OACP juga meningkat apabila IIM sendiri melaksanakannya. Ini juga dapat menarik lebih ramai pelanggan untuk mendapatkan perkhidmatan IIM.

"Fasa terakhir pengauditan QMS dan ABMS oleh badan pensijilan yang diiktiraf di peringkat antarabangsa iaitu SIRIM QAS International Sdn. Bhd. telah berjaya dilaksanakan."

PENGHARGAAN

Akhir kata, saya ingin merakamkan penghargaan kepada Pengerusi Lembaga Pengarah IIM, YBhg. Tan Sri Dato' Seri Mohd Zuki Ali yang juga merangkap Ketua Setiausaha Negara (KSN), semua Ahli Lembaga Pengarah IIM yang kini dan telah bersara, Jabatan Perdana Menteri (JPM), Pusat Governans, Integriti dan Antirasuah Nasional (GIACC) serta ahli-ahli IIM atas tunjuk ajar dan panduan yang diberikan. Tidak dapat dinafikan bahawa banyak yang perlu dilakukan terutamanya dalam mendepani masa akan datang yang lebih mencabar akibat pandemik COVID-19. Insya-Allah, melalui usaha sama daripada semua pemegang taruh, terutamanya barisan Ahli Lembaga Pengarah, pengurusan dan warga kerja IIM, kita akan terus menjadi satu institusi utama yang membantu kerajaan dalam meningkatkan pembudayaan governans dan integriti agar rasuah dan segala aktiviti yang tidak bermoral dan tidak berintegriti dapat dicegah.

Ucapan terima kasih juga kepada YAB Perdana Menteri, YBhg. Tan Sri Muhyiddin Haji Muhammad Yassin atas kepercayaan dan sokongan beliau selama ini kepada IIM dalam menjayakan pemerkasaan agenda governans, integriti dan antirasuah negara.

Sekian, terima kasih.

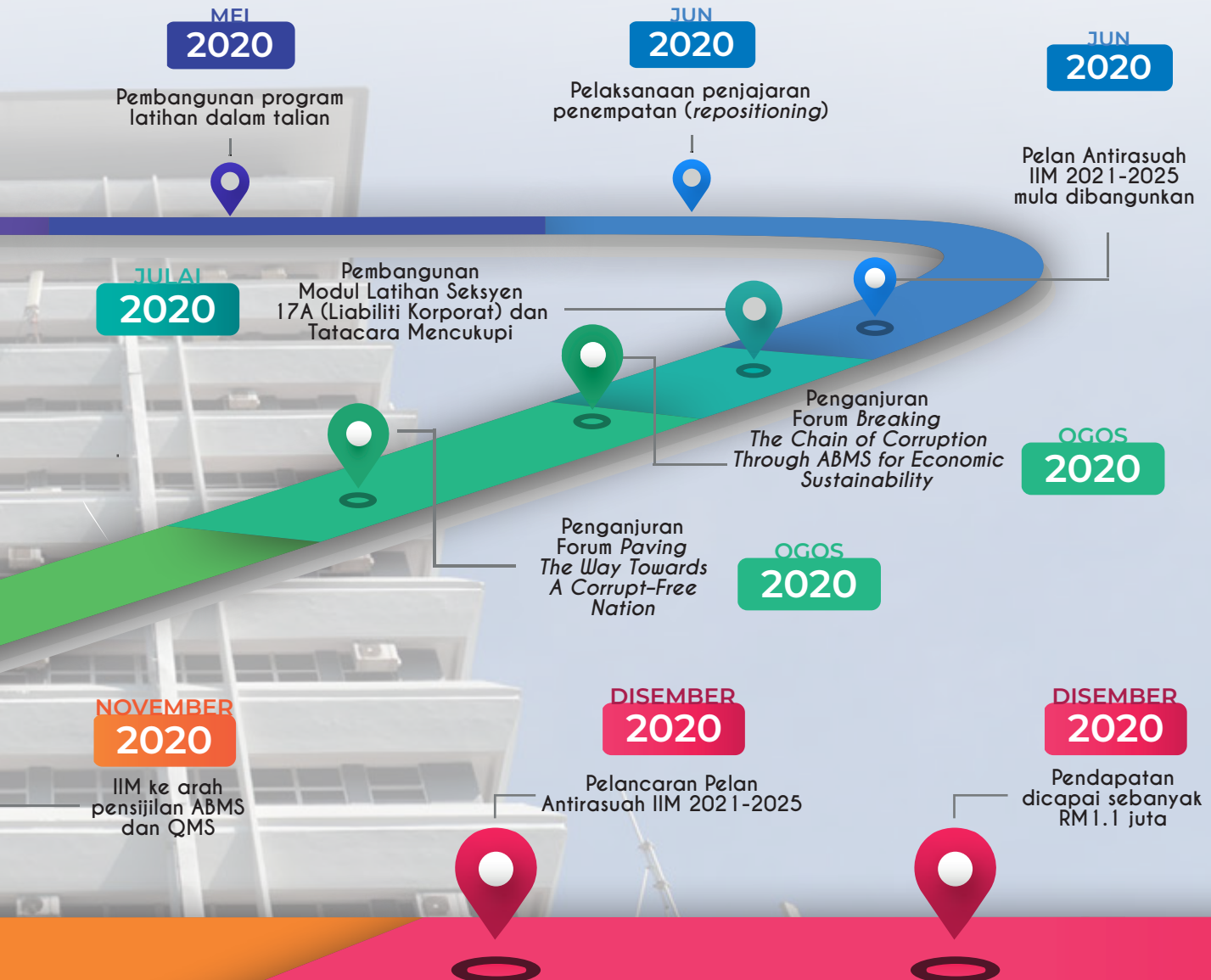
"Integriti, Kerja Berpasukan, Profesional"



NOR'AFIZA SAIM
Ketua Pegawai Eksekutif
Institut Integriti Malaysia



SOROTAN **PENCAPAIAN****JANUARI
2020**Sasaran jualan
RM4.4 juta**FEBRUARI
2020**Program Liabiliti Korporat Seksyen 17A
"Are You Ready? Are You at Risk?"**APRIL
2020**Sasaran jualan disemak
semula menjadi RM1.6 Juta**OKTOBER
2020**Penganjuran Anugerah
Integriti, Governans dan
Antirasuah 2020 (AIGA)



PROFIL **KORPORAT**



Institut Integriti Malaysia (IIM) ditubuhkan di bawah Akta Syarikat pada 4 Mac 2004 dan berfungsi sebagai syarikat berhad menurut jaminan (CLBG) di bawah Jabatan Perdana Menteri (JPM) bagi tujuan mengkoordinasi, memantau dan menilai pelaksanaan Pelan Integriti Nasional (PIN). Seiring dengan hala tuju baharu negara, bermula Januari 2019, IIM diamanahkan sebagai badan operasi untuk membangunkan kapasiti dan kompetensi sektor awam dan swasta menerusi penawaran instrumen, produk dan menyediakan perkhidmatan latihan yang mencakupi aspek governans, integriti dan antirasuah.

Fungsi IIM juga selari dengan visi Pelan Antirasuah Nasional (NACP) yang mana sasarannya adalah untuk mewujudkan sebuah negara yang bebas rasuah melalui tiga matlamat khusus iaitu Kebertanggungjawaban dan Kredibiliti Kehakiman, Pendakwaan dan Agensi Penguatkuasaan Undang-Undang; Penyampaian Perkhidmatan Awam yang Cepak dan Responsif; dan Integriti dalam Perniagaan.

IIM telah membangunkan pelbagai produk, instrumen dan program latihan bagi membantu sektor awam, swasta dan pihak berkepentingan dalam meningkatkan tahap integriti serta menyediakan penyelesaian antirasuah dan tadbir urus di seluruh negara.

VISI

Untuk menjadi institusi utama dalam membangunkan budaya integriti.

MISI

- Meningkatkan kapasiti dan kompetensi sektor awam, GLC dan korporat berkaitan governans, integriti dan antirasuah.
- Menyediakan penyelesaian kepada masalah governans, integriti dan antirasuah di Malaysia.

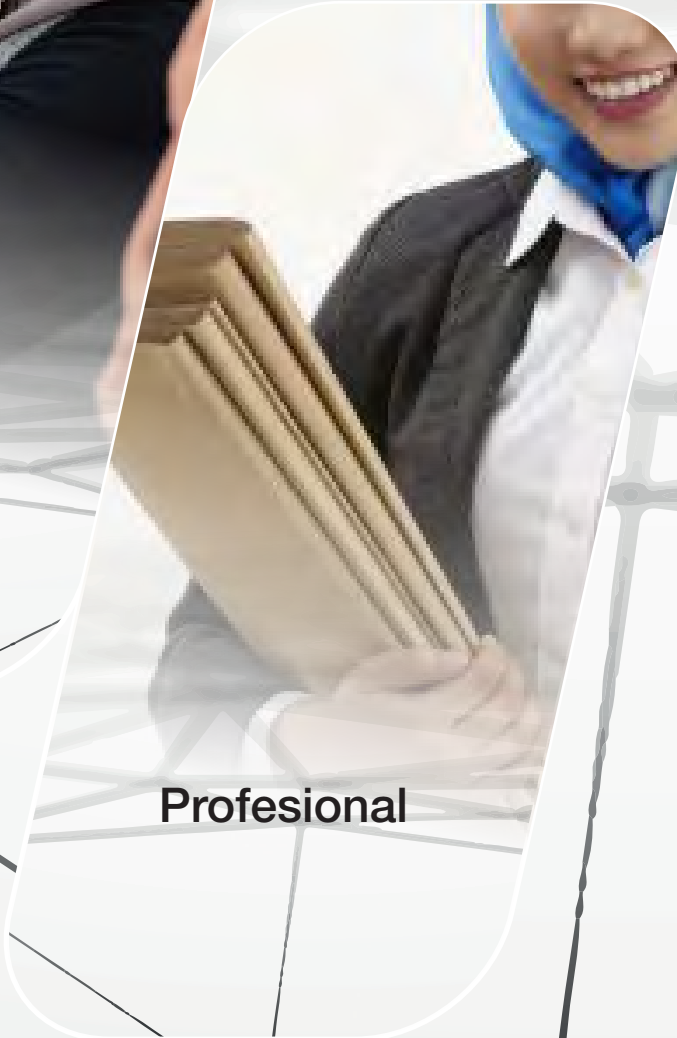
NILAI TERAS



Integriti



**Kerja
berpasukan**



Profesional

IIM SEBAGAI SALAH SATU AGENSI PENERAJU

Pelan Antirasuah Nasional (NACP)

OBJEKTIF STRATEGIK 2.1.3

Memperkenalkan pensijilan Sistem Pengurusan Antirasuah MS ISO 37001:2016 (ABMS) disemua agensi kerajaan

OBJEKTIF STRATEGIK 2.1.5

Mewajibkan sektor awam untuk membangunkan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) dengan dibantu oleh tiga agensi iaitu Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM), Pusat Governans, Integriti dan Antirasuah Nasional (GIACC) dan Institut Integriti Malaysia (IIM)

OBJEKTIF STRATEGIK 2.2.3

Menambah baik proses kenaikan pangkat perkhidmatan awam sedia ada dengan mengambil kira elemen integriti sebagai prasyarat (termasuk pegawai tinggi kerajaan)

OBJEKTIF STRATEGIK 6.2.1

Mewajibkan badan berkanun, syarikat milik kerajaan (SOEs), syarikat berhad menurut jaminan (CLBG) dan sektor swasta yang dikawal selia oleh badan kawal selia untuk membangunkan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) dengan dibantu oleh Pusat Governans, Integriti dan Antirasuah Nasional (GIACC), Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) dan Institut Integriti Malaysia (IIM)

OBJEKTIF STRATEGIK 6.1.1

Memperkenalkan tapisan integriti dalam pemilihan pengurusan tertinggi dalam badan berkanun, syarikat milik kerajaan (SOEs) dan syarikat berhad menurut jaminan (CLBG) yang ditubuhkan oleh kerajaan

OBJEKTIF STRATEGIK 2.4.14

Memperkuatkan elemen tadbir urus insan, integriti dan antirasuah dalam program pembangunan profesional berterusan kepada badan berkanun, syarikat milik kerajaan (SOEs) dan syarikat berhad menurut jaminan (CLBG) yang ditubuhkan oleh kerajaan dan pihak swasta

**PELAN
ANTIRASUAH
NASIONAL
2019-2023**



JABATAN PERDAMA MENTERI

TADBIR
URUS

PENYATAAN MENGENAI TADBIR URUS

Lembaga Pengarah memberi perhatian dan komitmen yang tinggi dalam memastikan tadbir urus korporat adalah berdasarkan piawaian tertinggi di IIM. Justeru, Lembaga Pengarah dengan sukacitanya membentangkan penyata mengenai tadbir urus korporat bagi tahun berakhir 31 Disember 2020.

KOMPOSISI LEMBAGA PENGARAH IIM

IIM diketuai oleh Lembaga Pengarah yang memimpin dan mengawal perjalanan organisasi. Lembaga Pengarah merupakan golongan profesional yang berpengalaman luas, berpengetahuan dan mempunyai kepakaran dalam pelbagai bidang, sama ada dalam perkhidmatan awam, perniagaan, kewangan mahupun perundangan.

LEMBAGA PENGARAH

Tugas dan Tanggungjawab Lembaga Pengarah IIM

Lembaga Pengarah bertanggungjawab terhadap keseluruhan tadbir urus IIM dan merupakan badan utama yang merangka, seterusnya menentukan dasar dan hala tuju IIM untuk mencapai kejayaan dalam matlamat strategiknya.

Lembaga Pengarah juga bertanggungjawab sepenuhnya dalam meluluskan polisi-polisi utama dan memastikan urusan atau aktiviti IIM adalah selaras dengan matlamat penubuhan IIM. Lembaga Pengarah bertanggungjawab menilai dan memantau pencapaian hala tuju strategik IIM.

Lembaga Pengarah juga turut terlibat dalam program-program anjuran IIM dan mengadakan perbincangan secara *ad-hoc* apabila diperlukan bagi memberikan pandangan, nasihat dan buah fikiran.

Imbuhan Lembaga Pengarah

Lembaga Pengarah menerima elaun bulanan dan elaun mesyuarat sepertimana yang termaktub dalam memorandum IIM.

Proses Membuat Keputusan

Lembaga Pengarah akan diberi tempoh mencukupi bagi

menelaah kertas cadangan sebelum membuat keputusan yang wajar dan bertepatan.

Integriti

Sekiranya terdapat percanggahan kepentingan, Lembaga Pengarah hendaklah mengisytiharkan dan mengecualikan diri daripada pertimbangan dan pengundian yang melibatkan kepentingan mereka.

Komposisi Lembaga Pengarah, Persaraan dan Pelantikan Semula

Komposisi Lembaga Pengarah IIM adalah terdiri daripada sembilan (9) orang ahli. Pengerusi adalah lantikan YAB Perdana Menteri. Lima (5) Ahli Lembaga Pengarah adalah lantikan Lembaga Pengarah. Manakala tiga (3) ahli adalah lantikan melalui Mesyuarat Agung Tahunan.

Mesyuarat Lembaga Pengarah

Selain Mesyuarat Agung Tahunan, Lembaga Pengarah IIM juga telah mengadakan empat mesyuarat fizikal dan enam mesyuarat secara edaran sepanjang tahun 2020 bagi membincangkan pelbagai isu berkaitan integriti termasuk perancangan program dan aktiviti IIM. Di samping itu, perbincangan turut menyentuh polisi dan dasar, hal ehwal operasi serta pentadbiran organisasi. Semua input perbincangan dan keputusan mesyuarat telah dicatatkan dan diminitkan.

Bilangan Mesyuarat Lembaga Pengarah:

Berikut merupakan tarikh dan bilangan mesyuarat yang diadakan sepanjang tahun 2020:

-  Mesyuarat Lembaga Pengarah IIM
Bil. 1/2020 (10 Mac 2020)
-  Mesyuarat Lembaga Pengarah IIM
Bil. 2/2020 (15 Julai 2020)
-  Mesyuarat Lembaga Pengarah IIM
Bil. 3/2020 (21 September 2020)
-  Mesyuarat Lembaga Pengarah IIM
Bil. 4/2020 (21 Disember 2020)

Berikut merupakan kehadiran Lembaga Pengarah:

Peratusan Kehadiran	Lembaga Pengarah	Jumlah Kehadiran
100%	Dato' Wira Dr. Ismail Haji Ibrahim	4/4
75%	Datuk Wan Saifulruddin Wan Jan	3/4
100%	Tan Sri Dato' Seri Mohd Zuki Ali (mulai 23 Jun 2020)	3/3
100%	Tan Sri Datuk Dr. Ir. Ahmad Tajuddin Ali (mulai 14 September 2020)	2/2
100%	Dato' Sollehuddin Alyubi Zakaria (mulai 14 September 2020)	2/2
100%	Dato' Yeow Wah Chin (mulai 14 September 2020)	2/2
100%	Encik Sureson Krisnasamy (mulai 23 Oktober 2020)	1/1
0%	Puan Latheefa Beebi Koya (sehingga 9 Mac 2020)	-
100%	Tan Sri Dato' Seri Ranjit Singh Ajit Singh (sehingga 27 Mei 2020)	1/1
67%	Tan Sri Abu Kassim Mohamed (sehingga 5 Disember 2020)	2/3

AHLI LEMBAGA PENGARAH

**Berdiri dari kiri**

Dato' Yeow Wah Chin, Encik Sureson Krisnasamy, Dato' Sollehuddin Alyubi Zakaria, Puan Norliana Ali Akbar (Setiausaha Syarikat)

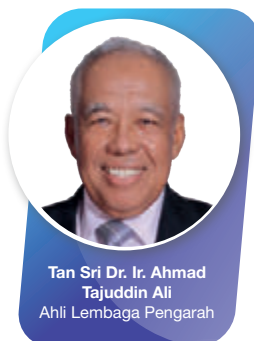
Duduk dari kiri

Datuk Wan Saifulruddin Wan Jan, Tan Sri Dr. Ir. Ahmad Tajuddin Ali, Tan Sri Dato' Seri Mohd Zuki Ali, Dato' Wira Dr. Ismail Haji Ibrahim

Tiada di dalam gambar

Tan Sri Abu Kassim Mohamed, Tan Sri Dato' Seri Ranjit Singh Ajit Singh, Puan Latheefa Beebi Koya

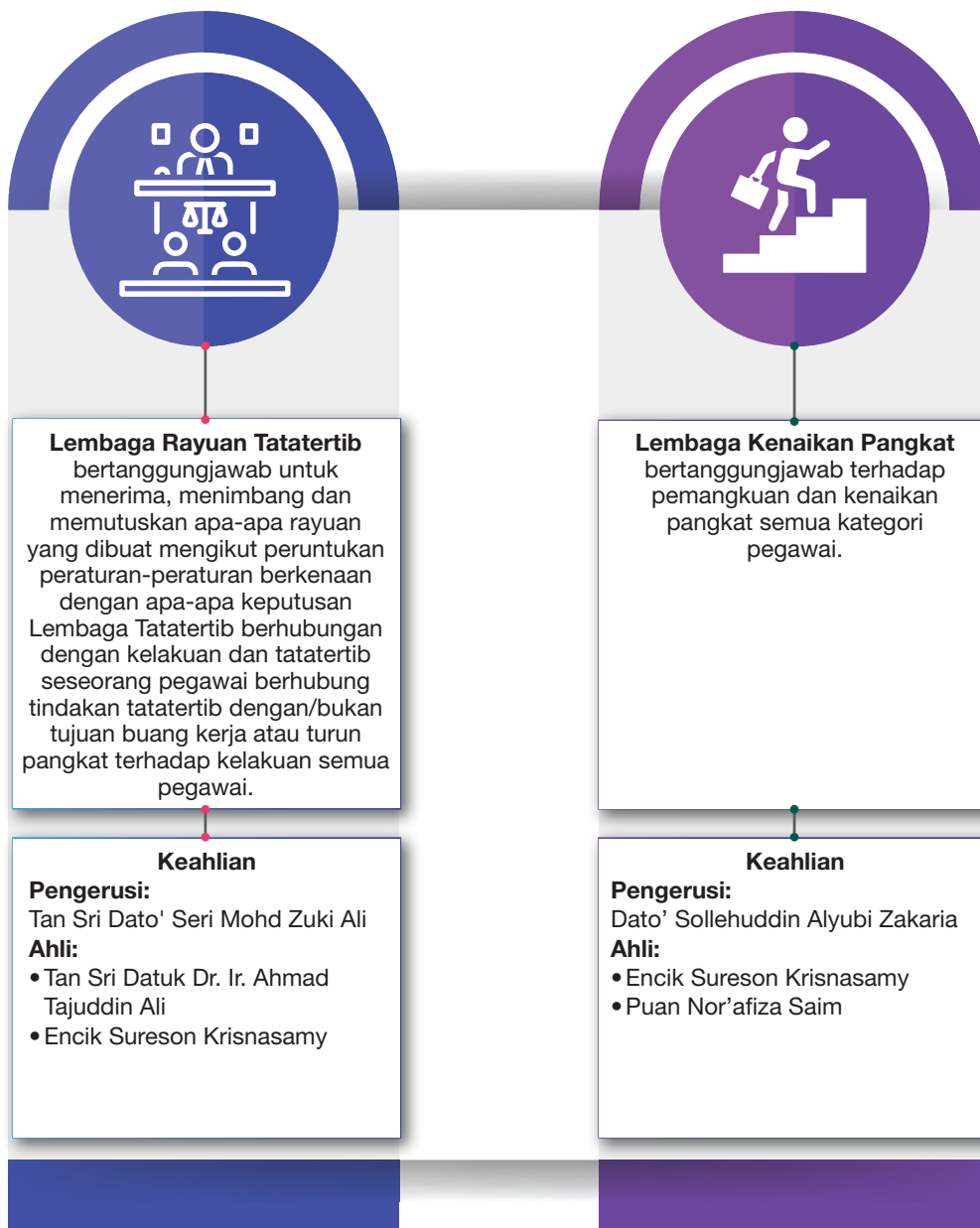
LEMBAGA PENGARAH

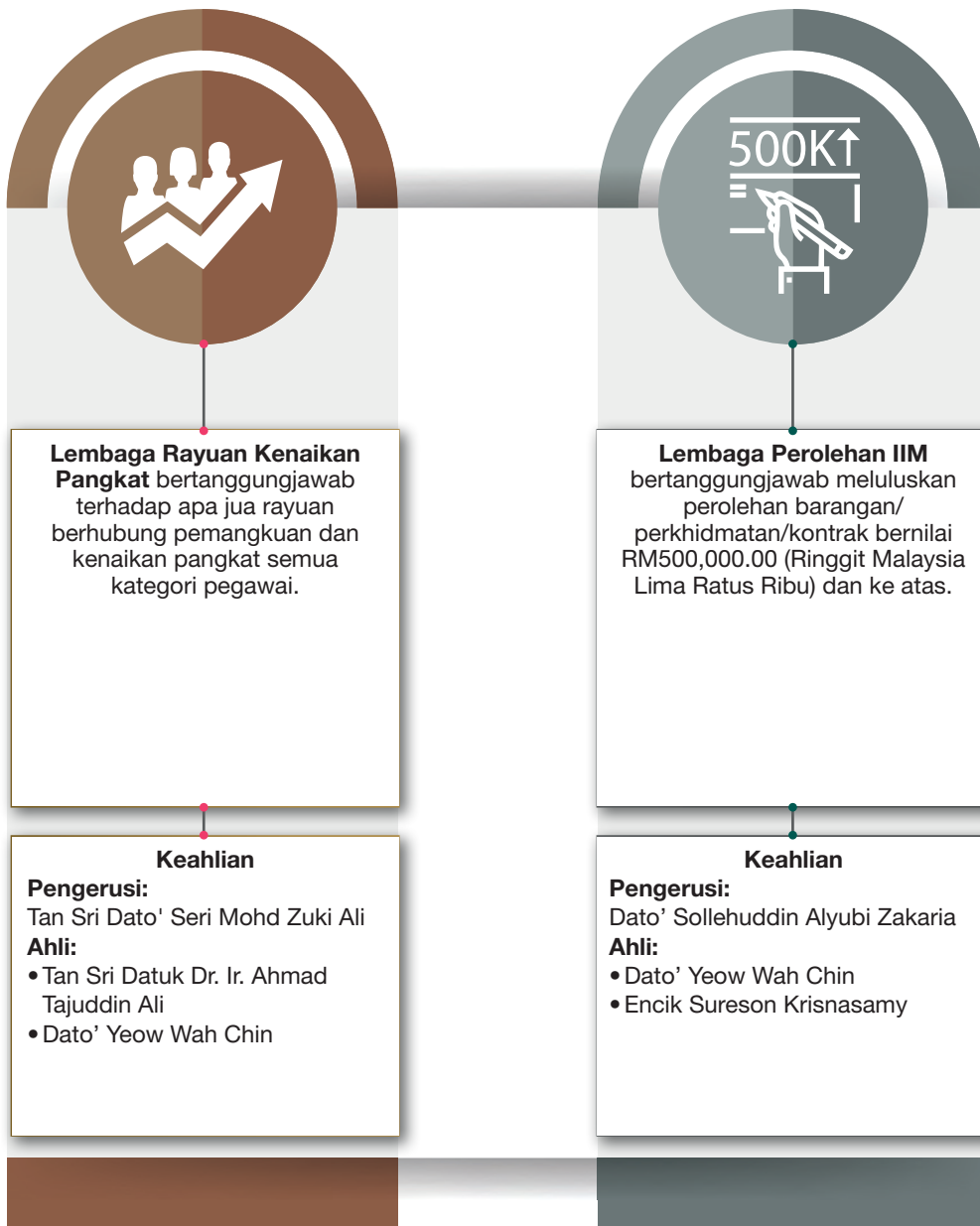


JAWATANKUASA-JAWATANKUASA DI BAWAH LEMBAGA PENGARAH

Lembaga Pengarah IIM telah menubuhkan beberapa jawatankuasa untuk membantu dalam pelaksanaan tugasnya. Setiap jawatankuasa ini menjalankan tugas mengikut terma rujukan yang telah ditetapkan dan bidang kuasa yang diturunkan oleh Lembaga Pengarah IIM.







**A**

Dato' Haji A. Aziz Deraman
 Tuan Haji Abu Hurairah Ahmad
 Leftenan Komander (B) Dr. Abu Yazid Abu Bakar
 Dato' Ir Ahmad Asri Abdul Hamid
 Encik Ahmad Zakir Abdul Rahman
 Dato' Akhbar Satar
 Dr. Al Azmi Bakar
 Datin Aminah Pit Abd Rahman
 Dato' Anthony Reynolds Peter
 Dr. Azrin Ibrahim

F

Datuk Tengku Farok Hussin Tengku Abdul Jalil

H

Komander Hashim Adnan

J

Puan Jamilah Hanim Othman
 Puan Josie Mary V M Fernandez

L

Tan Sri Lee Lam Thye
 Sister Loh Pai Ling
 Datuk Lok Yim Pheng
 Dato' Dr. Low Bin Tick

M

Prof Emeritus Dato' Dr. Mahmood Zuhdi Haji Abdul Majid
 Prof. Datuk Dr. Marimuthu Nadason
 Sr Haji Md Badrul Hisham Awang
 Encik Meor Ibrahim Othman
 Dr. Michael Chiam Tow Hui (Late)
 Dato' Mohamad Salleh Rafie
 Haji Mohammad Diah Haji Wahari
 Ustaz Dr. Mohammad Nidzam Abdul Kadir
 Dato' Seri Panglima Mohd Annuar Zaini
 Encik Mohd Azkamal Haji Muhaini
 Encik Mohd Salihin Othman
 Prof. Tan Sri Dato' Wira Dr. Mohd Shukri Ab Yajid
 Prof. Dato' Dr. Mohd Yusof Haji Othman
 Encik Mohsin Mohd Ghazali
 Dr. Muhamad Azwan Abd Rahman
 Dato' Haji Mustafa Ali
 Tuan Haji Mustafa Sidi
 Encik Mustaffa Kamil Ayub

N

Encik Nik Amlizan Mohamed
 Encik Nik Md Riffin
 Encik Nik Mohamed Yusoff Afendi Jaafar
 Puan Noorjan Mohd Mustapha
 Tan Sri Dr. Noorul Ainur Mohd Nur
 Encik Norazman Othman

P

Encik P. Kanason Pothinker
 Datuk P. Venugopal V.K. Menon

R

Encik Rama Sockalingam Nagappan
Dato' Roseley Omar
Encik Roslan Hanapiah
Encik Roslan Pilus
Prof. Dr. Rosman Md Yusoff
Dr. Rozaidi Abdul Rahim Razali

S

Prof. Madya Dr. Sarjit Singh Darshan Singh
Dato' Siva Subramaniam Nagaratnam
Encik Sureson Krisnasamy

T

Dr. Tan Seng Giaw
Encik Thai Ming Yeow

U

Encik Uthaya Sankar Narayanan @ Uthaya Sankar Sb

W

Datuk Wan Saifulruddin Wan Jan

Z

Dr. Zainal Abidin Abdul Majeed
Encik Zainal Abidin Pit

KUMPULAN PENGURUSAN



Pengurusan Tertinggi



Puan Nor'afiza Saim
Ketua Pegawai Eksekutif



Encik Mohd Zaaba Abd. Hamid
Pengurus Besar
Bahagian Khidmat Korporat



Tuan Haji Hamilye Sham Harun
Pengurus Besar Kanan
Bahagian Operasi

Bahagian Operasi



Puan Norashikin Baharudin
Ketua Seksyen
Seksyen Sistem Pengurusan



Encik Zafeeq Zulkafly
Ketua Seksyen
Seksyen Pemasaran dan Komunikasi Korporat



Encik Mohd Rais Ramli
Ketua Seksyen
Seksyen Penilaian Integriti



Encik Fison Hamdi Ahmad
Ketua Seksyen
Seksyen Latihan

Bahagian Khidmat Korporat



Puan Norliana Ali Akbar
Ketua Seksyen
Seksyen Kewangan dan Akaun



Encik Meor Shahram Faiz Mior Shariman
Ketua Seksyen
Seksyen Teknologi Maklumat



Puan Judlifah Mohd Jamil
Ketua Seksyen
Seksyen Pengurusan
Sumber Manusia



Puan Zarina Mohamad Amin
Ketua Seksyen
Seksyen Penyelidikan dan
Pembangunan Ilmu



Puan Alida Mahmod
Ketua Seksyen
Seksyen Pentadbiran

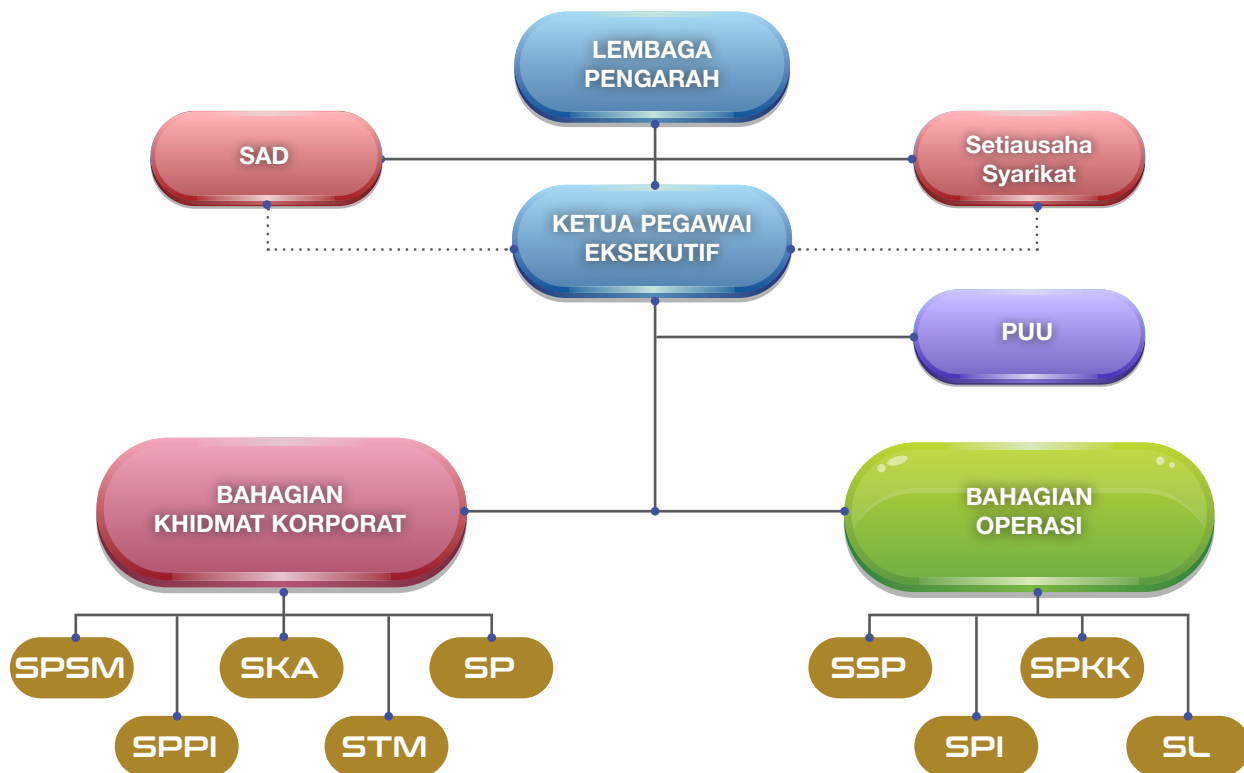
Pegawai Undang-undang dan Seksyen Audit Dalam



Puan Ezzati Muzammil
Pegawai Undang-undang



Puan Nor Azni Ahmad Husairi
Ketua Seksyen
Seksyen Audit Dalam



Senarai Seksyen

SPSM

SEKSYEN PENGURUSAN
SUMBER MANUSIA

SSP

SEKSYEN SISTEM PENGURUSAN

SKA

SEKSYEN KEWANGAN DAN AKAUN

SPKK

SEKSYEN PEMASARAN DAN KOMUNIKASI
KORPORAT

SP

SEKSYEN PENTADBIRAN

SPI

SEKSYEN PENILAIAN INTEGRITI

SPPI

SEKSYEN PENYELIDIKAN DAN
PEMBANGUNAN ILMU

SL

SEKSYEN LATIHAN

STM

SEKSYEN TEKNOLOGI MAKLUMAT

PUU

PEGAWAI UNDANG-UNDANG

SAD

SEKSYEN AUDIT DALAM

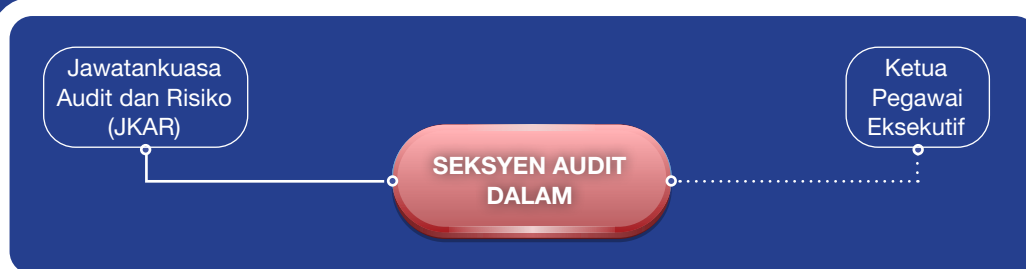
LAPORAN Seksyen Audit Dalam (SAD)

Fungsi

SAD ditubuhkan sebagai badan bebas dan berobjektif yang menjalankan aktiviti pengauditan dan rundingan bagi tujuan penambahbaikan serta mempertingkatkan tahap nilai, kecekapan dan keberkesanan kawalan dalaman serta tadbir urus di IIM. Penubuhannya adalah selaras dengan penubuhan Jawatankuasa Audit dan Risiko (JKAR) IIM pada 10 Mei 2019.

Struktur

SAD memberi perkhidmatan kepada JKAR dan melapor terus kepadanya. Selain itu, SAD turut memberi perkhidmatan sokongan kepada pihak Pengurusan IIM. SAD terdiri daripada seorang (1) ketua seksyen, dua (2) pegawai audit dan seorang (1) pembantu tadbir.



Program/Aktiviti Bagi Tahun 2020

BIL.	PROGRAM/AKTIVITI	TARIKH
1	Taklimat Pelaksanaan Audit Dalam di IIM	24 Julai 2020
2	Pengauditan terhadap Sistem Pengurusan Kualiti (QMS) berdasarkan MS ISO 9001:2015	28 September – 16 Oktober 2020
3	Pengauditan terhadap Sistem Pengurusan Antirasuah (ABMS) berdasarkan MS ISO 37001:2016	6 –16 Oktober 2020
4	Mesyuarat JKAR Bil. 1/2020	17 November 2020

LAPORAN **BAHAGIAN KHIDMAT KORPORAT**

- ◇ Seksyen Pengurusan Sumber Manusia
- ◇ Seksyen Pentadbiran
- ◇ Seksyen Teknologi Maklumat
- ◇ Seksyen Penyelidikan dan Pembangunan Ilmu

BAHAGIAN KHIDMAT KORPORAT

Bahagian Khidmat Korporat terdiri daripada lima (5) seksyen iaitu Seksyen Pengurusan Sumber Manusia, Seksyen Pentadbiran, Seksyen Teknologi Maklumat, Seksyen Penyelidikan dan Pembangunan Ilmu serta Seksyen Kewangan dan Akaun.

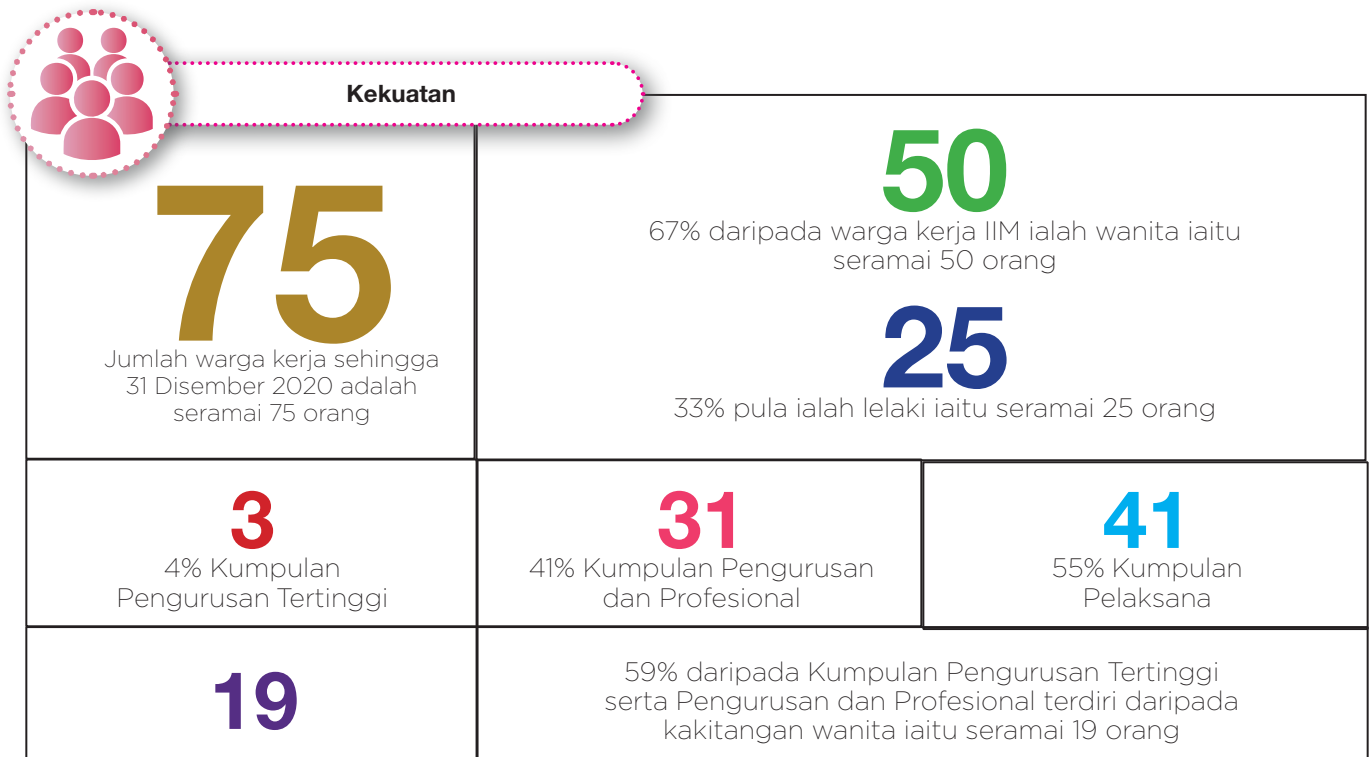
Seksyen-seksyen tersebut bertanggungjawab menyokong dan membantu semua aktiviti perniagaan seksyen-seksyen di Bahagian Operasi IIM. Seksyen-seksyen ini juga memainkan peranan penting dalam memastikan aktiviti perniagaan dapat berjalan dengan lancar mengikut perancangan.

SEKSYEN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA (SPSM)

Prestasi yang cemerlang ke arah menjadi sebuah institusi utama dalam membangunkan budaya integriti memerlukan sumber manusia yang berkompentensi tinggi, berkebolehan dan berkeupayaan dalam menyediakan penyelesaian kepada isu berkaitan governans, integriti dan antirasuah di Malaysia.

SPSM merupakan tonggak utama dalam menguruskan modal insan bagi memastikan prestasi yang cemerlang dalam kalangan warga kerja IIM. SPSM bukan sahaja bertanggungjawab membangunkan kompetensi, tetapi turut merancang dan menguruskan hal-hal berkaitan struktur organisasi, pengambilan pekerja, kebajikan dan sebagainya.

Tahun 2020 adalah tahun yang amat mencabar yang mana SPSM menjadi tumpuan utama dalam hal berkaitan pengoperasian pejabat, penjadualan bekerja dari rumah (BDR), Prosedur Operasi Standard (SOP) hadir ke pejabat, pengesanan kontak rapat bagi penularan penyakit COVID-19, latihan secara maya dan lain-lain. Walaupun banyak perkara baharu yang perlu dipelajari dan ditangani, SPSM telah berjaya mengharungi tahun 2020 dengan pelbagai pencapaian.





Latihan dan Kelayakan Akademik

43

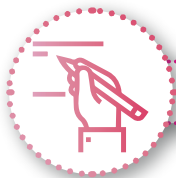
Sejumlah 25 program latihan dalaman dan 18 program latihan luaran telah dianjurkan buat warga kerja IIM

100%

Keseluruhan warga kerja IIM telah menghadiri sekurang-kurangnya tiga (3) hari program latihan bagi meningkatkan kemahiran dan kepakaran dalam bidang masing-masing

60%

45 warga kerja IIM memiliki ijazah sarjana muda



Status Lantikan Warga Kerja

Warga kerja IIM terdiri daripada lantikan tetap, kontrak dan peminjaman daripada jabatan atau agensi luar. Sehingga 31 Disember 2020, seramai 75 orang telah bersama-sama mencapai visi dan misi IIM. Seramai 28 orang telah dilantik pada tahun 2020 yang terdiri daripada 23 orang pegawai Kumpulan Pengurusan dan Profesional (P&P) dan lima (5) orang pegawai Kumpulan Pelaksana.



Komunikasi dan Penglibatan Warga Kerja

SPSM komited menyediakan budaya kerja yang sihat dan persekitaran yang harmoni dalam kalangan warga kerja IIM. Pada tahun 2020, sebanyak empat (4) sesi keterlibatan pegawai (*employee engagement*) telah diadakan bagi meningkatkan keterlibatan semua warga dalam agenda serta hala tuju IIM.

Komunikasi antara pihak pengurusan dengan kakitangan diadakan melalui saluran rasmi dan tidak rasmi termasuk sesi “Amanat Ketua Pegawai Eksekutif”, perhimpunan bulanan, mesyuarat, perjumpaan dan makluman serta hebahan dalaman yang dijalankan secara berkala dan berterusan.



▲ Perhimpunan bulanan serta sesi Amanat Ketua Pegawai Eksekutif secara maya



▲ Perhimpunan bulanan diadakan secara maya dan fizikal



Penilaian Prestasi, Pengiktirafan dan Penghargaan

SPSM sentiasa komited dalam usaha ke arah mempertingkatkan tahap profesionalisme dalam kalangan warga kerjanya melalui proses pengambilan, latihan dan sistem penilaian prestasi yang bersesuaian.

Penilaian tahunan dilaksanakan bagi menilai prestasi setiap kumpulan perkhidmatan dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Anugerah Perkhidmatan Cemerlang (APC) untuk tahun 2020 diberikan kepada lima (5) orang warga kerja IIM yang telah berjaya mencapai tahap kualiti perkhidmatan melebihi sasaran yang telah ditetapkan.



Tatakelakuan

Dasar serta polisi kelakuan dan tata tertib yang lebih komprehensif dilaksanakan agar setiap salah laku pegawai diurus mengikut prosedur yang betul, tepat dan adil di samping menguatkuasakan peraturan-peraturan tata tertib melalui Terma dan Syarat Perkhidmatan Pegawai Institut Integriti Malaysia (2014).

APC

Penerima Anugerah Perkhidmatan Cemerlang (APC) Tahun 2020

BIL.	NAMA	SEKSYEN
1	Puan Norliana Ali Akbar	Seksyen Kewangan dan Akaun
2	Encik Syazwan Che Mat	Seksyen Teknologi Maklumat
3	Puan Sherina Salahuddin	Seksyen Pentadbiran
4	Puan Mariani Ab Wahab	Seksyen Pengurusan Sumber Manusia
5	Encik Muhammad Faiz Mohd Yusoff	Seksyen Pentadbiran

SEKSYEN **PENTADBIRAN (SP)**

SP penting dalam memastikan segala pengurusan dan perkhidmatan berjalan dengan lancar dan berkesan. Kemudahan fasiliti, ruang kerja, utiliti dan kawalan keselamatan yang disediakan perlu diurus dengan baik bagi menyokong keperluan asas operasi demi menjamin keselesaan warga kerja dan pengunjung IIM.

Penambahbaikan dan Menaik Taraf Kemudahan Sedia Ada

Pada tahun 2020, SP telah menjalankan beberapa aktiviti penambahbaikan bagi meningkatkan lagi tahap keselesaan warga kerja IIM. Antara penambahbaikan yang dibuat termasuk penggantian kerusi pejabat, naik taraf sistem siar raya bangunan, naik taraf Bilik Mesyuarat Utama (BMU) dan ruangan pejabat Pengurusan Tertinggi IIM.

Berikut ialah senarai aktiviti utama SP sepanjang tahun 2020:

-  Januari 2020 - Menggantikan alas meja dan *skirting* baharu
-  Jun 2020 - Menaik taraf sistem siar raya bangunan IIM
-  Oktober 2020 - Menaik taraf Bilik Mesyuarat Utama (BMU) dan ruangan pejabat Pengurusan Tertinggi IIM
-  November 2020 - Memasang poster Polisi Antirasuah, Polisi Kualiti, Polisi 5S dan Ikrar Integriti Korporat
-  Disember 2020 - Melantik kontraktor bagi perkhidmatan membersihkan kawasan, memotong rumput, mencuci longkang/parit/takungan, menyelenggara landskap, membersihkan bangunan dan ruang pejabat serta *housekeeping* bilik penginapan Puri IIM
-  Disember 2020 - Menyediakan kerusi ergonomik bagi semua warga kerja IIM

Auditorium, Dewan Murni, Bilik Seminar dan Puri IIM

Dari Januari sehingga pertengahan Mac 2020, seramai 1,896 orang pengunjung yang terdiri daripada badan kerajaan, swasta, NGO serta persendirian telah menyewa dan menggunakan fasiliti IIM.

Berikutan pelaksanaan Perintah Kawalan Pergerakan (PKP) diikuti dengan Perintah Kawalan Pergerakan Bersyarat (PKPB) ekoran daripada penularan pandemik COVID-19 di Malaysia, sewaan bilik penginapan Puri dan fasiliti IIM sepanjang tahun 2020 terjejas dan merekodkan jualan sangat rendah.

Menara INTEGRITI telah diwartakan sebagai pusat kuarantin (jika diperlukan) di bawah Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988. Warta Kerajaan Jilid 64 No. 6 yang telah dikeluarkan pada 21 Mac 2020 membolehkan Menara INTEGRITI digunakan pada bila-bila masa sebagai pusat kuarantin pesakit COVID-19. Walau bagaimanapun, sehingga 31 Disember 2020, Menara INTEGRITI tidak pernah digunakan sebagai pusat kuarantin.



▲ Poster Polisi Antirasuah dan Ikrah Integriti Korporat di laluan kafeteria



▲ Bilik Mesyuarat Utama (BMU) berwajah baharu

SEKSYEN TEKNOLOGI MAKLUMAT (STM)

STM memainkan peranan penting dalam pengurusan dan pemantauan rangkaian, aplikasi, perkakasan, perisian sistem serta perkhidmatan teknikal yang digunakan oleh warga kerja IIM. Pada tahun 2020, pelbagai program pembangunan infrastruktur, sistem dan kandungan dilaksanakan oleh STM bagi memastikan perkhidmatan IIM berkualiti dan berada pada tahap yang terbaik. Susulan penularan pandemik COVID-19, STM sentiasa bersedia memberikan perkhidmatan bagi memastikan operasi IIM berjalan lancar walaupun sebahagian besar warga kerja IIM bekerja dari rumah.

Memperkasakan Infrastruktur ICT

STM meneruskan usaha menaik taraf kemudahan komputer bagi membantu mencapai misi IIM. Ini termasuk menggantikan 23 unit komputer riba dan 14 unit komputer meja yang telah melebihi tempoh penggunaan lima (5) tahun. Selain itu, lapan (8) unit projektor turut dibeli untuk menambah baik fasiliti bilik latihan dan bilik mesyuarat. STM juga telah menaik taraf talian internet IIM kepada 800 MBPS dan menaik taraf rangkaian internet di bilik penginapan Puri (tingkat 9 hingga 13).

Menaik Taraf Aplikasi dan Sistem Dalam Talian IIM

Bagi memantapkan perkhidmatan yang ditawarkan, STM telah menggunakan dan menaik taraf beberapa sistem kewangan seperti sistem pembayaran dalam talian iaitu *SenangPay*, sistem perbankan internet perniagaan AgroBank dan sistem perakaunan IIM, *Auto Count* bagi menyokong norma baharu. STM juga telah mendapatkan beberapa perisian bagi memudahkan urusan harian warga kerja IIM seperti *Doodly*, *Zoom Meeting*, *Zoom Webinar*, *Microsoft Power BI* dan *Survey Monkey*.

Pembangunan Dashboard

Dashboard adalah instrumen interaktif bertujuan memantau dan rekonsiliasi maklumat secara digital. Pada tahun 2020, usaha memantapkan *Dashboard* IIM telah dipertingkatkan. *Dashboard* dibangunkan bagi memberi pelaporan kepada pelanggan produk IIM seperti *Individual Integrity Profile (IIP)* dan *Integrity Assessment Tool (IAT)*. *Dashboard* ini juga digunakan sebagai instrumen ketekunan wajar dan rujukan bagi menyokong sistem pengurusan antirasuah organisasi termasuk data pesalah rasuah, data tapisan vendor dan data berkaitan Indeks Persepsi Rasuah (CPI).



Pembangunan Laman Web Anugerah Integriti, Governans dan Antirasuah (AIGA) 2020

AIGA 2020 merupakan satu anugerah untuk mengiktiraf sektor awam dan swasta bagi menzahirkan komitmen dalam pembudayaan serta pengamalan integriti, governans dan antirasuah dalam organisasi masing-masing. Susulan pelancaran AIGA, STM telah mengambil inisiatif membangunkan laman web www.aiga.my bagi menyebarkan maklumat berkenaan anugerah ini serta menjadi platform pendaftaran bagi organisasi yang berminat untuk menyertai.



Pembangunan Sistem TV Bangunan IIM

STM telah membangunkan sistem TV Bangunan IIM secara dalaman bagi menjimatkan kos pembangunan dan pemasangan. Lokasi pemasangan adalah di Bilik Kawalan Sistem TV, bilik penginapan Puri dan ruang legar IIM.



Pembangunan Kandungan di Saluran Youtube IIM (Integriti TV)

STM juga telah membangunkan beberapa siri kandungan Integriti TV seperti berikut:

- Webinar bersama Malaysian Corruption Watch (MCW) sebanyak 12 siri;
- Webinar *Breaking the Chain of Corruption Through ABMS for Economic Sustainability*;
- Webinar *Paving the Way Towards a Corrupt Free Nation*;
- Webinar "S17A: Who is Criminally Liable in Bribery Cases?" bersama Malaysian Reform Initiative (MARI);
- Video promosi produk IIM (7 siri), acara/majlis IIM (3 acara/majlis); dan
- Latihan dalaman IIM sebanyak 6 siri.



▲ Antara webinar dan kandungan Integriti TV yang telah dibangunkan

SEKSYEN **PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN ILMU (SPPI)**

SPPI berperanan sebagai pusat pembangunan penyelidikan, kajian dan Pusat Ilmu IIM. Seksyen ini menggerakkan pengurusan penyelidikan dan memperluaskan kerjasama pintar dengan pihak-pihak berkepentingan, penyelidik dan universiti penyelidikan.

PUSAT ILMU IIM

Pusat Ilmu IIM merupakan sebuah perpustakaan khusus yang mengumpulkan pelbagai bahan bacaan dan rujukan mengenai governans, integriti dan antirasuah dari dalam dan luar negara. Buku-buku dan bahan rujukan yang terdapat di sini bersifat eksklusif dengan visi dan misi IIM untuk menjadi sebuah institusi pemikir berkaitan integriti di peringkat nasional dan antarabangsa.

Bahan bacaan dan rujukan disediakan untuk memenuhi program pengajaran dan pembelajaran yang dianjurkan oleh IIM. Perubahan dan penambahbaikan persekitaran ruangan di Pusat Ilmu IIM bertujuan menarik lebih ramai pengunjung dan memberi keselesaan khususnya kepada warga kerja IIM.



▲ Persekitaran dalam pusat ilmu yang santai dan selesa



▲ Ruang bacaan di Pusat Ilmu berwajah baharu dan teratur

Portal Kolaboratif IIM

Penyusunan dan penyelarasan portal kolaboratif IIM dibuat bagi memudahkan komunikasi dan kolaborasi bersepadu dilakukan. Ia menyediakan platform untuk berkongsi maklumat seperti dokumen, slaid dan statistik berkaitan dengan aktiviti-aktiviti di setiap bahagian dan seksyen di IIM.

Koleksi Bahan Bacaan dan Rujukan

Jumlah bahan bacaan dan rujukan di Pusat Ilmu sehingga Disember 2020 ialah sebanyak 9,613. Bahan bacaan dan rujukan ini terdiri daripada pelbagai jenis dan sesuai menjadi rujukan kepada semua pihak termasuk penyelidik. Perolehan bahan baharu yang telah dikatalog dan diklasifikasikan disenaraikan di muka surat yang seterusnya.

BIL.	PEROLEHAN	KATEGORI	TAHUN 2020	TAMBAHAN
1.	Koleksi bahan rujukan	Buku/monograf	5203	101
		Bahan bacaan berkala	36	8
		Risalah	438	-
		Keratan akhbar	3235	550
		Audio visual	501	4
		Album foto	21	-
2.	Kandungan digital	Pangkalan data	5	-
		Koleksi artikel	10	-
		<i>E-Resources</i> (portal)	12	-
3.	Bahan repositori	Penerbitan IIM (buku)	71	-
		Dokumen Institutsi	20	-
		Buletin/newsletter	10	6
		Dokumen MOU	34	-
		Kajian IIM (KPIN)	7	-
		Laporan	7	-
		Tesis/kajian	12	-
4.	Lain-lain	Integriti link	3	-
		JUMLAH	9,613	669

Jadual 1: Perolehan Pusat Ilmu IIM sehingga Disember 2020 (data ini diambil sebelum proses penyisihan (*weeding*) bahan bacaan dilakukan)

PENYELIDIKAN

Bengkel Pembangunan Instrumen Kajian Keberkesanan ABMS

Bengkel Pembangunan Instrumen Kajian Keberkesanan ABMS telah diadakan pada 13 hingga 15 Mac 2020 di Hotel Seri Pacific, Kuala Lumpur. Seramai 13 orang ahli Jawatankuasa Kajian ABMS, iaitu wakil daripada IIM, pasukan penyelidik Universiti Malaysia Pahang (UMP), SIRIM Berhad dan Unit Pemodenan Tadbiran dan Perancangan Pengurusan Malaysia (MAMPU) telah menyertai bengkel tersebut.

Bengkel ini diadakan adalah untuk membangunkan instrumen bagi soalan-soalan kajian yang dijalankan secara temu bual bersemuka dan edaran borang soal selidik (kuantitatif) berkaitan dengan pelaksanaan ABMS. Instrumen yang dibangunkan ini adalah hasil perbincangan bersama peserta yang hadir mengikut bidang kepakaran masing-masing.

Pasukan penyelidik UMP telah dilantik sebagai perunding bagi melaksanakan gerak kerja kajian iaitu pengutipan data (temu bual dengan organisasi terlibat), menganalisa data dan penulisan pelaporan kajian. Pada awal cadangan kajian, gerak kerja pengutipan data kajian lapangan dilakukan secara fizikal. Namun, kaedah ini ditukar kepada bentuk komunikasi secara maya susulan pelaksanaan Perintah Kawalan Pergerakan (PKP) mulai 18 Mac 2020.



▲ Taklimat penutup sesi bengkel instrumen oleh Tuan Haji Hamilye Sham Harun



▲ Ahli-ahli Jawatankuasa Kajian Keberkesanan ABMS

Pelaksanaan Kajian Keberkesanan ABMS

Kajian Keberkesanan ABMS telah disempurnakan dengan sesi pembentangan pada 24 September 2020 oleh Dr. Suhaidah Husin, Ketua Pasukan Penyelidik UMP. Projek kajian ini telah siap dalam jangka masa lapan bulan iaitu dari Januari hingga Ogos 2020. Metodologi kajian bagi proses pengutipan data telah diubah kepada temu bual melalui aplikasi Zoom dan edaran borang survei secara maya berikutan pelaksanaan PKP.

Responden kajian adalah sebanyak lapan (8) organisasi daripada 11 organisasi yang terdiri daripada badan berkanun, swasta, kerajaan tempatan, koperasi dan penguatkuasa yang mana telah dipersijilkan pada tahun 2017. Kajian rintis (*pilot survey*) juga dilakukan kepada tiga (3) wakil organisasi yang bertujuan untuk menilai kefahaman responden terhadap instrumen yang telah dibangunkan kepada organisasi dan rakan perniagaan yang terlibat.

Hasil dapatan kajian ini turut dikongsikan dalam pembentangan *Forum: Breaking The Chain of Corruption Through ABMS for Economic Sustainability* oleh Ketua Pegawai Eksekutif IIM pada 13 Ogos 2020. Forum ini merupakan anjuran bersama IIM dan SIRIM Berhad.

Pasukan perunding UMP telah menyerahkan laporan lengkap kepada IIM pada November 2020.

LAPORAN **BAHAGIAN OPERASI**

- ◇ Seksyen Sistem Pengurusan
- ◇ Seksyen Penilaian Integriti
- ◇ Seksyen Latihan
- ◇ Seksyen Pemasaran dan Komunikasi Korporat

BAHAGIAN OPERASI

Bahagian Operasi terdiri daripada empat (4) seksyen iaitu Seksyen Sistem Pengurusan, Seksyen Penilaian Integriti, Seksyen Latihan serta Seksyen Pemasaran dan Komunikasi Korporat.

Seksyen-seksyen tersebut bertanggungjawab melaksanakan aktiviti perniagaan, program, pembangunan produk, pengurusan pelanggan, pemasaran serta komunikasi dalaman dan luaran IIM. Seksyen-seksyen ini juga memainkan peranan dalam memastikan aktiviti penjanaan pendapatan IIM dilaksanakan berdasarkan pelan perniagaan yang telah dibangunkan.

SEKSYEN SISTEM PENGURUSAN (SSP)

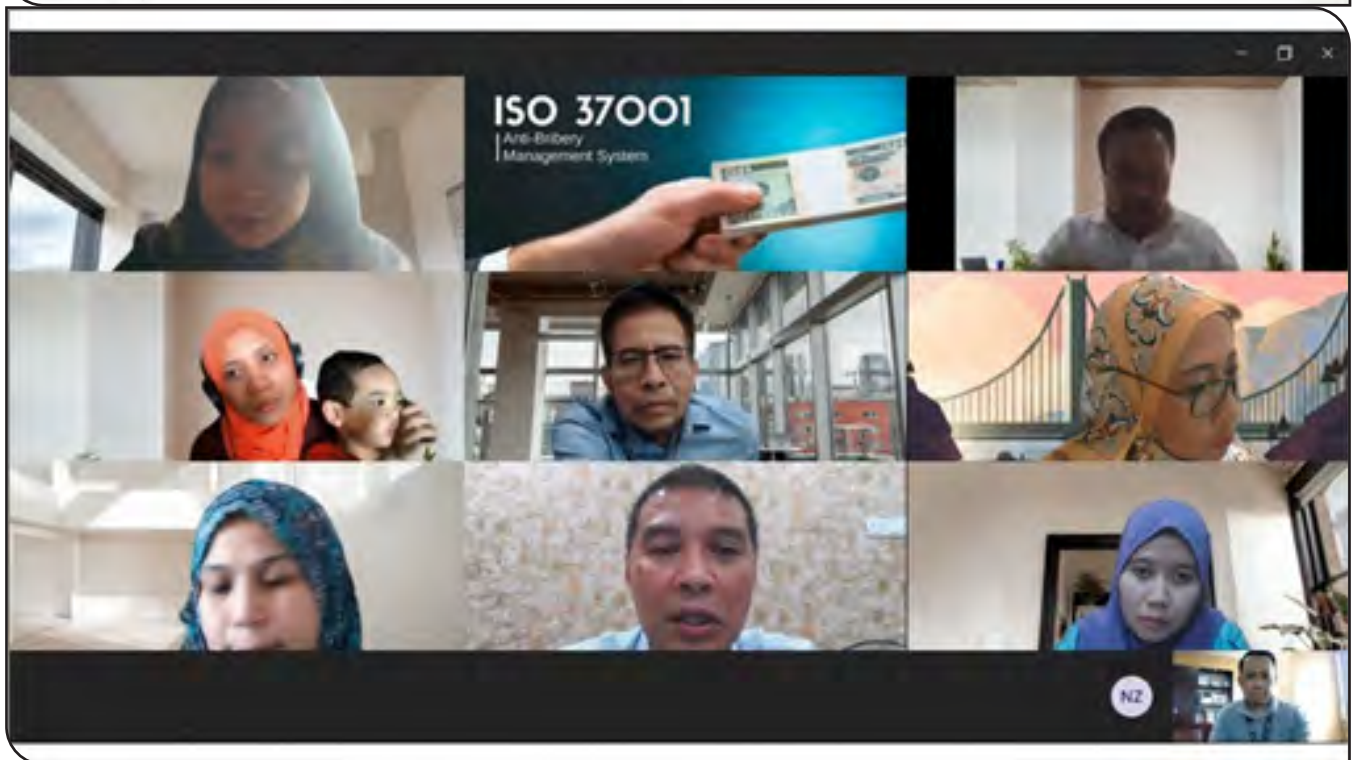
SSP bertanggungjawab memberi khidmat konsultasi kepada klien mengenai sistem pengurusan dan pelan yang boleh dibangunkan bagi membanteras dan memerangi rasuah. Sistem pengurusan dan pelan ini adalah Sistem Pengurusan Antirasuah (ABMS), Penilaian Risiko Rasuah (CRA) dan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP). ABMS dapat membantu organisasi korporat dalam memenuhi keperluan Tatacara Mencukupi di bawah subseksyen (5) Seksyen 17A Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) 2009.

Sistem Pengurusan Antirasuah (ABMS)

ABMS adalah satu standard yang diterbitkan oleh *The International Organization for Standardization* (ISO) pada tahun 2016 bagi mencegah, mengesan dan menangani kes rasuah dalam organisasi yang boleh diguna pakai oleh agensi kerajaan, swasta, perusahaan kecil dan sederhana (SME) serta badan bukan kerajaan (NGO). Ia merupakan satu sistem yang mempunyai langkah-langkah kawalan dan pencegahan rasuah yang dibangunkan berdasarkan amalan terbaik (*best practices*) antirasuah di peringkat global.

Berikut merupakan senarai agensi yang terlibat dalam pembangunan dan pelaksanaan ABMS melalui khidmat konsultasi SSP sepanjang tahun 2020:

BIL.	AGENSI
1	UDA Holdings Berhad
2	Sabah Electricity Sdn. Bhd. (SESB)
3	Credit Guarantee Corporation Berhad (CGC)
4	Boustead Holdings Berhad
5	Malaysia Rail Link Sdn. Bhd.
6	Ahmad Zaki Resources Berhad (AZRB)
7	Pelaburan Hartanah Berhad (PHB)
8	Lembaga Pelabuhan Johor (LPJ)
9	SME Bank Berhad
10	Association of Consulting Engineers Malaysia (ACEM)
11	Bank Pembangunan Malaysia Berhad (BPMB)



Sesi konsultasi ABMS yang diadakan secara maya ▲

Penilaian Risiko Rasuah (CRA)

CRA merupakan proses pengurusan yang membantu dalam mengenal pasti risiko rasuah. Ia berfungsi untuk mengenal pasti kelemahan struktur dalam organisasi yang boleh membuka peluang kepada aktiviti rasuah. CRA menyediakan rangka kerja berasaskan risiko untuk semua kakitangan agar dapat memahami faktor risiko dan inisiatif pemulihan yang perlu dilaksanakan. CRA juga dapat membantu meningkatkan proses pencegahan rasuah dalam rangka kerja tadbir urus sesebuah organisasi.

Secara dasarnya, CRA merupakan sebuah instrumen pengurusan berasaskan risiko yang membantu pengurusan organisasi membangunkan profil risiko rasuah dan pelan tindakan risiko agar dapat meminimumkan pendedahan risiko rasuah.

Pelaksanaan CRA untuk agensi kerajaan dan swasta pada tahun 2020 adalah seperti berikut:

BIL.	AGENSI
1	Boustead Holdings Berhad
2	Mahkamah Perusahaan Malaysia
3	Malaysia Airports Holdings Berhad (MAHB)
4	Pengurusan Air Selangor
5	Pejabat Ketua Pendaftar Mahkamah Persekutuan
6	Credit Guarantee Corporation Malaysia Berhad (CGC)
7	Lembaga Kemajuan Terengganu Tengah
8	Pejabat Ketua Pendaftar Mahkamah Persekutuan
9	Kementerian Perpaduan Negara (PERPADUAN)
10	Kumpulan Wang Persaraan (KWAP)
11	Majlis Agama Islam dan Adat Melayu Perak
12	Institut Penyelidikan Keselamatan Jalan Raya Malaysia (MIROS)
13	Kementerian Sumber Manusia
14	Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri Terengganu
15	Pembangunan Sumber Manusia Berhad (HRDF)

Pelan Antirasuah Organisasi (OACP)

OACP adalah salah satu inisiatif mandatori di bawah Pelan Antirasuah Nasional (NACP), khususnya dalam "Memperkuatkan Keberkesanan Penyampaian Perkhidmatan Awam". Ia merupakan dokumen dasar antirasuah di peringkat organisasi yang bertujuan untuk menangani permasalahan dan kelemahan governans, integriti dan antirasuah dalam organisasi. Pelan antirasuah ini menggariskan pernyataan masalah, pendekatan dan program yang berkaitan dengan segala aspek penambahbaikan seperti pelaksanaan tugas serta penyampaian perkhidmatan dengan mengambil kira situasi kini dan masa hadapan.

Pelan ini juga bertujuan untuk memperuntukkan sumber yang sesuai bagi memenuhi dasar yang ditetapkan, menentukan jangka masa yang munasabah dan menggariskan laluan ke arah pencapaian objektif strategik.

Berikut merupakan senarai agensi yang telah membangunkan OACP melalui khidmat konsultasi SSP sepanjang tahun 2020:

BIL.	AGENSI
1	Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia (CIDB)
2	Institut Penyelidikan Perhutanan Malaysia (FRIM)
3	InvestKL Corporation
4	Institut Integriti Malaysia (IIM)
5	Jabatan Akauntan Negara (JANM)
6	Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM)
7	Jabatan Kerja Raya (JKR)
8	Jabatan Laut Malaysia (JLM)
9	Jabatan Pengangkutan Jalan (JPJ)
10	Jabatan Perikanan Malaysia (DOF)
11	Kementerian Kerja Raya (KKR)
12	Kementerian Pelajaran dan Inovasi Sabah (KPINS)
13	Kementerian Tenaga, Sains, Teknologi, Alam Sekitar dan Perubahan Iklim (MESTECC) kini dikenali sebagai MOSTI
14	Kumpulan Wang Persaraan (KWP)
15	Lembaga Getah Malaysia (LGM)
16	Majlis Perbandaran Manjung
17	Malaysia Airport Holdings Berhad (MAHB)
18	Perbadanan Pembangunan Perdagangan Luar Malaysia (MATRADE)
19	Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC)
20	Malaysia Rail Link Sdn. Bhd.
21	Institut Penyelidikan dan Kemajuan Pertanian Malaysia (MARDI)
22	Malaysian Industrial Development Finance Berhad (MIDF)
23	Perbadanan Insurans Deposit Malaysia (PIDM)
24	Perbadanan Kemajuan Negeri Melaka (PKNM)
25	Kementerian Perpaduan Negara (PERPADUAN)
26	Perpustakaan Negara Malaysia (PNM)
27	Sabah Electricity Sdn. Bhd. (SESB)
28	Suruhanjaya Perkhidmatan Air Negara (SPAN)
28	Suruhanjaya Tenaga (ST)
30	Syarikat Perumahan Negara Berhad (SPNB)

SEKSYEN **PENILAIAN** INTEGRITI (SPI)

SPI melaksanakan fungsi dan tanggungjawab untuk merancang, mengurus, menyedia dan memantau kualiti pelaksanaan instrumen penilaian integriti sebagai produk IIM iaitu *Individual Integrity Profile* (IIP), *Integrity Assessment Tool* (IAT) dan *Community Integrity Building* (CIB). Kualiti perkhidmatan konsultansi dan intervensi yang disediakan oleh SPI sentiasa diutamakan dengan menjalankan kerjasama strategik dengan individu dan kumpulan pakar rujuk dalam bidang penilaian governans, integriti dan antirasuah.

Individual Integrity Profile (IIP)

IIP adalah instrumen penilaian psikometrik yang menilai kecenderungan individu untuk bersikap jujur dan konsisten dari segi tindakan, nilai-nilai dan prinsip serta untuk melihat integriti sebagai satu bahagian penting dalam kehidupan dan tingkah laku seseorang.

Daripada hasil penilaian dan analisa, IIP menyediakan maklumat terperinci tentang tingkah laku dan sifat-sifat yang berkaitan dengan kecenderungan integriti dan kelakuan kerja tidak produktif dalam persekitaran kerja.

Berikut adalah senarai agensi yang telah melaksanakan IIP sepanjang tahun 2020:

Bil.	AGENSI	TARIKH	JUMLAH CALON
1	Sabah Electricity Sdn Bhd (SESB)	31 Januari 2020	30
		11 Mei 2020	6
		22 Oktober 2020	4
		17 November 2020	1
		18 Disember 2020	4
2	Credit Guarantee Corporation Malaysia Berhad (CGC)	24 Januari 2020	1
		7 Februari 2020	1
		23 April 2020	1
		5 Jun 2020	1
		11 Ogos 2020	1
		4 September 2020	1
		1 Oktober 2020	1
		4 Oktober 2020	1
		23 Oktober 2020	1
		27 Oktober 2020	1
		5 November 2020	1

Bil.	KLIEN	TARIKH	JUMLAH CALON
		6 November 2020	1
		4 Disember 2020	1
		10 Disember 2020	1
3	Institut Integriti Malaysia (IIM)	12 Mei 2020	16
		13 Mei 2020	7
		3 Disember 2020	2
		4 Disember 2020	14
4	Permodalan Nasional Berhad (PNB)	20 Mei 2020	28
		11 Jun 2020	1
		16 Jun 2020	2
5	Pustaka Negeri Sarawak (PNS)	2 September 2020	7
6	Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC)	26 November 2020	32
		27 November 2020	21
		10 Disember 2020	11
7	Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP)	16 Disember 2020	15
		22 Disember 2020	3
		28 Disember 2020	2
JUMLAH			220

Program-program anjuran SPI pada tahun 2020:

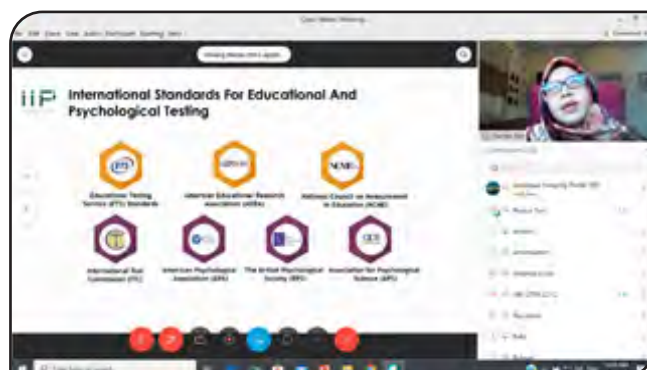
PROGRAM	TARIKH	LOKASI	JUMLAH PESERTA
Kursus Latihan Proktor	13 Januari 2020	Global Psytech Sdn. Bhd. Cyberjaya	13 orang
OBJEKTIF			
• Untuk memberikan pentauliahan kepada pegawai IIM yang terpilih mengendalikan IIP kepada calon mengikut standard yang telah ditetapkan. • Pegawai IIM yang terpilih mempunyai kemahiran dan pengetahuan dalam mengendalikan instrumen penilaian integriti IIP kepada calon-calon.			

WEBINAR	TARIKH	LOKASI	JUMLAH PESERTA
Jom Singgah IIM Integriti Dalam Konteks Pekerjaan: “Kenal pasti Suhu Integriti Pekerja Anda” Penganjuran bersama rakan kerjasama IIM Penceramah: Dr. Haniza Yon, Presiden Persatuan Psikometrik Malaysia	4 Jun 2020	Aplikasi Zoom	63 orang
OBJEKTIF			
• Untuk memperkukuhkan pemahaman dan pengetahuan mengenai IIP dalam kalangan individu dan organisasi melalui saluran komunikasi secara maya kepada sektor awam dan swasta, pihak industri serta orang awam. • Untuk mempromosikan IIP kepada sektor awam dan swasta. • Untuk meningkatkan kesedaran dan pengetahuan mengenai produk IIP kepada individu dan organisasi. • Untuk meningkatkan potensi pengguna atau pelanggan dengan memperkayakan pemahaman dan pengetahuan yang lebih baik mengenai tahap kepercayaan dan tingkah laku beretika di tempat kerja.			



Poster program webinar siri pertama

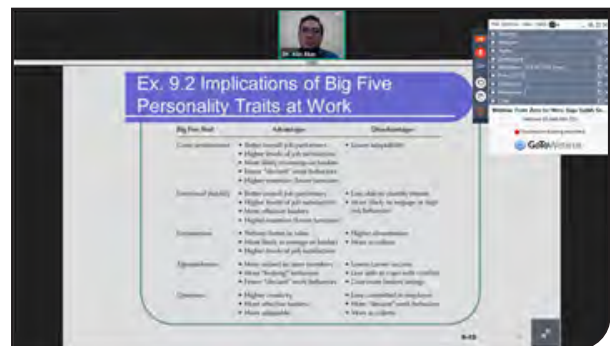
Dr. Haniza Yon, Konsultan Luar IIM sedang memberi penerangan berkaitan IIP kepada peserta



WEBINAR	TARIKH	LOKASI	JUMLAH PESERTA
Seminar secara maya melalui aplikasi GoToWebinar Penceramah: Dr. Alizi Alias, Pakar Psikologi Organisasi	25 Ogos 2020	Aplikasi Zoom	384 orang
OBJEKTIF			
• Untuk membantu organisasi termasuk kakitangan awam dan swasta mengenali suhu integriti di tempat kerja. • Untuk meningkatkan kesedaran dan pengetahuan mengenai personaliti setiap warga kerja dan kaitannya dengan integriti.			



Puan Nelly Mansin,
Konsultan Seksyen
Penilaian Integriti sebagai
moderator sesi webinar siri
kedua



Dr. Alizi Alias, Pakar Psikologi Organisasi berkongsi
pengetahuan berkaitan personaliti dan integriti



Antara tenaga
kerja yang terlibat
dalam sesi webinar

PROGRAM	TARIKH	LOKASI	JUMLAH PESERTA
Bengkel Khas Intensif Analisa Keputusan IIP	22 Oktober 2020	Global Psytech Sdn. Bhd. Cyberjaya	7 Orang
OBJEKTIF			
• Untuk meningkat dan memperkukuhkan keupayaan pegawai dalam menganalisa keputusan IIP bagi perkongsian dengan klien. • Untuk memastikan pegawai IIM mempunyai kemahiran menganalisa keputusan serta berpengetahuan dan mahir dalam mengendalikan instrumen penilaian integriti IIP kepada calon-calon.			

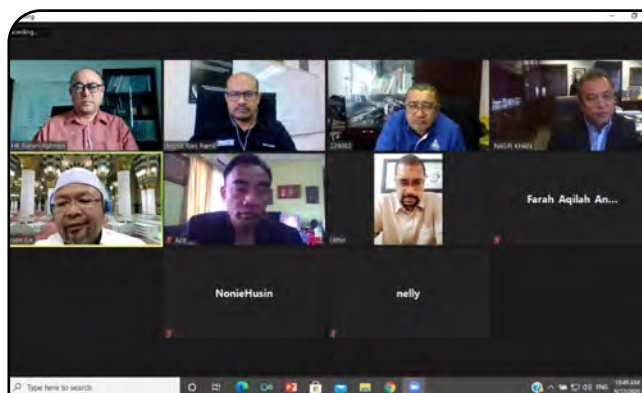
PROGRAM	TARIKH	LOKASI	JUMLAH PESERTA
Sesi perkongsian mengenai Akta Perlindungan Data Peribadi bersama Ketua Pengarah, Jabatan Perlindungan Data Peribadi	21 Oktober 2020	Kompleks Kementerian Komunikasi dan Multimedia, Putrajaya	5 orang
OBJEKTIF			
• Untuk mendapatkan khidmat nasihat mengenai pengurusan data peribadi pelanggan dan garis panduan perlindungan data peribadi pelanggan.			

Sesi Konsultansi Instrumen Individual Integrity Profile (IIP)

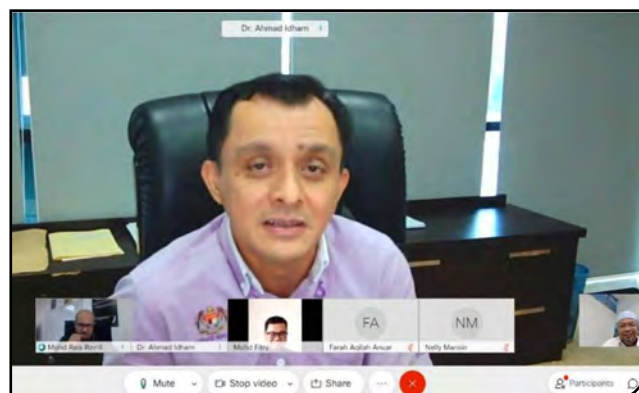
OBJEKTIF: Untuk berkongsi mengenai instrumen-instrumen penilaian integriti di IIM serta mengadakan pembentangan dan perbincangan yang berkaitan dalam usaha pembangunan negara bercirikan nilai integriti yang tinggi dan berdaya tahan serta merangkumi nilai-nilai sejagat yang mantap.

BIL.	AGENSI/ KEMENTERIAN	TARIKH	LOKASI	JUMLAH PESERTA	TETAMU KEHORMAT
1	MATRADE	20 Oktober 2020	Menara MATRADE	5	Dato' Wan Latiff Wan Musa Ketua Pegawai Eksekutif
2	KPDNHEP	18 November 2020	Microsoft Teams	10	Pengarah Bahagian Pengurusan Sumber Manusia
3	MPOB	20 November 2020	Zoom Meeting	8	Dr. Ahmad Parveez Haji Ghulam Kadir Ketua Pengarah

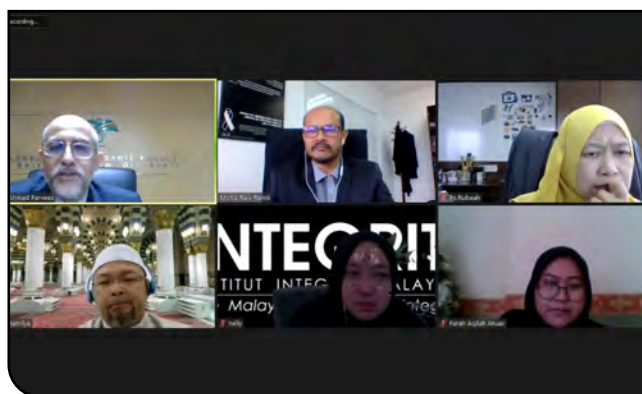
BIL.	AGENSI/ KEMENTERIAN	TARIKH	LOKASI	JUMLAH PESERTA	TETAMU KEHORMAT
4	TNB	30 November 2020	Zoom Meeting	6	Encik Kalivann Palanivelu, <i>Chief Integrity Development Officer</i>
5	FINAS	1 Disember 2020	Cisco Webex	8	Dr. Ahmad Idham Ahmad Nadzri Ketua Pegawai Eksekutif
6	ANGKASA	9 Disember 2020	Zoom Meeting	8	Tuan Haji Nasir Khan Yahaya Ketua Pegawai Eksekutif
7	MPM	10 Disember 2020	Menara INTEGRITI	4	-
8	HEKTAR	23 Disember 2020	Solaris Dutamas	8	Puan Zarina Halim <i>Executive Director and Chief Corporate Officer</i>
9	PKENPs	24 Disember 2020	Zoom Meeting	5	Encik Norsiake Kassim Pengurus Besar



▲ Sesi perkongsian bersama ANGKASA



▲ Sesi perkongsian bersama FINAS



▲ Sesi perkongsian bersama MPOB



▲ Sesi perkongsian bersama CIDB



▲ Sesi perkongsian bersama MATRADE



▲ Sesi perkongsian bersama KPDNHEP

Penyediaan video *Doodly* sebagai salah satu bahan pemasaran produk IIP

Ketahui Suhu Integriti Anda! – *Individual Integrity Profile (IIP)*



Integrity Assessment! Are You Sure?



Integrity Assessment Tool (IAT)

IAT merupakan instrumen penilaian organisasi yang dibangunkan untuk mengenal pasti kecenderungan wujudnya rasuah dalam organisasi. Instrumen ini menyokong inisiatif integriti korporat, iaitu meningkatkan tadbir urus korporat, etika perniagaan dan tanggungjawab sosial korporat. Ia boleh digunakan untuk menentukan dan menilai kemajuan organisasi ke arah matlamat program jangka pendek dan jangka panjang.

Ia juga digunakan untuk mengesan, mencegah dan memberikan penyelesaian mengenai kes-kes salah laku integriti dan menilai risiko reputasi seluruh perusahaan; iaitu dengan tujuan untuk menilai risiko rasuah melalui pengenalpastian jurang dan halangan yang dihadapi oleh organisasi dalam mengekalkan tadbir urus yang baik.

Berikut merupakan senarai agensi yang terlibat dalam pelaksanaan IAT serta program-program yang telah dilaksanakan sepanjang tahun 2020:

BIL.	AGENSI	TARIKH	JUMLAH RESPONDEN
1	Pengurusan Air Selangor	20 April 2020	754 orang
2	Chemical Company of Malaysia Berhad	11 Ogos 2020	300 orang

PROGRAM	TARIKH	LOKASI	JUMLAH PESERTA
Bengkel Semakan dan Penambahbaikan Soalan <i>Integrity Assessment Tool</i> (IAT)	26-28 Februari 2020	Dorsett Grand Subang Subang Jaya	30 orang ahli akademik dan pegawai IIM
OBJEKTIF			
• Untuk menyemak semula soalan-soalan berkaitan 12 dimensi dalam soal selidik instrumen IAT. • Untuk penambahbaikan kaedah analisa dan penulisan laporan dapatan penilaian IAT.			
IMPAK SEMAKAN SEMULA			
• Menambah dimensi yang penting dalam menilai integriti dan antirasuah. • Mengurangkan jumlah soalan daripada 214 kepada 131 soalan sahaja. • Meringkas dan memudahkan pemahaman bahasa bagi soalan-soalan tersebut.			

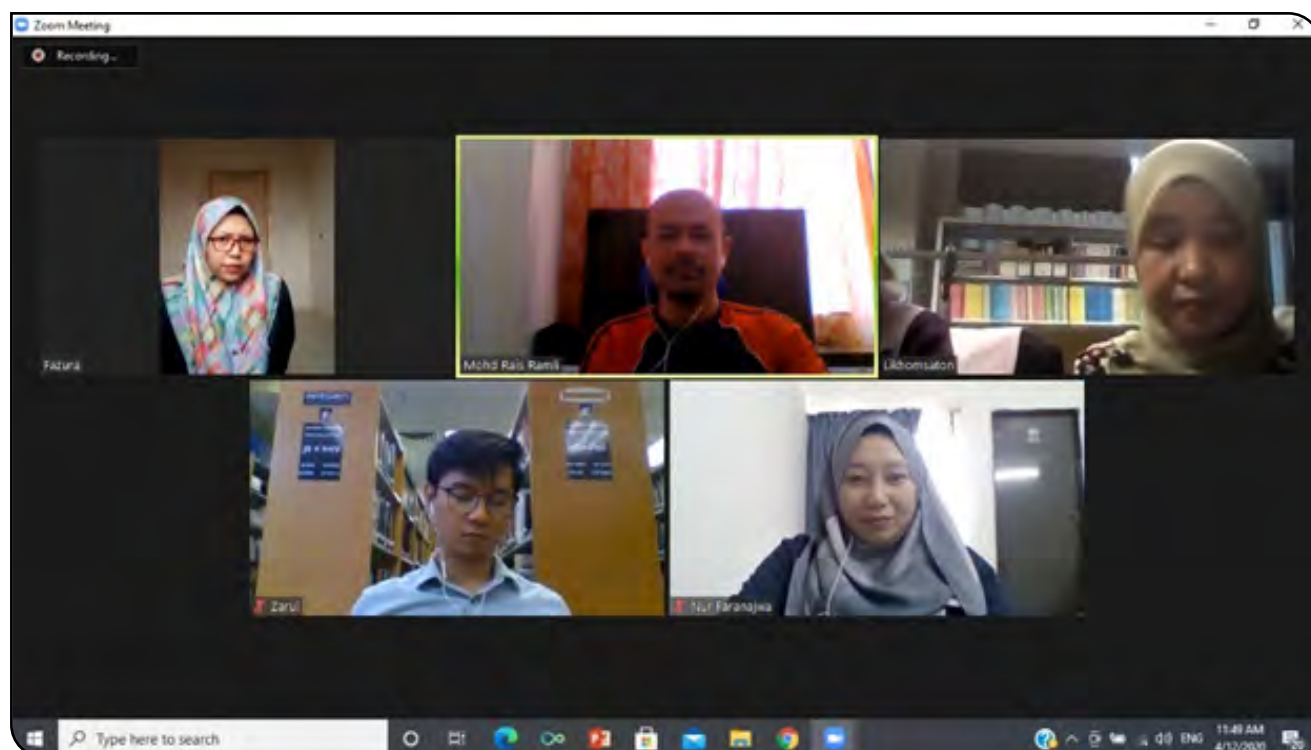


▲ Encik Mohd Rais Ramli, Ketua Seksyen Penilaian Integriti berkongsi cadangan dan pendapat berkaitan IAT



▲ Suasana semasa sesi perbincangan

PROGRAM	TARIKH	LOKASI	JUMLAH PESERTA
Sesi perbincangan mengenai IAT bersama Pakar Rujuk, Dr Alizi Alias	9 November 2020	<i>Zoom Meeting</i>	4 orang
OBJEKTIF			
• Untuk membina kapasiti instrumen IAT.			
PROGRAM	TARIKH	LOKASI	JUMLAH PESERTA
Sesi perkongsian dan pembentangan Instrumen Penilaian Integriti bersama Unit Integriti, Jabatan Kerajaan Tempatan, Kementerian Perumahan dan Kerajaan Tempatan (KPKT)	4 Disember 2020	<i>Zoom Meeting</i>	5 orang
OBJEKTIF			
• Untuk memperlihatkan instrumen penilaian integriti dalam kerja harian organisasi.			



SEKSYEN LATIHAN (SL)

SL memberi tumpuan kepada pembangunan modul latihan yang berteraskan kepada pengurusan governans, integriti dan antirasuah. Objektif utama adalah untuk memberi kefahaman dan pendedahan kepada organisasi serta individu dalam menangani isu dan cabaran yang berkaitan dengan pematuhan undang-undang pencegahan rasuah serta memperkukuh nilai-nilai, etika dan integriti. Pembangunan modul latihan mencakupi ruang lingkup di peringkat individu, komuniti dan nasional. Tujuannya adalah untuk membantu membina suri teladan dalam kalangan pemimpin organisasi dan seluruh warga kerja organisasi.

Program Latihan *Ethics & Integrity (E&I)*, *Do The Right Thing (DTRT)*, Kefahaman Mengenai Akta Liabiliti Korporat: Seksyen 17A dan Tatacara Mencukupi serta Pembangunan Individu dan Organisasi Berintegriti (PIOB) 3.0

Program latihan integriti memfokuskan empat komponen latihan utama iaitu program latihan E&I, DTRT, *Understanding Corporate Liability Provision & Establishing the Adequate Procedures* dan program Pembangunan Individu dan Organisasi Berintegriti (PIOB) 3.0. Keempat-empat program latihan ini mempunyai kaedah dan pendekatan yang berbeza berdasarkan peserta sasaran.

Berikut merupakan senarai agensi yang terlibat dalam pelaksanaan program latihan sepanjang tahun 2020:

BIL.	PROGRAM	AGENSI	TARIKH
1	<i>Understanding S17A and Adequate Procedures</i>	Kumpulan RAMLY Sdn. Bhd.	12 Mac 2020
2	E&I	Parti Amanah Negara (Amanah)	19-20 September 2020
3	DTRT	Yayasan Pembangunan Ekonomi Islam Malaysia (YAPEIM)	22-23 September 2020
4	E&I (siri 1)	Jabatan Ketua Menteri Sarawak UNION	21-22 September 2020
5	DTRT (siri 1)	Jabatan Ketua Menteri Sarawak UNION	28-29 September 2020
6	E&I (siri 2)	Jabatan Ketua Menteri Sarawak UNION	12-13 Oktober 2020
7	DTRT (siri 2)	Jabatan Ketua Menteri Sarawak UNION	14-15 Oktober 2020
8	E&I (siri 3)	Jabatan Ketua Menteri Sarawak UNION	9-10 November 2020
9	DTRT (siri 3)	Jabatan Ketua Menteri Sarawak UNION	11-12 November 2020
10	<i>Awareness Programme on Corporate Liability Provision (CLP & AP)</i>	Cradle Fund Sdn. Bhd.	November 2020
11	E&I	Marine & General Berhad	17 November 2020
12	DTRT	Lembaga Pembangunan Langkawi (LADA)	28-29 Disember 2020



▲ Suasana sepanjang program latihan Do The Right Thing

Program latihan Ethics & Integrity (E&I) Jabatan Ketua Menteri Sarawak UNION

E&I telah diadakan pada 21 hingga 22 September 2020 di Dewan Petra II, Hotel Pullman, Kuching Sarawak. Program ini dihadiri oleh 30 orang pegawai daripada Jabatan Ketua Menteri Sarawak UNION. Ia diadakan agar semua peserta dapat mendalami nilai etika serta integriti bagi membolehkan Malaysia menjadi negara yang maju, berpendapatan tinggi dan bebas rasuah.

Program ini juga dapat memberikan kesedaran dan pendedahan secara komprehensif kepada semua peserta mengenai aspek nilai etika serta integriti yang perlu ada pada semua penjawat awam dalam usaha membanteras rasuah, penyelewengan wang dan kuasa.

► Konsultan IIM sedang memberikan maklum balas terhadap input yang diberikan oleh peserta



► Para peserta sedang menjalankan sesi brainstorm, salah satu metodologi program latihan E&I

Program latihan *Ethics & Integrity* (E&I) Parti Amanah Negara (Amanah)

E&I bersama Parti Amanah Negara (Amanah) telah diadakan pada 19 hingga 20 September 2020, di Dewan Murni, IIM.

Program ini diadakan untuk mendalami isu etika dan integriti dalam usaha menyediakan ahli-ahli Amanah agar menjadi aktivis politik yang beretika dan berintegriti dalam memerangi rasuah. Di samping itu, para peserta turut didedahkan dengan proses membuat keputusan secara beretika di setiap peringkat dan keadaan.

E&I dapat memberi kesedaran dan juga pendedahan secara komprehensif kepada semua peserta mengenai nilai etika dan integriti yang perlu ada pada semua pemimpin dalam usaha membanteras isu-isu rasuah, penyelewengan wang dan salah guna kuasa di Malaysia.

Seramai 30 ahli Amanah telah menyertai program ini. Turut hadir, Ahli Dewan Undangan Negeri Seri Serdang, Exco Kerajaan Negeri Selangor, Pengerusi Tetap Jawatankuasa Kesihatan, Kebajikan, Pembangunan Wanita dan Masyarakat dan Naib Presiden Amanah.



◀ Salah satu aktiviti perbincangan kumpulan dalam program latihan E&I



Para peserta program latihan E&I Parti Amanah bergambar bersama barisan pengajar dan fasilitator ▶

Kursus Kefahaman Liabiliti Korporat dan Tatacara Mencukupi untuk Lembaga Pengarah dan Pengurusan Tertinggi Kumpulan RAMLY Sdn. Bhd.

Kursus Kefahaman Liabiliti Korporat dan Tatacara Mencukupi untuk Lembaga Pengarah dan Pengurusan Tertinggi Kumpulan RAMLY Sdn. Bhd. telah diadakan pada 12 Mac 2020 di Hotel Seri Pacific, Kuala Lumpur.

Kursus ini diadakan adalah untuk memberi pemahaman dan mempelajari asas berkaitan Peruntukan Akta Liabiliti Korporat dan Garis Panduan Tatacara Mencukupi kepada Ahli Lembaga Pengarah dan Pengurusan Tertinggi Kumpulan RAMLY Sdn. Bhd.

Antara topik yang turut disentuh dalam kursus ini ialah aspek penguatkuasaan dan perundangan dalam Liabiliti Korporat serta Tatacara Mencukupi bagi menangani isu-isu rasuah dalam organisasi komersial di Malaysia.

Seramai 15 Ahli Lembaga Pengarah dan Pengurusan Tertinggi Kumpulan RAMLY Sdn. Bhd. menyertai kursus ini. Turut hadir ialah Dato' Dr. Haji Ramly Mokni dan Datin Hajah Shala Siah Abdul Manap.



◀ Taklimat kepada para peserta disampaikan oleh Konsultan Kanan IIM



◀ Para peserta tekun mendengar input yang dikongsikan oleh Konsultan Kanan IIM

SEKSYEN PEMASARAN DAN KOMUNIKASI KORPORAT (SPKK)

SPKK bertanggungjawab dalam hal ehwal perhubungan awam, pemasaran dan komunikasi dalaman dan luaran IIM. Ini termasuk pelaksanaan program khas bagi mewujudkan rangkaian yang strategik di dalam negara, serantau dan antarabangsa serta pengiktirafan di peringkat global. Pelbagai program dan aktiviti telah digerakkan sepanjang tahun 2020 bagi mencapai matlamat yang disasarkan.

Aktiviti Pemasaran dan Promosi Pameran

Pada tahun 2020, SPKK telah merancang untuk menggunakan lebih banyak pendekatan promosi secara turun padang iaitu melalui promosi melalui ruang pameran. Sejak pelancaran Pelan Antirasuah Nasional (NACP) pada 29 Januari 2019, IIM telah menerima banyak jemputan untuk menyertai pameran bagi mempromosikan maklumat mengenai NACP dan juga produk serta instrumen IIM ke seluruh negara termasuk Sabah dan Sarawak.

Namun, pandemik COVID-19 yang melanda negara sedikit sebanyak telah membataskan aktiviti promosi dan pameran secara bersemuka dengan agensi luar.

Aktiviti pameran yang telah disertai pada tahun 2020 adalah seperti berikut:

BIL.	PENGANJUR	PROGRAM	TARIKH
1	Bank Rakyat	<i>Bank Rakyat Integrity Forum</i>	14 Januari 2020
2	Perbadanan Pembangunan Ekonomi Sarawak (SEDC)	Hari Integriti SEDC 2020	21 Januari 2020
3	The Association of Consulting Engineers Malaysia (ACEM)	Program “Are You Ready?, Are You At Risk?”	19 Februari 2020
4	Malaysia Debt Ventures Berhad (MDV)	Majlis Lafaz Ikrar Bebas Rasuah Malaysia Debt Ventures Berhad	26 Februari 2020
5	Cement Industries of Malaysia Berhad (CIMA)	Hari Integriti CIMA 2020	4 Mac 2020
6	IIM dan SIRIM QAS International Sdn. Bhd	Forum “ <i>Breaking the Chain of Corruption Through ABMS for Economic Sustainability</i> ”	13 Ogos 2020



▲ Sesi pameran yang disertai pada awal tahun 2020

Slot Promosi dan Liputan Media

IIM menggunakan saluran media utama dalam mempromosikan produk, program dan aktiviti berkaitan governans, integriti dan antirasuah. Slot promosi dan liputan media sepanjang tahun 2020 adalah seperti berikut:

BIL.	MEDIA	TOPIK	TARIKH	KATEGORI
1	Malay Mail	<i>Malaysian Institute of Integrity ready to assist companies developing anti-bribery procedures</i>	31 Mei 2020	Artikel
2	Sinar Harian	Dasar antirasuah negara diteruskan	7 Julai 2020	Artikel
3	Berita Harian	Ambil tindakan tanpa belas kasihan	21 Julai 2020	Wawancara
4	BERNAMA	<i>ISO 37001 ABMS: World's best practices make economy more sustainable</i>	13 Ogos 2020	Berita
5	Harian Metro	Sikap antirasuah perlu dipupuk di bangku sekolah	13 Ogos 2020	Berita
6	Dagang News	<i>ISO 37001 ABMS, corruption defence mechanism in businesses</i>	13 Ogos 2020	Berita
7	Utusan Malaysia	Integriti: Covid – 19 bukan alasan	5 November 2020	Rencana
8	Sinar Harian	Kita biarkan racun rasuah ini berleluasa	29 November 2020	Wawancara
9	Berita Harian	Sistem ABMS berkesan tangani rasuah, salah guna kuasa	2 Disember 2020	Rencana
10	Berita Harian	Perkasa integriti PBT elak persepsi dikaitkan rasuah	9 Disember 2020	Rencana

Penambahbaikan Laman Web dan Saluran Media Sosial IIM

SPKK melakukan beberapa penambahbaikan bagi menyalurkan maklumat terkini di laman web dan saluran media sosial rasmi IIM. Antara penambahbaikan yang dilakukan termasuklah:

- Perubahan *layout* di laman web IIM secara keseluruhan yang mempamerkan imej yang lebih korporat selari dengan hala tuju terkini IIM.
- Penambahan *subtab* dan kemas kini *layout* iaitu berkaitan maklumat mengenai produk dan instrumen IIM. Pengunjung atau klien berpeluang mendapatkan maklumat berbentuk risalah yang boleh dimuat turun.
- Penambahan ruang untuk galeri gambar, video program dan aktiviti IIM.
- Penambahan *subtab* kalendar program latihan IIM.

Jumlah pengunjung laman web dan media sosial rasmi IIM meningkat sepanjang tahun 2020. Status sehingga bulan Disember 2020 adalah seperti berikut:



Video Pemasaran Produk dan Program IIM

IIM telah menerbitkan video produk dan program IIM bagi tujuan pemasaran dan promosi yang telah dimuat naik di semua platform media sosial IIM. Antara video yang telah dihasilkan sepanjang tahun 2020 adalah seperti berikut:

BIL.	TARIKH PENERBITAN	TOPIK/PROGRAM
1	18 Jun 2020	<i>Corporate Liability Law - Section 17A of the Malaysian Anti-Corruption (Amendment) Act 2018</i>
2	24 Jun 2020	Liabiliti Korporat - Bersediakah Anda?
3	26 Jun 2020	Ketahui Suhu Integriti Anda! - <i>Individual Integrity Profile</i> (IIP)
4	7 Julai 2020	<i>Corporate Liability Section 17A MACC Act</i>
5	8 Julai 2020	<i>Individual Integrity Profile</i> (IIP)
6	10 Julai 2020	<i>Integrity Assessment Tool</i> (IAT)
7	10 Julai 2020	Pembangunan Integriti Bersama Komuniti (PIBK)
8	16 Julai 2020	<i>Combating Corruption for Sustainable Future</i> oleh Ketua Pegawai Eksekutif IIM
9	20 Julai 2020	<i>Integrity Assessment! Are You Sure?</i>
10	22 Julai 2020	<i>Adequate Procedures & Anti-Bribery Management Systems (ABMS)</i> oleh Hatta Hashom, Konsultan IIM
11	28 Julai 2020	<i>Corruption Risk Management (CRM)</i> oleh Uswah Hasanah Sheikh Khalid, Konsultan IIM
12	4 Ogos 2020	Taklimat Pembangunan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) oleh Umar Chong Shafie Abdullah, Konsultan IIM
13	5 Ogos 2020	<i>Training Programmes offered by Institut Integriti Malaysia (IIM)</i> oleh Chen Chee Wei & Shahrul Ridzuan Arshad, Konsultan IIM
14	6 Ogos 2020	Modul 3: Agenda Institut Integriti Malaysia dan Komitmen Kerajaan Dalam Penerapan Integriti Dalam Negara
15	6 Ogos 2020	Modul 4: Integriti Menurut Pandangan Pelbagai Agama Di Dunia oleh Loganathan Veerasamy
16	6 Ogos 2020	Modul 6: Pelan Antirasuah Nasional 2019-2023 (NACP) oleh Mohd Ismail Abdul Jalil
17	6 Ogos 2020	Modul 7: Integriti Di Dalam Perkhidmatan Awam: Isu dan Cabaran oleh Dato' Sutinah Sutan
18	6 Ogos 2020	Modul 8: Integriti, Peraturan dan Undang-Undang oleh YDH Tuan ACP Mohd Ismail Muslim
19	6 Ogos 2020	<i>Modul 9: Towards Understanding The Context and Concept Of Academic Integrity</i>
20	6 Ogos 2020	Modul 10: Peranan Wanita Dalam Pengukuhan Amalan Integriti Di Dalam Institusi Kekeluargaan dan Pekerjaan oleh Prof. Madya Dr. Hanina Halimatusaadia Hamsan, Ketua Laboratori Kewarganegaraan dan Kepimpinan Belia, Institut Pengajian Sains Sosial (IPSAS), Universiti Putra Malaysia (UPM)
21	6 Ogos 2020	Modul 12: Pembangunan Lestari: Melahirkan Generasi Baharu yang Berintegriti Tinggi oleh Puan Nor'afiza Saim, Ketua Pegawai Eksekutif IIM
22	24 Ogos 2020	Webinar: <i>From Zero To Hero: Saya Sedia Untuk Berubah!</i>
23	2 September 2020	<i>Post video "Breaking the Chain of Corruption Through ABMS for Economic Sustainability"</i>
24	2 September 2020	<i>Paving The Way Towards A Corrupt-Free Nation</i>

Talian Khidmat Pelanggan

IIM telah mewujudkan talian khidmat pelanggan yang diletakkan di bawah seliaan SPKK. Fungsi talian khidmat pelanggan adalah untuk memudahkan komunikasi daripada pihak luar yang ingin berhubung dengan pihak IIM. Setiap panggilan yang diterima akan direkod ke dalam rekod khidmat pelanggan IIM. Data yang diterima membolehkan IIM mengenal pasti isu atau perkara utama yang ingin diketahui oleh pihak luar mengenai IIM.

KERATAN AKHBAR

Berita Harian

Berita Harian | 2 Disember 2020 | Page: 10

MukaSepuluh

NorAfiza Sa'im

Sistem ABMS berkesan tangani rasuah, salah guna kuasa

Kejuruteraan Sistem ABMS (Automated Business Management System) yang diperkenalkan oleh Jabatan Pengurusan Perkhidmatan Awam (JPMA) telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Sistem ABMS ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam. Sistem ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Sistem ABMS ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam. Sistem ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Sistem ABMS ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam. Sistem ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Kejuruteraan Sistem ABMS (Automated Business Management System) yang diperkenalkan oleh Jabatan Pengurusan Perkhidmatan Awam (JPMA) telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Sistem ABMS ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam. Sistem ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Sistem ABMS ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam. Sistem ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Sistem ABMS ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam. Sistem ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Kejuruteraan Sistem ABMS (Automated Business Management System) yang diperkenalkan oleh Jabatan Pengurusan Perkhidmatan Awam (JPMA) telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Sistem ABMS ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam. Sistem ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Sistem ABMS ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam. Sistem ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Sistem ABMS ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam. Sistem ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Kejuruteraan Sistem ABMS (Automated Business Management System) yang diperkenalkan oleh Jabatan Pengurusan Perkhidmatan Awam (JPMA) telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Sistem ABMS ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam. Sistem ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Sistem ABMS ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam. Sistem ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Sistem ABMS ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam. Sistem ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Kejuruteraan Sistem ABMS (Automated Business Management System) yang diperkenalkan oleh Jabatan Pengurusan Perkhidmatan Awam (JPMA) telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Sistem ABMS ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam. Sistem ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Sistem ABMS ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam. Sistem ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Sistem ABMS ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam. Sistem ini telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.



Kejuruteraan Sistem ABMS (Automated Business Management System) yang diperkenalkan oleh Jabatan Pengurusan Perkhidmatan Awam (JPMA) telah berjaya mengatasi masalah rasuah dan salah guna kuasa dalam proses perkhidmatan awam.

Rencana

Hati Integriti Nasional

Pandemik bukan alasan organisasi abai integriti

Integriti sebagai organisasi yang berfokus pada integriti nasional, menegaskan bahawa pandemik bukanlah alasan untuk mengabaikan integriti. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.



Tan Sri Abdul Jalil Ali

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.

Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis. Organisasi ini menegaskan bahawa integriti adalah asas kepada pembangunan negara yang mampu bertahan dalam krisis.



Pandemik COVID-19 mengubah paradigma budaya dari segi tawaran budaya kerja dan norma sosial masyarakat. Namun, keberhasilan produktiviti negara berbanding dengan jati semangat demi kestabilan, pertumbuhan ekonomi negara.

Amaran KP Jabatan Perkhidmatan

Usah kasihan pegawai terbabit salah laku

Kuala Lumpur: Tidak perlu ada unsur belas kasihan terhadap sebarang tindakan atau hukuman yang dikenakan terhadap pegawai kerajaan yang terlibat melakukan salah laku atau kecurian.

Ketua Pegawai Eksekutif Institut Integriti Malaysia (INTEGRITI), Nor Afiza Sa'im, berkata ini kerana beliau menyifatkan mana-mana pegawai kerajaan yang terbabit dalam salah laku boleh menjadi runcit yang jika tidak dibendung berisiko 'meracuni' seluruh organisasi.

Katanya, hukuman mengikut tatacara pengurusan tata tertib yang ditetapkan adalah satu prosedur yang komprehensif dan lengkap, sekali gus tidak memerlukan lagi unsur belas kasihan untuk 'meroyolatkan' mereka daripada dilewatkan tindakan tegas.

"Sekiranya ada penjawat awam yang membuat salah laku, kita

kena ikut prosedur yang komprehensif. Kenapa harus bagi belas kasihan tambahan lagi sedangkan di dalam prosedur itu sudah ada belas kasihan.

"Sebenarnya kita terlalu belas kasihan sehingga tidak mengambil tindakan sepatutnya mengikut prosedur termasuk buang kerja atau turun pangkat. Kenapa kita tak ikut, tak perlu belas kasihan tambahan," katanya ketika dihubungi BH, di sini semalam.

Beliau berkata demikian mengulas amaran diberikan Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam, Datuk Mohd Khairul Adib Abd Rahman, bahawa tindakan tegas dan serius akan diambil terhadap pegawai kerajaan yang didapati melakukan salah laku atau kecurian.

Pada masa sama, Nor Afiza berkata, pihaknya menyifatkan amaran itu sebagai petanda dan perkembangan baik buat penja-



Nor Afiza Sa'im

wat awam bagi meningkatkan tahap integriti mereka.

Katanya, INTEGRITI sendiri akan bergerak lebih agresif untuk meningkatkan tahap integriti dalam kalangan sektor kerajaan dan swasta melalui tujuh produk dan perkhidmatannya antaranya pembangunan penguat antirasuah organisasi, pengurusan

risiko rasuah dan sistem pengurusan antirasuah.

"Kita memang sangat bersejaja dan mengahutuk tindakan untuk meningkatkan integriti penjawat awam. Penjawat awam perlu berintegriti dalam menjalankan tugas, patuh prosedur operasi standard (SOP) dan semua pekeliling kerajaan sedia ada sepenuhnya.

"Ketua jabatan, ketua bahagian, ketua unit dan lain-lain perlu tegas dan menjadi role model (contoh) untuk kepada pegawai di bawahnya dengan mempraktikkan amalan integriti yang tinggi. Ketegasan adalah perlu dalam menjalankan tugas," katanya.

Selangnya kini, Nor Afiza berkata, INTEGRITI sudah membantu lebih 100 organisasi supaya tahap integriti dapat dinaikkan sekali gus mencegah sebarang salah laku atau rasuah.

Sinar Harian



Ihsan sebagai teras integriti



Sila istilah yang melambungkan nilai ihsan yang asli ialah ihsan. Ihsan bermaksud kesempurnaan (excellence) atau penghayatan dalam diri manusia yang menjelma dalam tindakan dan amalan, juga mempunyai hubungan rapat dengan tinggipenghargaan sosial berdasarkan keutamaan yang tinggi.

Secara ringkasnya, ihsan pada prinsipnya ialah tindakan yang dilakukan dengan niat yang keluar dari dalam hati manusia sendiri. Malah, ihsan merupakan semua sifat baik manusia yang agung, ihsan, amanah, yakin, sabar dan ikhlas, dan merupakan istilah umum bagi semua sifat yang baik, jujur, adil, yakin, ikhlas dan lain-lain sifat kecermerlangan manusia.

ALLAH SWT berfirman yang bermaksud: *Seungguhnya ALLAH menyukai (kaum) yang berakhlak baik dan ihsan, dan memberikan hak kaum kebajikan, dan (Dia) meluhur (kaum) daripada*

melakukan kebajikan dan kesempurnaan serta keadilan. Dia mengingatkan kamu sebagai kaum mengambungi pelajaran" (Surah Al-Nahl ayat 90)

Hanya dengan perwujudan yang tinggi daripada ihsan ini pun, ia dengan sendirinya menjadikan bahawa ihsan selarasnya menjadi budaya ihsan yang diutamakan sepanjang hayat sebagai tabiat dan dorongan diri. Budaya ialah cara hidup, adat dan tradisi yang merupakan keutamaan seseorang tanpa dipaksa dari luar.

Ajaran agama menjadi satu unsur terpenting dalam membudayakan sifat-sifat baik seperti ihsan ini. Namun, asuhan budaya yang diwaris daripada satu bangsa sendiri, sifat ihsan dalam konsep integrasi dan etika adalah merupakan satu hal yang lebih tinggi yang lahir dalam budaya bangsa dan perkembangan bangsa itu sendiri dengan budaya.

Sifat-sifat ini adalah sifat fitrah atau asal kejadian manusia yang dijadikan suci dan bersih secara asal, tetapi diperkembangkan dan later belakng oleh pengaruh manusia, sering mencemurahkan sifat suci ini dan kehadiran unsur-unsur perusak dalam bentuk tuduh keji manusia atau lain-lain, akan mengubah tabiat manusia yang bersih itu.

Manusia diibaratkan sebagai makhluk

yang berakal, tetapi ia juga memerlukan ketahanan diri dan ambisi yang kuat untuk menghadapi segala ancaman. Keras, pencemaran air dan udara serta lain-lain yang sentiasa menyebarkan daya pencemaran, dan membawa berbagai-bagai penyakit berbahaya, termasuk penyakit hati yang sering disifatkan oleh al-Qur'an sebagai satu penyakit yang amat serius.

Sifat

Dalam konteks pandemik Covid-19 umpamanya, manusia boleh berakhlak mengabaikan jangkitan dengan mematuhi SOP yang dibuat berdasarkan oleh manusia dengan sebuah-bukunya bagi mengelakkan penyakit tersebut. Demikian juga dengan sifat manusia yang sering terfobia kepada bangsa jajah yang buruk dalam hal yang boleh berakhlak dirinya daripada jajah.

Rasulullah mem-

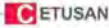
"Setiap penyakit ada tolak dan tolong" - Kata ini memuatkan penyakit kerana ia jangkitan, zakaat dan ia hendaklah memusnahkan.

Biasa dalam tolak tolak merupakan satu

yang perlu dijawab ialah bagaimana menggunakan perasaan dalam hati manusia sendiri untuk memusnahkan, termasuk ajaran agama budaya budayanya sendiri, untuk ia bisa berakhlak yang menghayati ihsan dan baik.

Kepada yang berakhlak pun haruslah sedar bahawa agama bukanlah sekadar satu yang dapat mengikat sesuatu dalam, sekecil mata. Agi merupakan sistem operasional di dijalankan pengajaran, penghayatan keutamaan untuk digunakan bagi ia bisa ihsan yang sempurna.

Bagi yang berakhlak, maka di luar ia agung mempunyai kehati-hatian, mematuhi rasa takwa kepada ALLAH dan manusia baik, ia pada hari akhirat nanti, ia akan



Integriti sebagai nilai universal



Integriti ialah satu asas yang penting sebagai nilai yang dihayati oleh pekerja dan manusia dalam apa-apa sahaja urusan negara.

Hubungan antara integriti dan ihsan adalah sangat erat. Ihsan adalah sebagai teras integriti dan kecekapan kerjanya yang baik sebagai satu produk yang bermutu dan beretika, akan menghasilkan produk dan perkhidmatan yang universal dan berkeadilan. Apa-apa sahaja definisi integriti dan mana kerja yang sering diutamakan adalah berakhlak dan ihsan dan ihsan dalam semua bentuk kerja dan perkhidmatan.

Setiap pekerja yang mempunyai nilai integriti yang menghayati nilai perhubungan dengan rakan sekerja, pelanggan dan masyarakat, maka nilai integriti dan ihsan dalam etika yang mendalam sering menjadi asas dan landasan serta pelengkap mereka dalam semua kegiatan serta urusan yang dijalankan.

Kepimpinan negara haruslah terdorong daripada kalangan yang agah hebat dan jujur dalam pengurusan negara. Keras, serta profesional dan bertanggungjawab kepada rakyat yang mulia dan keadilan serta tinggi takwa yang mulia.

Secara tradisi dan sajian hidup yang baik akan menjadi nilai budaya dan bangsa lebih berakhlak dengan dan diwariskan oleh pemimpin yang mulia dan rendah moral serta etika, yang berakhlak keadilan dan ihsan dan ihsan dalam semua bentuk kerja dan ihsan.

Kepimpinan integriti dan ihsan juga haruslah diibaratkan kepada ihsan yang bukan hanya dapat memperlakukan dan memperlakukan perhubungan seperti seperti Karam, agam dan lain-lain, malah yang juga dapat berlaku ahli dalam proses organisasi untuk semua kaum dan rakyat.

Beberapa asas dan landasan hidup yang diibaratkan di atas adalah merupakan ciri-ciri penting dalam melaksanakan perkhidmatan kerjanya yang merupakan tugas serta tugas dalam melaksanakan sistem keagamaan yang berkeadilan, aman damai, makmur dan kesejahteraan dalam hal yang diibaratkan, perhubungan antara-

tepatnya dan hubungan kepada keadilan serta aman dan ihsan.

Kita sadar bahawa nilai yang mempunyai sifat ihsan ini sering menjadi perhatian semua untuk berakhlak dan bertanggungjawab dalam segala bidang kehidupan, dan agam, perhubungan kecil dan besar semua kepentingan, ihsan berkeadilan dan berakhlak baik.

Contoh

Perilaku dan tindakan pekerja atau sebagai satu yang menghayati dalam masyarakat besar dan kecil akan terakut dalam tindakan dan contoh baik, ihsan dalam segala perkara, berakhlak daripada yang kecil kepada yang besar akan penting.

Perilaku dan tindakan pekerja akan mengambarkan sifat keadilan yang berkeadilan seseorang itu satu seorang semua masyarakat dalam waktu pada waktu hari. Dia menggunakan kerja ihsan yang terbaik yang diibaratkan. Dia tidak mengabaikan bahawa kerja itu akan diibaratkan oleh orang yang terbaik, malah menjadi tempat sempurna untuk menghasilkan kerja ihsan yang hebat dan mengembangkannya di tempat yang penting itu untuk pengamiran keadilan seseorang. Penerima hal ini mungkin mengambil masa hanya beberapa minit.

tepatnya dan hubungan kepada keadilan serta aman dan ihsan.

Kita sadar bahawa nilai yang mempunyai sifat ihsan ini sering menjadi perhatian semua untuk berakhlak dan bertanggungjawab dalam segala bidang kehidupan, dan agam, perhubungan kecil dan besar semua kepentingan, ihsan berkeadilan dan berakhlak baik.

Contoh

Perilaku dan tindakan pekerja akan mengambarkan sifat keadilan yang berkeadilan seseorang itu satu seorang semua masyarakat dalam waktu pada waktu hari. Dia menggunakan kerja ihsan yang terbaik yang diibaratkan. Dia tidak mengabaikan bahawa kerja itu akan diibaratkan oleh orang yang terbaik, malah menjadi tempat sempurna untuk menghasilkan kerja ihsan yang hebat dan mengembangkannya di tempat yang penting itu untuk pengamiran keadilan seseorang. Penerima hal ini mungkin mengambil masa hanya beberapa minit.

© Hak Kekayaan Intelektual (HAKI) Bersemita Bersemita (Bersemita) Bersemita

SINAR HARIAN • JUMAT 7 OKTOBER 2020

NASIONAL

15

#Malaysia

Dialog untuk menegakkan integriti



PERSPEKTIF
DR ISMAIL IBRAHIM

Ketika teknologi maklumat dan perhubungan menguasai pemikiran dan sikap manusia moden ketika ini, maka wabak yang dibawa tidaklah setaraf dengan ilmu yang disalurkan melalui sistem itu.

Banyak pengaruh negatif perhubungan maya yang berlaku hingga kita merasa bahawa alat perhubungan moden melalui media sosial, perhubungan elektronik atau sebarang forum dan komunikasi rasmi serta tidak rasmi telah dicemarkan dengan pengucapan yang negatif, kasar, tidak beradab, malah bertentangan dengan nilai-nilai

dan diplomasi sering tercemar dengan sikap, ungkapan serta serangan mulut yang amat mengaibkan.

Saya amat ingin sekiranya perhubungan antara sesama manusia dilakukan dengan sebaiknya. Maka, dialog bolehlah disifatkan sebagai satu jambatan mesra dan wadai beradab yang menghubungkan antara manusia sejagat dengan penuh sopan dan berguna untuk semua.

Dialog tidaklah seharusnya menjadi satu perdebatan dalam cara dan matlamatnya yang berbeza-beza, sebaliknya dialog menjadi forum perbincangan dan pertukaran pandangan yang terbuka untuk mencari penyelesaian yang baik bagi kepentingan umum.

Dialog bertujuan mencari persefahaman. Pihak yang berdialog sewajarnya berusaha dan berfikir ke arah mendapatkan persefahaman, bukan sebaliknya yang merupakan pertentangan melalui seolah-olah untuk membuktikan bahawa pihak penentang sahaja yang benar, manakala pihak lain adalah salah.

dangan yang menjadi matlamatnya, walaupun kemenangan itu hanya merupakan 'menang sorak, kampung tergadai'.

Peserta dialog mendengar pandangan orang lain untuk memahami, meneliti isu pokok dan mendapatkan persetujuan, bukan mencari kelemahan orang lain dan menekan habis-habisan secara negatif.

Pandangan

Dialog dan perbincangan seharusnya berusaha mengembangkan sesuatu isu dan fikiran yang berkemungkinan dapat mengubah pandangan peserta yang lain dan pada masa yang sama dapat menilai semula sesuatu andaian atau pemikiran asal. Bukan bertujuan memperkuatkan sesuatu andaian yang telah dikeluarkan tanpa mengubah sedikit pun pandangan asal yang agak menyeleweng.

Dalam konteks menegakkan integriti sesebuah negara dan masyarakat, maka integriti adalah asas yang penting sebagai nilai yang dihayati oleh pekerja

dan pasukan semua institusi serta agensi haruslah terbina atas dasar kepercayaan dan keberkesanan kerjasama yang sihat untuk menghasilkan produk dan perkhidmatan yang universal dan beramalah. Apa-apa saja definisi integriti dan mutu kerja adalah berasaskan unsur serta rukun itu dalam semua hasil kerja dan perkhidmatan.

Politik partisan melalui dan melampau sering disedari masyarakat sebagai unsur negatif dan ketidakadilan. Sebab itu, orang ramai menggesa jawatan pemerintahan negara haruslah diberikan kepada orang yang mempunyai sikap jujur dan amanah, sikap yang berdasarkan falsafah dan penghayatan integriti.

Sesebuah institusi dan sistem hidup yang baik akan rosak binasa dan hancur lebur sekiranya ditangani serta diuruskan oleh pemimpin yang rosak akhlak dan rendah moral serta etikanya, yang bersifat keperibadian melalui dan sempit untuk kepentingan diri sendiri serta melupakan kepentingan awam sama sekali.

Sinar Harian | 7 Julai 2020 | Page: 17

Dasar antirasuah negara diteruskan



PERSPEKTIF
ZOHAYRI ABADIY SOFIAN

Dalam Mesyuarat Jawatan Kuasa Khas Kabinet Mengenai Anti-Rasuah (JKK-MAR) yang telah diadakan pada 25 Jun 2010, kerajaan secara dasarnya telah bersetuju untuk meneruskan keputusan dasar yang telah dicapai sebelum ini.

Antara keputusan penting tersebut adalah mengadakan mesyuarat JKK-MAR dan Jawatankuasa Anti-Rasuah (JAR) Kebangsaan secara berkala selaras dengan Arahan Perdana Menteri No. 1 Tahun 2018.

Usaha pencegahan dan pengawalan rasuah dalam sektor awam terus dimantapkan. Semua kementerian dan jabatan sektor awam dikehendaki me-

dalam sektor swasta turut dimantapkan dengan sistem pencegahan rasuah melalui *beneficiary ownership* dan entiti perniagaan mengikut Garis Panduan Tatacara Mencukupi.

Perdana Menteri turut menegaskan bahawa kerajaan akan meneruskan usaha meningkatkan tadbir urus dan integriti melalui pelaksanaan Pelan Anti Rasuah Nasional (NACP) 2019-2023 bagi memastikan hasrat meningkatkan ekonomi dan kesejahteraan rakyat dapat dilaksanakan secara telus dan berkesan.

Ini merupakan satu isyarat yang sangat penting kepada masyarakat bahawa kerajaan Perikatan Nasional amat serius dalam usaha menghapuskan rasuah, meningkatkan tadbir urus terbaik dan membantas segala bentuk penyelewengan yang berlaku sama ada dalam sektor awam mahupun dalam sektor swasta.

Institut Integriti Malaysia (Integriti) menyambut baik keputusan yang dibuat oleh kerajaan ini dan sedia

ah. Di antaranya ialah Pembangunan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP).

OACP dirumuskan dengan tujuan membantu organisasi untuk membangunkan rancangan strategik antirasuah korporatnya sendiri. Ia menggariskan pernyataan masalah, pendekatan dan program yang berkaitan dalam semua aspek pelaksanaan tugas dan penyampaian perkhidmatan.

Bantu

Di samping itu, Integriti juga merupakan salah satu agensi yang diamanahkan kerajaan untuk membantu organisasi kerajaan dan swasta dalam membangunkan dan mendapatkan persijilan ISO 37001 - Sistem Pengurusan Anti Rasuah (ABMS).

Standard ini digunakan untuk membantu organisasi untuk mencegah, mengesan dan menangani rasuah. Sistem pengurusan antirasuah memerlukan organisasi untuk menerima dasar antirasuah, melantik seseorang untuk mengawasi pematuhan antirasuah, latihan,

penyelewengan dan salah guna kuasa serta menyediakan pelan pengurusan risiko yang sistematis sehingga mewujudkan tadbir urus terbaik yang boleh menutup ruang peluang rasuah, penyelewengan dan salah guna kuasa.

Di samping itu terdapat juga perkhidmatan *Individual Integrity Profiling* (IIP), *Integrity Assessment Tool* (IAT), *Community Integrity Building* (CIB) dan Program Latihan Etika dan Integriti. Kesemua produk itu diharap dapat menjadi pemangkin kepada pembangunan kapasiti keupayaan dan kompetensi kepada semua sektor awam, korporat dan syarikat berkaitan kerajaan (GLC).

Namun begitu, harus diingat dalam usaha bersama kita melangkah ke hadapan untuk memerangi rasuah, penyelewengan dan salah guna kuasa serta meningkatkan tadbir urus terbaik, semua pihak bermula daripada peringkat kepimpinan tertinggi negara sehinggalah masyarakat perlu memberikan sokongan dan kerjasama. Tanpa ini se-

Utusan Malaysia

Utusan Malaysia | 5 November 2020 | Page: 15

Integriti: Covid-19 bukan alasan

MOHD. ZUKI ALI


INSTITUT Integriti Malaysia (IIM) bersama Pusat Governance, Integriti dan Anti-Rasuah Nasional (GIACC) mempunyai peranan signifikan dalam pembangunan kapasiti dan kompetensi sektor awam dan badan korporat berhubung usaha pemantapan integriti serta profesionalisme menerusi penekanan terhadap pengaplikasian instrumen dan teknologi baharu.

Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019-2023 yang dilancarkan pada 29 Januari 2019 merupakan antara inisiatif kerajaan yang komprehensif dan inklusif ke arah mencapai matlamat negara bebas rasuah dan berintegriti.

NACP adalah pelan bersepadu jujug kali digubal bagi menentang rasuah, menggariskan enam bidang keutamaan yang menjadi teras dalam usaha pembantahan rasuah di negara ini. Bidang itu ialah tadbir urus politik, pentadbiran sektor awam, perolehan awam, perundangan dan kehakiman, penguatkuasaan undang-undang serta tadbir urus korporat.

Sehingga 31 Mei lalu, sebanyak 29 inisiatif di bawah enam strategi pelaksanaan NACP berjaya dijayakan.

Selain itu, peranan GIACC sebagai Sekretariat Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Antirasuah (JKKMAR) terus diperkasakan bagi memastikan hasrat murni kerajaan ini dapat dilaksanakan secara terusun dan berkesan. Jawatankuasa Antirasuah (JAR) yang dilaksanakan di beberapa peringkat kementerian dan jabatan juga akan dimantapkan bagi memastikan dasar yang dirangka tidak berkompromi terhadap sebarang tindakan rasuah.

Dalam memperkasakan



kompetensi penjawat awam amnya, GIACC mengambil inisiatif menganjurkan kursus *Strategic Leadership Course on Governance, Integrity and Anti-Corruption* dengan kerjasama United Nations Development Programme (UNDP), Jabatan Perkhidmatan Awam (IPA) dan Razak School of Government melibatkan kumpulan pegawai kumpulan pengurusan dan profesional yang berpotensi dan dipilih oleh IPA.

SOP

Bagi merealisasikan mekanisme transformasi baharu pemantapan integriti dalam kerangka penguatkuasaan, IIM mengambil langkah inovatif dengan membina rangkaian perkongsian pintar dan komprehensif menerusi kepelbagaian pendekatan terutama dalam bidang pembekalan latihan, konsultasi dan program kesedaran dengan memperkenalkan beberapa produk perkhidmatan, instrumen serta kaedah yang boleh dilaksanakan secara praktikal dalam usaha



Kesemua inisiatif ini tetap boleh dilaksanakan sama ada secara dalam talian mahupun fizikal dengan pemuatnahan prosedur operasi standard (SOP) yang ketat."

memperkuatkan sistem kualiti pengurusan dalam sebuah organisasi.

Pendekatan ini juga secara tidak langsung dapat merealisasikan sistem pengurusan kualiti perkhidmatan penjawat awam mahupun swasta bagi menjamin peningkatan amalan governance, integriti dan antirasuah.

Selanjutnya IIM sebagai pusat kecemerlangan pembangunan budaya integriti, kerajaan sentiasa

memfokuskan dan menitikberatkan akauntabiliti kepemimpinan berintegriti dalam organisasi dan negara, malah individu yang memiliki integriti tinggi merupakan prasyarat utama dalam menentukan kepimpinan dalam setiap organisasi.

Sempena memperingati Hari Integriti Nasional yang disambut 5 November setiap tahun, setiap organisasi tidak seharusnya menjadikan alasan Covid-19 untuk tidak melaksanakan program pemantapan integriti. Kesemua inisiatif ini tetap boleh dilaksanakan sama ada secara dalam talian mahupun fizikal dengan pemuatnahan prosedur operasi standard (SOP) yang ketat dengan tujuan:

i) Memupuk kesedaran dalam kalangan penjawat awam mengenai keperluan dan kepentingan mengamalkan nilai-nilai murni dan integriti.

ii) Memberi penjelasan mengenai isi-isu berkaitan kesalahan tatatertib, ketidakpatuhan tadbir urus dan mewujudkan kesedaran tentang norma tatakualakan yang baik kepada pegawai dan kakitangan di kementerian dan agensi.

iii) Memberi akses kepada warga kementerian dan jabatan/agensi untuk memperoleh dan menyebarkan maklumat berkaitan isu-isu governance, integriti dan antirasuah dengan lebih mudah dan tepat.

RISIKO

IIM juga berperanan memberikan konsultasi dan nasihat kepada ketua badan awam dan swasta dalam mengenal pasti punca risiko kepada berlakunya rasuah, salah guna kuasa dan penyelewengan berhubung amalan, sistem dan tatacara kerja dalam organisasi masing-masing.

Selain itu, IIM juga bertindak sebagai institusi yang membantu proses runding cara dan pelaksanaan beberapa inisiatif strategik antirasuah seperti Penilaian

Risiko Rasuah (GRA), Pelan Pengurusan Risiko Rasuah (CRM), Sistem Pengurusan Antirasuah (ABMS) MS ISO 37001:2016, Pelaksanaan Garis Panduan Tata Cara Mencukupi, Pelan Antirasuah Nasional (NACP), Pelan Antirasuah Organisasi (OACP), Taklimat-Taklimat Liabiliti Korporat (Seksyen 17A), Latihan Etika dan Integriti, Penilaian Integriti Individu (IIP) dan mengkoordinasi sebarang maklumat latihan konsultasi kepada ahli-ahli berdaftar dalam Sistem Integriti Korporat Malaysia (CISM).

Kesemua inisiatif ini menjadi pencetus dalam usaha-usaha pencegahan rasuah di sektor swasta, badan korporat dan agensi kerajaan. Keterlibatan semua pihak sangat kritikal dalam memastikan matlamat pembantahan rasuah dan pengamalan budaya integriti dapat dijayakan dengan sempurna. Selain itu, terdapat pelbagai langkah lain yang boleh diambil oleh setiap organisasi termasuklah analisa dan pengurusan untuk mengenalpasti potensi risiko rasuah, prosedur pelaksanaan untuk menetapkan dan menambahkan tadbir urus serta amalan-amalan antirasuah.

Usaha menambahkan sistem pengurusan dalam organisasi bukan sekadar disambut pada Hari Integriti Nasional setiap November, namun perlu dilaksanakan setiap masa dan di mana juga tindakan kita sebagai individu dalam organisasi.

Pandemik Covid-19 telah merubah paradigma baharu dari segi tatacara budaya kerja dan norma sosial masyarakat. Namun keberhasilan produktiviti negara hendaklah sentiasa menjadi keutamaan demi kestabilan dan pertumbuhan ekonomi negara. Selamat menyambut Hari Integriti Nasional 2020 bertepatan Integriti Penentu Kejayaan Budaya Kerja Negara Baharu.

TAN Sri Mohd. Zuki Ali
Pengurus Institut Integriti Malaysia (IIM)

Astro AWANI



TERKINI ENGLISH MALAYSIA VIDEO DUNIA POLITIK HIBURAN SUKAN RANCANGAN GAY

Patriotisme kemerdekaan dipelihara, integriti dipulihara

Hamiye Sham Harun
Ogos 31, 2020 06:00 MYT



Perarakan Pasukan Berkuda Perkhidmatan Awam sempena Sambutan Hari Kebangsaan 2020 dan Jubli Perak Putrajaya di Jambatan Putra. -Bernama

PROGRAM DAN AKTIVITI DI PERINGKAT IIM

- ◇ Forum, Seminar dan Webinar
- ◇ Pembangunan ABMS dan QMS
- ◇ Aktiviti Sepanjang Perintah Kawalan Pergerakan (PKP)
- ◇ Sesi Apresiasi Sempena Persaraan YBhg. Tan Sri Abu Kassim
- ◇ Sesi Penyerahan Pelan Antirasuah IIM 2021-2025

FORUM

19 FEBRUARI 2020

Liabiliti Korporat Seksyen 17A Akta SPRM (2009) “ARE YOU READY? ARE YOU AT RISK?”

Association of Consulting Engineers Malaysia (ACEM) dengan kerjasama IIM telah menganjurkan program Corporate Liability Section 17A of the MACC Act, 2009 bertajuk “ARE YOU READY? ARE YOU AT RISK?” pada 19 Februari 2020 di Dewan Murni, IIM. Seramai 80 peserta telah hadir yang terdiri daripada pengarah organisasi/syarikat perundingan kejuruteraan di Malaysia termasuk ahli dan bukan ahli ACEM.

Program tersebut menampilkan empat panelis. Puan Nor’afiza Saim, Ketua Pegawai Eksekutif IIM telah menyampaikan topik berkaitan 115 inisiatif yang terkandung dalam Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019-2023. Manakala Encik Mohd Nur Lokman Samingan, Penolong Pesuruhajaya Kanan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) mengulas mengenai Seksyen 17A Akta SPRM 2009 yang berkuat kuasa

mulai 1 Jun 2020. Puan Shuhairoz Mohamed Shukeri, Ketua Seksyen Pengurusan Sistem Antirasuah menyampaikan topik berkaitan Tatacara Mencukupi (*Adequate Procedures*) bagi melindungi organisasi daripada dikenakan sabitan Seksyen 17A Akta SPRM 2009 serta cabaran dan peluang dalam melaksanakan perniagaan yang penuh berintegriti.

Seramai 50 peserta mendapat manfaat daripada program ini. ACEM telah menyatakan komitmen kolaboratif dengan IIM bagi menganjurkan siri bengkel yang memfokuskan "bagaimana" pelaksanaan dan tatacara mencukupi yang diperlukan untuk melindungi organisasi dan membanteras gejala rasuah pada masa akan datang.



CORPORATE LIABILITY:

Section 17(A) of MACC Act, 2009
ARE YOU READY? ARE YOU AT RISK?

Wednesday, 19 February 2020

SEMINAR

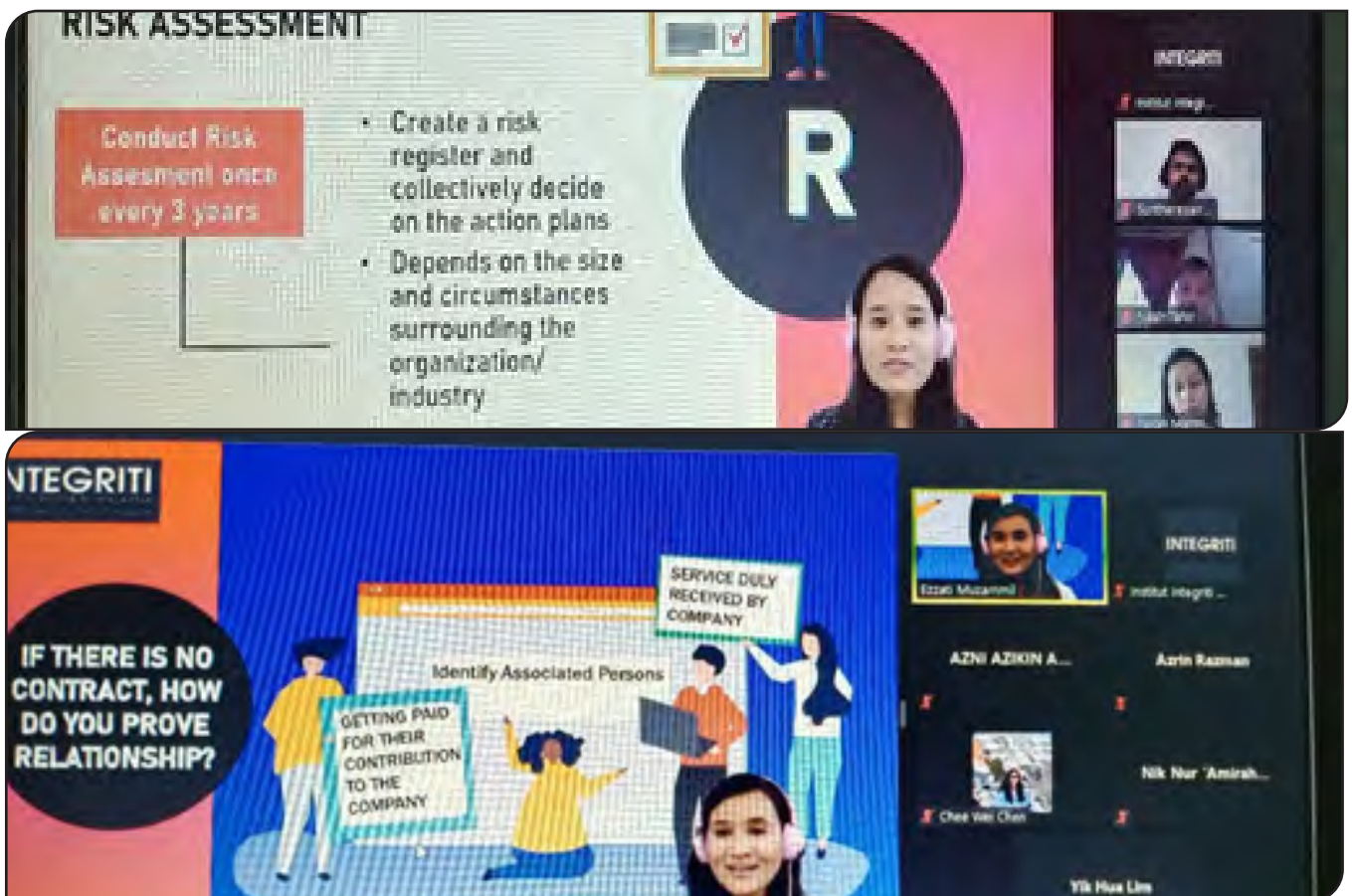
8 JUN 2020

Peningkatan Integriti Aktivis Antirasuah Musim COVID-19

IIM menjalinkan kerjasama pintar dengan Malaysia Corruption Watch (MCW) menerusi penganjuran bersama seminar secara maya bertajuk Peningkatan Integriti Aktivis Antirasuah Musim COVID-19. Ini merupakan usaha berterusan IIM untuk memberikan pendidikan dan maklumat kepada rakyat Malaysia khususnya ahli MCW tentang kepentingan nilai integriti dalam setiap urusan kehidupan. Seminar yang julung kali diadakan ini terbahagi kepada 12 modul dan berlangsung dari 8 hingga 24 Jun 2020. Ia telah mendapat sambutan yang menggalakkan.

IIM sentiasa komited untuk memberikan kefahaman, pendidikan, latihan dan khidmat perundingan kepada semua pihak sama ada sektor awam dan swasta dalam aspek governans, integriti dan antirasuah. Seramai 50 peserta mendapat manfaat daripada program ini.

IIM juga sentiasa membuka ruang untuk membentuk jalinan kerjasama dengan mana-mana pihak demi menjayakan agenda kerajaan untuk menjadikan Malaysia sebagai sebuah negara yang dikenali kerana integriti dan bukannya rasuah.



FORUM

13 OGOS 2020

Breaking the Chain of Corruption through ABMS for Economic Sustainability

IIM dan SIRIM QAS International Sdn. Bhd. telah bekerjasama menganjurkan forum *“Breaking the Chain of Corruption through ABMS for Economic Sustainability”* pada 13 Ogos 2020. Forum ini merupakan yang pertama kali diadakan secara hibrid kombinasi secara maya dan bersemuka bertempat di Auditorium Integriti, IIM. Secara keseluruhan, seramai 400 peserta telah hadir melalui kedua-dua platform.

Objektif program ini adalah untuk menyampaikan maklumat terkini mengenai status pelaksanaan Pelan Antirasuah Nasional (NACP), mengupas bagaimana ABMS dapat membantu perniagaan tempatan mencapai pertumbuhan dalam jangka masa panjang, berkongsi pengalaman Top Glove Corporation Berhad dalam usaha membanteras rasuah dan berkongsi dapatan kajian mengenai kesan pelaksanaan ABMS terhadap organisasi yang telah melaksanakannya.

Forum turut membincangkan topik berkaitan pelaksanaan peruntukan Liabiliti Korporat di bawah Seksyen 17A Akta SPRM 2009 yang berkuat kuasa pada 1 Jun 2020, yang membolehkan syarikat didakwa sekiranya terlibat atas kesalahan rasuah.

Barisan panelis terdiri daripada tokoh korporat terkemuka dan pakar dalam bidang antirasuah. Mereka adalah Tan Sri Abu Kassim Mohamed, Ketua Pengarah Pusat Governans, Integriti dan Antirasuah Nasional (GIACC); Tan Sri Dr. Ahmad Tajuddin Ali, Pengerusi SIRIM Berhad; Dato’ Lee Kim Meow, Pengarah Urusan Top Glove Corporation Bhd.; dan Puan Nor’afiza Saim, Ketua Pegawai Eksekutif IIM. Moderator adalah Encik Mohd Azanuddin Salleh, Ketua Pegawai Eksekutif SIRIM QAS International Sdn. Bhd.



FORUM

19 OGOS 2020

Paving The Way Towards A Corrupt – Free Nation

IIM telah menganjurkan forum bertajuk *Paving The Way Towards a Corrupt – Free Nation* pada 19 Ogos 2020 di Auditorium Integriti. Forum ini membincangkan berkenaan jenayah kewangan dan bagaimana ia boleh menyumbang kepada kegiatan rasuah. Selain itu, ia turut mengulas tentang pendekatan yang tepat untuk membasmi jenayah kewangan sekali gus membanteras rasuah. Forum ini turut memfokuskan kepada penerapan nilai-nilai integriti dalam kalangan syarikat milik kerajaan negeri (SOE) serta pengenalan kepada Seksyen 17A Akta SPRM (Pindaan 2018).

Forum yang dihadiri seramai 246 peserta ini juga memberi mesej kepada para peserta daripada kalangan sektor awam

dan swasta bahawa pemahaman terhadap undang-undang berkaitan salah laku rasuah dan jenayah kewangan sangat penting. Sikap ambil tahu ini perlu dijadikan budaya di setiap peringkat di organisasi.

Panelis bagi forum ini ialah Tan Sri Abu Kassim Mohamed, Ketua Pengarah Pusat Governans, Integriti dan Antirasuah Nasional (GIACC); Dato' Seri Mustafar Ali, Ketua Pengarah Pusat Pencegahan Jenayah Kewangan Nasional (NFCC); dan Datuk Wan Saiful Wan Jan, Pengerusi Perbadanan Tabung Pendidikan Tinggi Nasional (PTPTN). Moderator bagi forum ini ialah Encik Salihin Othman daripada Perbadanan Insurans Deposit Malaysia (PIDM).



WEBINAR

18 NOVEMBER 2020

S17A: Who is Criminally Liable in Bribery Cases?

Pada 18 dan 19 November 2020 telah diadakan sesi webinar bertajuk *Section 17A: Who is Criminally Liable in Bribery Cases?*. Webinar ini merupakan anjuran IIM dengan kerjasama Malaysia Reform Initiative (MARI), USAID dan Kedutaan Amerika Syarikat di Malaysia.

Pada hari pertama, sesi webinar disertai oleh 484 peserta daripada syarikat berkaitan kerajaan (GLC) dan syarikat senarai awam (PLC). Encik Mark Andrew telah berkongsi pengalaman Amerika Syarikat dalam melaksanakan *Foreign Corrupt Practices Act* dan Encik Jayantha Kumar daripada Suruhanjaya Pencegahan Rasuah (SPRM) memberi penerangan berkaitan liabiliti korporat serta Seksyen 17A Akta SPRM 2009.

Puan Nor'afiza Saim, Ketua Pegawai Eksekutif IIM membentangkan mekanisma antirasuah yang mampu melindungi organisasi komersial. Manakala Dr. Zubaidah menerangkan tentang jenayah komersial dan penggubahan wang haram.

Webinar pada hari kedua pula disertai oleh 149 peserta daripada perusahaan kecil dan sederhana (SME) yang memfokuskan kepada aspek undang-undang Seksyen 17A. Puan Ezzati Muzammil, Pegawai Undang-undang IIM telah memberi penjelasan yang terperinci mengenai Seksyen 17A dan Puan Farah Idayu Jaafar, Konsultan Kanan IIM menyampaikan topik "*Corruption Free Within Organisation*". Sesi terakhir dikendalikan oleh Supt. Norzamani Mat Zin, Ketua Unit AMLA, Jenayah Komersil, Polis Diraja Malaysia (PDRM).

PEMBANGUNAN ABMS DAN QMS

Aktiviti ke Arah Pensijilan Sistem Pengurusan Bersepadu MS ISO 37001: 2016 Sistem Pengurusan Antirasuah (ABMS) dan MS ISO 9001: 2015 Sistem Pengurusan Kualiti (QMS)

Program pembangunan dan pelaksanaan ABMS dan QMS telah bermula seawal Januari 2020. Segala komitmen dan kerjasama warga kerja IIM akhirnya membuahkan hasil apabila kedua-dua sistem telah berjaya dibangunkan. Kejayaan ini bukanlah usaha sehari dua. Selain melibatkan semua warga kerja IIM, ia juga perlu melalui pelbagai proses.

BIL	PROGRAM	TARIKH
1	Bengkel Risiko dan Peluang Rasuah	16 Januari 2020
2	Semakan Dokumen	10 Februari 2020
3	Pembangunan Dokumentasi dan Manual Kualiti MS ISO 9001:2015 dan MS ISO 37001:2016	10 Mac – 30 Jun 2020
4	Bengkel Pembangunan Pelan Risiko dan KPI	6 - 7 Julai 2020
5	Pelaksanaan Sistem Pengurusan Kualiti	Julai 2020
6	Pelaksanaan Sistem Pengurusan Antirasuah	Ogos 2020
7	Bengkel Audit Dalam	3 September 2020
8	Pembentukan Jawatankuasa Pelaksanaan QMS	4 September 2020
9	Perlaksanaan Audit Dalam	22 September - 23 Oktober 2020
10	Latihan dan Taklimat Seksyen 17A, Dokumentasi ISO, Kesedaran Sistem Pengurusan Bersepadu IIM dan Taklimat Perolehan	September – November 2020
11	Mesyuarat Semakan Semula Pengurusan	2 dan 18 Disember 2020
12	Audit Peringkat Pertama	7 - 8 Disember 2020
13	Audit Peringkat Kedua	28 – 30 Disember 2020



▲ Warga kerja IIM di setiap peringkat menggembeng tenaga membangunkan dan melaksanakan Sistem Pengurusan Bersepadu ABMS dan QMS

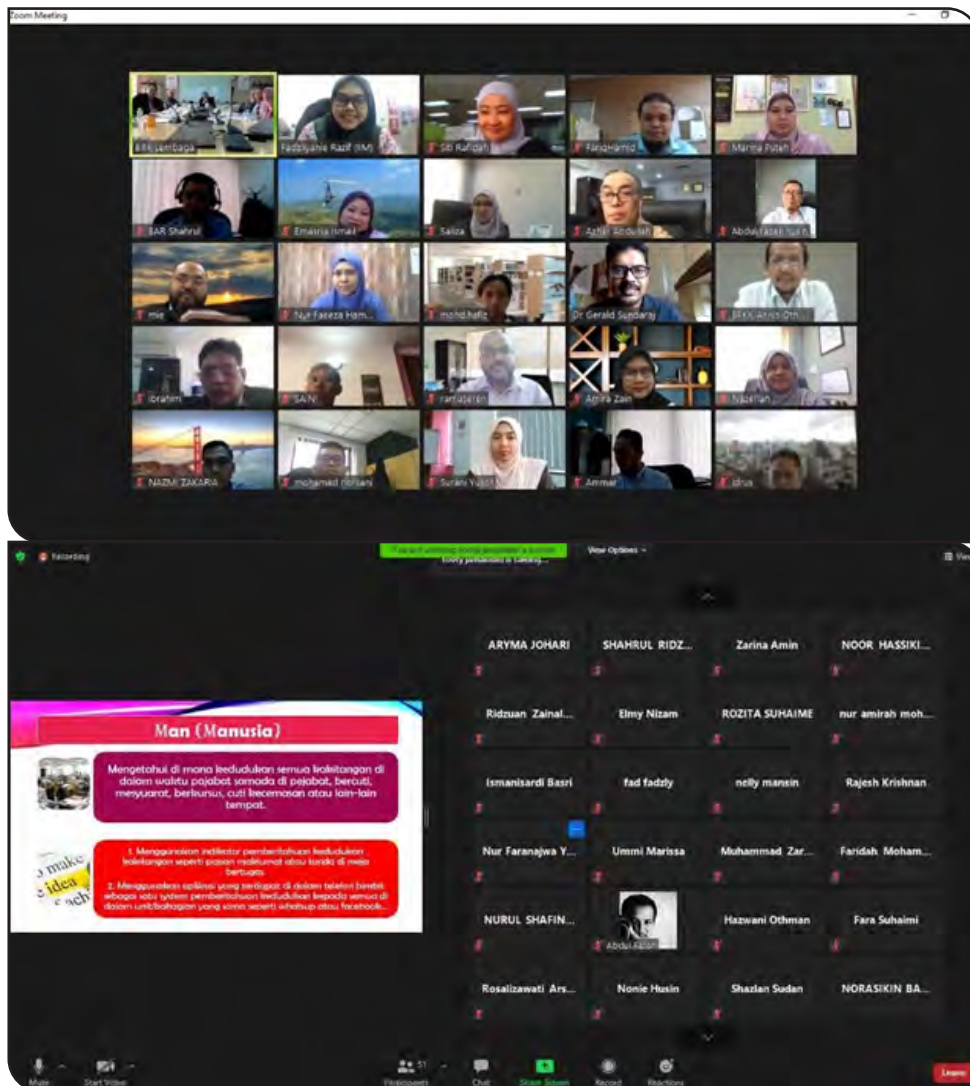
AKTIVITI SEPANJANG PERINTAH KAWALAN PERGERAKAN (PKP)

Pada 7 Januari 2020, Pertubuhan Kesihatan Sedunia (WHO) telah mengumumkan mengenai pengesanan sejenis virus yang boleh menyebabkan gejala seakan selesema (*common flu*) kepada pesakit. Pada awalnya, virus tersebut dinamakan 2019-nCoV dan kini dikenali sebagai COVID-19.

Pada 11 Mac 2020, WHO mengisytiharkan penularan wabak COVID-19 sebagai pandemik. Susulan daripada itu, Kerajaan Malaysia melaksanakan Perintah Kawalan Pergerakan (PKP) di bawah Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988 dan Akta Polis 1967. Penguatkuasaan PKP di seluruh negara bermula pada 18 Mac 2020. Justeru, tiada warga kerja IIM yang dibenarkan hadir ke pejabat untuk bertugas selama tempoh PKP.

Fasa Pertama PKP: 18 – 31 Mac 2020

Sepanjang tempoh PKP fasa pertama dilaksanakan, pihak Pengurusan IIM mengambil inisiatif melaksanakan bekerja dari rumah (BDR) atau *work from home* (WFH) agar kesinambungan kerja serta aktiviti IIM dapat diteruskan. Mesyuarat secara maya menjadi aktiviti perantara utama untuk semua perbincangan dan keputusan.



◀ Mesyuarat, perbincangan, latihan dan sesi konsultasi dijalankan secara maya menggunakan aplikasi Zoom sepanjang tempoh PKP



▲ Mesyuarat, perbincangan, latihan dan sesi konsultasi dijalankan secara maya menggunakan aplikasi Zoom sepanjang tempoh PKP



▲ IIM turut aktif dalam menyebar luas pesan khidmat masyarakat melalui poster elektronik (e-poster) yang dimuat naik ke media sosial IIM

SESI APRESIASI SEMPENA PERSARAAN YBHG. TAN SRI ABU KASSIM MOHAMED, AHLI LEMBAGA PENGARAH IIM

IIM telah mengadakan majlis perpisahan YBhg. Tan Sri Abu Kassim pada 3 Disember 2020 di Auditorium Integriti. Sesi apresiasi ini diadakan bagi menghargai khidmat dan bakti YBhg. Tan Sri Abu Kassim sepanjang menjadi Ahli Lembaga Pengarah IIM.

Segala khidmat nasihat, tunjuk ajar, kata-kata motivasi dan panduan daripada YBhg. Tan Sri Abu Kassim akan terus dijadikan panduan warga kerja IIM untuk terus bangkit dan bergerak ke depan dengan lebih cemerlang dan gemilang dalam memartabatkan negara Malaysia di mana akan lebih dikenali kerana integritinya, dan bukan rasuahnya, insya-Allah.

Warga kerja IIM mengucapkan setinggi-tinggi penghargaan dan terima kasih atas jasa, pimpinan dan khidmat bakti YBhg. Tan Sri Abu Kassim.



SESI PENYERAHAN PELAN ANTIRASUAH IIM 2021-2025

Pada akhir tahun 2020, IIM telah selesai membangunkan Pelan Antirasuah IIM bagi tempoh 2021-2025. Satu sesi penyerahan ringkas telah diadakan di Jabatan Perdana Menteri, Putrajaya pada 21 Disember 2020. Pelan Antirasuah IIM 2021-2025 merupakan perancangan pemantapan integriti yang bersepadu, komprehensif dan holistik bagi IIM sebagai agensi peneraju pemerkasaan integriti di Malaysia. Segala perancangan dan strategi yang telah diatur dan direncanakan diharapkan dapat meningkatkan kesedaran, komitmen dan kerjasama warga kerja IIM tentang nilai-nilai kerja beretika dan berintegriti serta menolak sebarang perlakuan rasuah dalam organisasi.



▲ Selesai Mesyuarat Lembaga Pengarah IIM kali ke-4, telah berlangsung sesi penyerahan Pelan Antirasuah IIM 2021-2025 oleh Puan Nor'afiza Saim, Ketua Pegawai Eksekutif IIM kepada barisan Lembaga Pengarah di Jabatan Perdana Menteri, Putrajaya.

LAPORAN PENGARAH & PENYATA KEWANGAN DIAUDIT

31 DISEMBER 2020

82	MAKLUMAT KORPORAT	91	PENYATA KEDUDUKAN KEWANGAN
83-86	LAPORAN PARA PENGARAH	92	PENYATA PENDAPATAN KOMPREHENSIF
87	KENYATAAN PARA PENGARAH	93	PENYATA PERUBAHAN DALAM EKUITI
87	AKUAN BERKANUN	94-95	PENYATA ALIRAN TUNAI
88-90	LAPORAN JURUAUDIT BEBAS	96-110	NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

MAKLUMAT KORPORAT

PARA PENGARAH	: DATO' WIRA DR. ISMAIL BIN HAJI IBRAHIM DATUK WAN SAIFULRUDDIN BIN WAN JAN TAN SRI MOHD ZUKI BIN ALI TAN SRI DATUK DR. IR. AHMAD TAJUDDIN BIN ALI DATO' SOLLEHUDDIN ALYUBI BIN ZAKARIA DATO' YEOW WAH CHIN SURESON A/L KRISNASAMY
SETIAUSAHA SYARIKAT	: NORLIANA BINTI ALI AKBAR (MIA 31905)
PEJABAT BERDAFTAR	: MENARA INTEGRITI PERSIARAN TUANKU SYED SIRAJUDDIN OFF JALAN TUANKU ABDUL HALIM 50480 KUALA LUMPUR
TEMPAT PERNIAGAAN UTAMA	: MENARA INTEGRITI PERSIARAN TUANKU SYED SIRAJUDDIN OFF JALAN TUANKU ABDUL HALIM 50480 KUALA LUMPUR
JURUAUDIT	: AL JAFREE KUZAIMI SALIHIN (AF 1522) AKAUNTAN BERTAULIAH NO. 555, JALAN SAMUDRA UTARA 1 TAMAN SAMUDRA 68100 BATU CAVES SELANGOR DARUL EHSAN

LAPORAN PARA PENGARAH

Para pengarah dengan sukacitanya membentangkan laporan mereka berserta dengan penyata kewangan Institut yang telah diaudit bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2020.

AKTIVITI UTAMA

Aktiviti utama Institut adalah untuk melaksanakan strategi, kempen dan program untuk menepati aspirasi kebangsaan, objektif dan matlamat berkaitan dengan integriti, anti-rasuah dan tadbir urus baik.

Tiada perubahan ketara berlaku kepada aktiviti utama Institut dalam tahun kewangan.

KEPUTUSAN KEWANGAN

	RM
Lebihan dana bagi tahun kewangan	<u>673,408</u>

Pada pendapat para pengarah, keputusan operasi Institut bagi tahun kewangan tidak terjejas dengan ketara oleh sebarang perkara, urusan niaga atau peristiwa penting dan berbentuk luarbiasa.

RIZAB DAN PERUNTUKAN

Tiada sebarang pindahan penting kepada atau daripada rizab atau peruntukan selain daripada yang didedahkan dalam penyata kewangan.

DIVIDEN

Merujuk kepada Seksyen 45(2)(b), Akta Syarikat 2016, sesebuah syarikat berhad berasaskan jaminan yang ditubuhkan dengan tujuan memberikan perkhidmatan kepada masyarakat adalah dilarang untuk membayar sebarang dividen kepada ahli-ahlinya.

PARA PENGARAH

Para pengarah yang berkhidmat semenjak tarikh laporan yang lepas sehingga tarikh laporan ini ialah:

Dato' Wira Dr. Ismail Bin Haji Ibrahim	
Datuk Wan Saifulruddin Bin Wan Jan	
Tan Sri Mohd Zuki Bin Ali	(Bermula pada 23.6.2020)
Tan Sri Datuk Dr. Ir. Ahmad Tajuddin Bin Ali	(Bermula pada 14.9.2020)
Dato' Sollehuddin Alyubi Bin Zakaria	(Bermula pada 14.9.2020)
Dato' Yeow Wah Chin	(Bermula pada 14.9.2020)
Sureson A/L Krisnasamy	(Bermula pada 23.10.2020)
Latheefa Beebi Koya	(Tamat pada 9.3.2020)
Tan Sri Dato' Seri Ranjit Singh A/L Ajit Singh	(Tamat pada 27.5.2020)
Tan Sri Abu Kassim bin Mohamed	(Tamat pada 5.12.2020)

LAPORAN PARA PENGARAH (SAMB.)

MANFAAT PARA PENGARAH

Sama ada pada akhir tahun kewangan, mahupun pada bila-bila masa sepanjang tahun tersebut, tidak wujud sebarang pengaturan di mana Institut menjadi pihak di mana para pengarah Institut mendapat manfaat melalui perolehan saham atau debentur Institut atau sebarang badan korporat lain.

Sejak akhir tahun kewangan yang lalu, tiada pengarah yang telah menerima atau berhak menerima manfaat (selain daripada manfaat yang termasuk dalam jumlah agregat emolumen yang diterima atau akan diterima oleh para pengarah yang dinyatakan dalam penyata kewangan atau gaji tetap seorang pekerja sepenuh masa Institut) akibat daripada sebarang kontrak yang dibuat oleh Institut atau syarikat berkaitan dengan pengarah atau dengan firma di mana beliau adalah ahli, atau dengan syarikat di mana beliau mempunyai kepentingan kewangan yang besar.

IMBUHAN PARA PENGARAH

Amaun imbuhan para pengarah Institut terdiri daripada imbuhan yang diterima atau belum terima dari Institut dalam tahun kewangan semasa adalah seperti berikut:

	2020 RM
Elaun para pengarah	<u>115,500</u>

Tiada pengarah atau pengarah terdahulu Institut telah menerima apa-apa faedah lain selain daripada tunai daripada Institut sepanjang tahun semasa.

Tiada bayaran telah dibayar kepada atau diterima oleh mana-mana pihak ketiga berkenaan dengan perkhidmatan yang diberikan kepada Institut oleh para pengarah atau pengarah Institut terdahulu sepanjang tahun semasa.

GANTI RUGI PENGARAH, PEGAWAI DAN JURUAUDIT

Tiada ganti rugi yang diberikan atau premium insurans yang dibayar, sepanjang atau sejak akhir tahun, bagi mana-mana orang yang telah atau pernah menjadi pengarah, pegawai dan juruaudit Institut.

LAPORAN PARA PENGARAH (SAMB.)

LAIN-LAIN MAKLUMAT BERKANUN

Sebelum penyata kewangan Institut disediakan, para pengarah telah mengambil langkah-langkah yang sewajarnya untuk:

- (i) memastikan bahawa tindakan telah diambil berkaitan dengan penghapuskiraan hutang lapuk dan dalam membuat peruntukan bagi hutang ragu dan berpuas hati bahawa tiada hutang lapuk yang perlu dihapuska dan tiada peruntukan yang perlu dibuat bagi hutang ragu; dan
- (ii) memastikan bahawa sebarang aset semasa yang mungkin tidak dapat direalisasi mengikut nilai yang dinyatakan dalam rekod-rekod perakaunan dalam urusan biasa telah dikurangkan nilainya kepada hasilaku yang dianggap boleh direalisasi.

Pada tarikh laporan ini, para pengarah tidak mengetahui tentang sebarang keadaan yang akan menyebabkan:

- (i) perlu menghapuska hutang lapuk atau perlu memperuntukkan hutang ragu di dalam penyata kewangan Institut; dan
- (ii) nilai aset semasa di dalam penyata kewangan Institut mengelirukan.

Pada tarikh laporan ini, para pengarah tidak mengetahui tentang sebarang keadaan yang timbul yang boleh menyebabkan pematuhan kepada kaedah penilaian yang sedia ada bagi penilaian aset atau liabiliti Institut mengelirukan atau tidak sesuai.

Pada tarikh laporan ini, para pengarah tidak mengetahui tentang sebarang keadaan yang tidak diambilkira di dalam laporan ini atau dalam penyata kewangan Institut yang akan menyebabkan sebarang jumlah yang dinyatakan di dalam penyata kewangan mengelirukan.

Pada tarikh laporan ini, tidak wujud:

- (i) sebarang cagaran ke atas aset-aset Institut yang timbul sejak akhir tahun kewangan yang menjamin liabiliti pihak lain; atau
- (ii) sebarang liabiliti luarjangka Institut yang timbul sejak akhir tahun kewangan.

Pada pendapat para pengarah:

- (i) tiada liabiliti luarjangka atau liabiliti-liabiliti lain yang telah berkuatkuasa atau mungkin dikuatkuasakan dalam tempoh dua belas bulan selepas akhir tahun kewangan yang akan atau mungkin menjejaskan keupayaan Institut untuk menunaikan tanggungannya apabila tiba masanya; dan
- (ii) tiada butiran, urusaniaga atau peristiwa yang penting dan luar biasa yang timbul dalam tempoh di antara akhir tahun kewangan dan tarikh laporan ini yang mungkin memberi kesan yang besar ke atas keputusan operasi Institut bagi tahun kewangan di mana laporan ini dibuat.

LAPORAN PARA PENGARAH (SAMB.)

JURUAUDIT DAN YURAN JURUAUDIT

Juruaudit, Tetuan Al Jafree Salihin Kuzaimi PLT, telah menyatakan kesanggupan untuk menerima perlantikan semula sebagai Juruaudit.

Yuran juruaudit adalah seperti yang dinyatakan dalam Nota 12 kepada penyata kewangan.

Ditandatangani bagi pihak Lembaga Pengarah menurut resolusi para pengarah bertarikh 6 MAY 2021



**TAN SRI MOHD ZUKI
BIN ALI**
Pengarah



**DATO' WIRA DR. ISMAIL
BIN HAJI IBRAHIM**
Pengarah

Selangor, Malaysia

KENYATAAN PARA PENGARAH MENURUT SEKSYEN 251 (2) AKTA SYARIKAT 2016

Kami, **TAN SRI MOHD ZUKI BIN ALI** dan **DATO' WIRA DR. ISMAIL BIN HAJI IBRAHIM**, dua orang daripada para pengarah **INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA**, dengan ini memaklumkan bahawa pada pendapat para pengarah, penyata kewangan telah disediakan dengan sewajarnya mengikut Piawaian Pelaporan Kewangan Malaysia, Piawaian Pelaporan Kewangan Antarabangsa dan peruntukan Akta Syarikat, 2016 untuk memberi pandangan yang benar dan saksama mengenai kedudukan kewangan Institut pada 31 Disember 2020 dan hasil operasi dan aliran tunai Institut bagi tahun kewangan berakhir pada tarikh tersebut.

Ditandatangani bagi pihak Lembaga Pengarah menurut resolusi para pengarah bertarikh **6 MAY 2021**



**TAN SRI MOHD ZUKI
BIN ALI**
Pengarah



**DATO' WIRA DR. ISMAIL
BIN HAJI IBRAHIM**
Pengarah

Selangor, Malaysia

AKUAN BERKANUN MENURUT SEKSYEN 251 (1) AKTA SYARIKAT 2016

Saya, **NORLIANA BINTI ALI AKBAR**, sebagai pegawai yang bertanggungjawab terhadap pengurusan kewangan **INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA**, dengan tulus ikhlas dan sesungguhnya mengaku bahawa penyata kewangan yang disertakan adalah, pada sebaik-baik pengetahuan dan kepercayaan saya, benar dan membuat pengakuan ini dengan penuh kepercayaan mengenai kebenarannya serta menurut peruntukan-peruntukan Akta Akuan Berkanun, 1960.

Ditandatangani dan diakui oleh
penama di atas di **Batu Caves**
dalam negeri **Selangor Darul Ehsan**
pada **6 MAY 2021**



NORLIANA BINTI ALI AKBAR
(MIA: 31905)

Dihadapan saya,



No. 48M - Jalan SBC 3,
Taman Sri Batu Caves
68100 batu Caves, Selangor.

LAPORAN JURUAUDIT BEBAS KEPADA AHLI-AHLI INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA

(Diperbadankan di Malaysia)

LAPORAN MENGENAI PENYATA KEWANGAN

Pendapat

Kami telah mengaudit penyata kewangan **INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA**, yang merangkumi penyata kedudukan kewangan Institut pada **31 Disember 2020**, dan penyata pendapatan komprehensif, penyata perubahan dalam ekuiti dan penyata aliran tunai Institut bagi tahun kewangan berakhir pada tarikh tersebut dan nota-nota kepada penyata kewangan, serta satu ringkasan dasar perakaunan penting dan maklumat lain, seperti yang dibentangkan pada muka surat 91 hingga 110.

Pada pendapat kami, penyata kewangan yang disertakan memberi gambaran yang benar dan saksama mengenai kedudukan kewangan Institut pada **31 Disember 2020** dan prestasi kewangan dan aliran tunai untuk tahun kewangan berakhir pada tarikh tersebut selaras dengan Piawaian Laporan Kewangan Malaysia, Piawaian Laporan Kewangan Antarabangsa dan keperluan Akta Syarikat, 2016 di Malaysia.

Asas bagi pendapat

Kami telah melaksanakan audit menurut Piawaian Pengauditan yang diluluskan di Malaysia dan Piawaian Pengauditan Antarabangsa. Tanggungjawab kami di bawah piawaian itu adalah diuraikan dengan lanjut dalam seksyen Tanggungjawab Juruaudit ke atas Audit Penyata Kewangan laporan kami. Kami percaya bahawa bukti audit yang kami peroleh adalah mencukupi dan bersesuaian untuk memberikan asas yang munasabah untuk pendapat kami.

Kebebasan dan Lain-Lain Tanggungjawab Etika

Kami bebas daripada Institut mengikut Undang-Undang Kecil (Etika Profesional, Kelakuan dan Amalan) Institut Akauntan Malaysia ("Undang-Undang Kecil") dan Lembaga Piawaian Etika Antarabangsa untuk Kod Etika Akauntan untuk Akauntan Profesional ("Kod IESBA"), dan kami telah memenuhi tanggungjawab etika lain mengikut Undang-Undang Kecil dan Kod IESBA.

Maklumat Selain daripada Penyata Kewangan dan Laporan Juruaudit

Pengarah Institut bertanggungjawab untuk maklumat yang lain yang terdiri daripada laporan para pengarah dan tidak termasuk penyata kewangan Institut dan laporan juruaudit mengenainya. Pendapat kami ke atas penyata kewangan Institut tidak termasuk maklumat yang lain dan kami tidak menyatakan sebarang bentuk jaminan kesimpulannya.

Sehubungan itu, tanggungjawab kami adalah untuk membaca maklumat yang lain dengan mempertimbangkan sama ada maklumat yang lain itu tidak selaras secara material dengan penyata kewangan Institut atau pengetahuan yang kami perolehi dalam audit atau jika tidak, nampak tersalah nyata secara ketara. Sekiranya, berdasarkan kerja yang telah kami jalankan, kami merumuskan bahawa wujud salahnyata yang material berhubung maklumat yang lain, maka kami perlu melaporkan fakta yang berkenaan. Berhubung perkara ini, kami tidak mempunyai apa-apa perlu dilaporkan.

LAPORAN JURUAUDIT BEBAS KEPADA AHLI-AHLI INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA (SAMB.)

(Diperbadankan di Malaysia)

Tanggungjawab Pengarah ke atas Penyata Kewangan

Pengarah Institut bertanggungjawab untuk penyediaan dan pembentangan penyata kewangan yang saksama menurut Piawaian Laporan Kewangan Malaysia, Piawaian Laporan Kewangan Antarabangsa dan keperluan Akta Syarikat, 2016 di Malaysia, dan untuk kawalan dalaman di mana pihak pengurusan menentukan perlu untuk membolehkan penyediaan penyata kewangan yang saksama yang bebas daripada salah nyata yang ketara, sama ada disebabkan oleh penipuan atau kesilapan.

Dalam penyediaan penyata kewangan, pengarah adalah bertanggungjawab untuk menilai keupayaan Institut untuk terus sebagai satu usaha berterusan, mendedahkan, yang mana berkenaan, perkara-perkara yang berkaitan dengan usaha berterusan dan menggunakan asas perakaunan usaha berterusan melainkan jika pengarah sama ada berniat untuk membubarkan Institut atau berhenti operasi, atau tidak mempunyai alternatif yang realistik tetapi untuk berbuat demikian.

Tanggungjawab Juruaudit ke atas Audit Penyata Kewangan

Objektif kami adalah untuk memperolehi jaminan yang munasabah sama ada penyata kewangan tersebut secara keseluruhan adalah bebas daripada salah nyata yang ketara sama ada disebabkan oleh penipuan atau kesilapan, dan mengeluarkan laporan juruaudit yang merangkumi pendapat kami. Jaminan yang munasabah adalah jaminan tahap yang tinggi, tetapi bukan satu jaminan bahawa audit dijalankan mengikut Piawaian Pengauditan yang diluluskan di Malaysia dan Piawaian Pengauditan Antarabangsa akan sentiasa mengesan salah nyata yang ketara apabila ia wujud. Salah nyata boleh timbul daripada penipuan atau kesilapan dan dianggap memberi kesan ketara jika, secara individu atau dalam agregat, mereka semunasabahnya dapat dijangkakan untuk mempengaruhi keputusan ekonomi yang dibuat oleh pengguna berdasarkan penyata kewangan ini.

Sebagai sebahagian daripada audit mengikut Piawaian Pengauditan yang diluluskan di Malaysia dan Piawaian Pengauditan Antarabangsa, kami menggunakan pertimbangan profesional dan mengekalkan keraguan profesional di keseluruhan audit. Kami juga:

- Mengetahui dan menilai risiko salah nyata yang ketara ke atas penyata kewangan, sama ada disebabkan oleh penipuan atau kesilapan, merancang dan melaksanakan prosedur audit responsif kepada risiko berkenaan, dan mendapatkan bukti audit yang mencukupi dan bersesuaian untuk memberikan asas yang munasabah untuk pendapat kami. Risiko tidak mengesan salah nyata yang ketara yang terhasil daripada penipuan adalah lebih tinggi daripada yang terhasil daripada kesilapan, kerana penipuan mungkin melibatkan pakatan sulit, pemalsuan, peninggalan sengaja, gambaran yang salah, atau mengatasi kawalan dalaman.
- Memperoleh pemahaman mengenai kawalan dalaman yang berkaitan dengan audit untuk merangka prosedur audit yang bersesuaian dengan keadaan, tetapi bukan bertujuan untuk menyatakan pendapat mengenai keberkesanan kawalan dalaman Institut.
- Menilai kesesuaian dasar perakaunan yang digunakan dan kemunasabahan anggaran perakaunan dan pendedahan yang berkaitan yang dibuat oleh para pengarah.

LAPORAN JURUAUDIT BEBAS KEPADA AHLI-AHLI INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA (SAMB.)

(Diperbadankan di Malaysia)

Tanggungjawab Juruaudit ke atas Audit Penyata Kewangan (Samb.)

- Membuat kesimpulan mengenai kesesuaian penggunaan asas usaha berterusan perakaunan para pengarah dan, berdasarkan bukti audit yang diperolehi, sama ada ketidaktentuan ketara wujud yang berkaitan dengan peristiwa atau keadaan yang boleh menimbulkan keraguan yang ketara ke atas keupayaan Institut untuk terus sebagai satu usaha berterusan. Jika kami membuat kesimpulan bahawa ketidaktentuan ketara wujud, kami dikehendaki untuk menarik perhatian dalam laporan juruaudit kami ke atas pendedahan berkaitan dalam penyata kewangan atau, jika pendedahan tersebut tidak mencukupi, mengubahkan pendapat kami. Kesimpulan kami adalah berdasarkan kepada bukti audit yang diperolehi sehingga tarikh laporan juruaudit kami. Walau bagaimanapun, peristiwa atau keadaan masa depan boleh menyebabkan Institut berhenti untuk terus sebagai satu usaha berterusan.
- Menilai keseluruhan pembentangan, struktur dan kandungan penyata kewangan Institut, termasuk pendedahan, sama ada penyata kewangan mewakili urus niaga asas dan peristiwa yang mencapai pembentangan saksama.

Kami berkomunikasi dengan para pengarah, antara perkara lain, skop dan masa audit yang telah dirancang dan penemuan penting, termasuk sebarang kekurangan yang ketara dalam kawalan dalaman yang kami kenal pasti sepanjang pengauditan kami.

Hal-Hal Lain

Laporan ini disediakan semata-mata kepada ahli-ahli Institut, selaras dengan Seksyen 266, Akta Syarikat, 2016 dan Piawaian Pengauditan yang diluluskan di Malaysia dan bukan untuk sebarang tujuan lain. Kami tidak akan bertanggungjawab kepada mana-mana pihak lain untuk kandungan laporan ini.



AL JAFREE SALIHIN KUZAIMI PLT
(AF 1522)
AKAUNTAN BERTAULIAH



AIZUL IZUAN BIN ABDUL HAMID
NO. 03509/07/2022 J
AKAUNTAN BERTAULIAH

Tarikh 6 MAY 2021

Selangor, Malaysia

PENYATA KEDUDUKAN KEWANGAN

PADA 31 DISEMBER 2020

	Nota	2020 RM	2019 RM
Aset Bukan Semasa			
Hartanah, loji dan peralatan	3	<u>1,752,736</u>	<u>1,072,190</u>
		<u>1,752,736</u>	<u>1,072,190</u>
Aset Semasa			
Penghutang dagangan dan penghutang pelbagai	4	406,770	540,354
Tunai dan kesetaraan tunai	5	20,162,263	18,346,053
Lain-lain pelaburan	6	9,067,373	8,853,098
Cukai aset semasa		-	24,109
		<u>29,636,406</u>	<u>27,763,614</u>
Jumlah Aset		<u><u>31,389,142</u></u>	<u><u>28,835,804</u></u>
Ekuiti dan Liabiliti			
Ekuiti			
Dana terkumpul		<u>10,359,169</u>	<u>9,685,761</u>
		<u>10,359,169</u>	<u>9,685,761</u>
Liabiliti			
Liabiliti Bukan Semasa			
Geran kerajaan	7	<u>20,757,256</u>	<u>19,063,799</u>
		<u>20,757,256</u>	<u>19,063,799</u>
Liabiliti Semasa			
Pemiutang pelbagai	8	237,684	86,244
Cukai liabiliti semasa		35,033	-
		<u>272,717</u>	<u>86,244</u>
Jumlah Liabiliti		<u>21,029,973</u>	<u>19,150,043</u>
Jumlah Ekuiti dan Liabiliti		<u><u>31,389,142</u></u>	<u><u>28,835,804</u></u>

Nota-nota yang disertakan merupakan sebahagian daripada penyata kewangan ini.

PENYATA PENDAPATAN KOMPREHENSIF

BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2020

	Nota	2020 RM	2019 RM
Pendapatan	9	1,080,535	1,222,164
Kos langsung	10	<u>(2,941,671)</u>	<u>(2,000,591)</u>
Kerugian kasar		(1,861,136)	(778,427)
Pendapatan operasi lain	11	9,223,424	9,190,751
Perbelanjaan pentadbiran		<u>(6,486,037)</u>	<u>(6,576,110)</u>
Lebihan dana sebelum cukai	12	876,251	1,836,214
Cukai	14	<u>(202,843)</u>	<u>(126,680)</u>
Lebihan dana bersih selepas cukai		<u><u>673,408</u></u>	<u><u>1,709,534</u></u>

Nota-nota yang disertakan merupakan sebahagian daripada penyata kewangan ini.

PENYATA PERUBAHAN DALAM EKUITI

BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2020

31 Disember 2020

	Dana terkumpul RM	Jumlah RM
Pada 1 Januari 2020	9,685,761	9,685,761
Lebihan dana bagi tahun kewangan	<u>673,408</u>	<u>673,408</u>
Pada 31 Disember 2020	<u><u>10,359,169</u></u>	<u><u>10,359,169</u></u>

31 Disember 2019

	Dana terkumpul RM	Jumlah RM
Pada 1 Januari 2019	7,976,227	7,976,227
Lebihan dana bagi tahun kewangan	<u>1,709,534</u>	<u>1,709,534</u>
Pada 31 Disember 2019	<u><u>9,685,761</u></u>	<u><u>9,685,761</u></u>

PENYATA ALIRAN TUNAI

BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2020

	Nota	2020 RM	2019 RM
Aliran Tunai daripada Aktiviti Operasi			
Lebihan sebelum cukai		876,251	1,836,214
Pelarasan bagi:			
Susutnilai hartanah, loji dan peralatan		502,155	433,721
Pelunasan geran perbelanjaan operasi		(7,795,533)	(6,700,440)
Pelunasan geran perbelanjaan modal		(502,155)	(433,720)
(Keuntungan)/Kerugian atas pelupusan hartanah, loji dan peralatan		(30,250)	1,662
Keuntungan realisasi atas pelaburan		-	(1,307,019)
Kerugian operasi sebelum perubahan modal kerja		(6,949,532)	(6,169,582)
Pengurangan/(Peningkatan) dalam penghutang dagangan dan penghutang pelbagai		133,584	(448,211)
Peningkatan dalam pemiutang pelbagai		151,440	13,762
Tunai yang digunakan untuk operasi		(6,664,508)	(6,604,031)
Cukai dibayar		(143,701)	(213,987)
Tunai bersih yang digunakan dalam aktiviti operasi		(6,808,209)	(6,818,018)
Aliran Tunai daripada Aktiviti Pelaburan			
Pembelian hartanah, loji dan peralatan	3	(1,183,152)	(511,652)
Terimaan daripada pelupusan hartanah, loji dan peralatan		30,701	-
Perletakan pelaburan		(214,275)	(7,009,598)
Penebusan pelaburan		-	17,436,544
Tunai bersih yang (digunakan)/dijana dalam aktiviti pelaburan		(1,366,726)	9,915,294

Nota-nota yang disertakan merupakan sebahagian daripada penyata kewangan ini.

PENYATA ALIRAN TUNAI

BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2020 (SAMB.)

	Nota	2020 RM	2019 RM
Aliran Tunai daripada Aktiviti Pembiayaan			
Penerimaan geran daripada kerajaan		<u>9,991,145</u>	<u>9,708,484</u>
Tunai bersih yang dijana daripada aktiviti pelaburan		<u>9,991,145</u>	<u>9,708,484</u>
Penambahan bersih dalam tunai dan kesetaraan tunai			
		1,816,210	12,805,760
Tunai dan kesetaraan tunai pada awal tahun kewangan			
		<u>18,346,053</u>	<u>5,540,293</u>
Tunai dan kesetaraan tunai pada akhir tahun kewangan			
		<u>20,162,263</u>	<u>18,346,053</u>
Tunai dan kesetaraan tunai terdiri daripada:			
Tunai di bank		725,366	263,892
Tunai di tangan		5,000	5,000
Deposit tetap berkonsep syariah		<u>19,431,897</u>	<u>18,077,161</u>
		<u>20,162,263</u>	<u>18,346,053</u>

Nota-nota yang disertakan merupakan sebahagian daripada penyata kewangan ini.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

31 DISEMBER 2020

1. MAKLUMAT KORPORAT

Institut Integriti Malaysia (Institut) adalah sebuah syarikat berhad yang berasaskan jaminan, diperbadankan dan bermastautin di Malaysia. Pejabat berdaftar terletak di Menara Integriti, Persiaran Tuanku Syed Sirajuddin, Off Jalan Tuanku Abdul Halim, 50480 Kuala Lumpur, Wilayah Persekutuan.

Aktiviti utama Institut adalah untuk melaksanakan strategi, kempen dan program untuk menepati aspirasi kebangsaan, objektif dan matlamat berkaitan dengan integriti, anti-rasuah dan takbir urus baik.

Jumlah kakitangan Institut pada akhir tahun kewangan adalah 84 (2019 : 71).

Tempat perniagaan utama terletak di Menara Integriti, Persiaran Tuanku Syed Sirajuddin, Off Jalan Tuanku Abdul Halim, 50480 Kuala Lumpur, Wilayah Persekutuan.

Penyata kewangan ini telah diluluskan untuk terbitan oleh para pengarah pada tarikh 6 MAY 2021

2. DASAR-DASAR PENTING PERAKAUNAN

2.1 Asas penyediaan

Penyata kewangan Institut telah disediakan dengan mematuhi Piawaian Laporan Kewangan Malaysia ("MFRSs"), Piawaian Laporan Kewangan Antarabangsa ("IFRSs") dan Akta Syarikat, 2016 di Malaysia.

Penyata kewangan Institut telah disediakan menggunakan asas kos sejarah kecuali instrumen kewangan yang diukur pada nilai saksama.

Penyata kewangan Institut dibentangkan dalam Ringgit Malaysia ("RM").

2.2 Perubahan dalam dasar-dasar perakaunan

Dasar-dasar perakaunan digunapakai secara berterusan dengan dasar-dasar daripada tahun kewangan sebelum kecuali seperti berikut:

Pada 1 Januari 2020, Institut telah menerima pakai Pindaan dan Penambahbaikan Tahunan mandatori seperti berikut bagi tempoh kewangan bermula pada atau selepas 1 Januari 2020:

- MFRS 16 (Pajakan)
- Pindaan kepada MFRS 9 (Ciri Prabayar dengan Pampasan Negatif)
- Pindaan kepada MFRS 128 (Kepentingan jangka panjang dalam syarikat bersekutu dan usaha sama)
- Tafsiran IC 23 (Ketidakpastian terhadap Rawatan Cukai Pendapatan)

Penggunaan Pindaan dan Penambahbaikan Tahunan di atas tidak memberi sebarang kesan yang ketara kepada penyata kewangan.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

31 DISEMBER 2020 (SAMB.)

2. DASAR-DASAR PENTING PERAKAUNAN (Samb.)

2.3 Piawaian yang diterbitkan tetapi belum efektif

Pada tarikh kebenaran penyata kewangan ini, Piawaian, Pindaan dan Penambahbaikan Tahunan berikut telah dikeluarkan oleh Lembaga Piawaian Perakaunan Malaysia ("MASB") tetapi belum diterima pakai oleh Institut:

MFRS berkuat kuasa untuk tempoh tahunan bermula pada atau selepas 1 Januari 2021

- MFRS 17: Kontrak Insurans

MFRS efektif pada tarikh yang belum diumumkan

- Pindaan kepada MFRS 10 dan MFRS 128: Penjualan atau Sumbangan Aset di antara Pelabur dan Syarikat Bersekutu atau Usaha Sama.

Pengaplikasian awal MFRS dan Pindaan kepada MFRS yang dinyatakan di atas dijangka tidak mempunyai sebarang kesan ketara ke atas penyata kewangan Institut.

2.4 Hartanah, loji dan peralatan dan susutnilai

Semua hartanah, loji dan peralatan pada mulanya dinyatakan pada kos. Kos berikutnya dimasukkan ke dalam nilai buku aset atau diiktiraf sebagai aset yang berasingan, mengikut kesesuaian, hanya apabila terdapat kemungkinan bahawa faedah ekonomi di masa hadapan yang berkaitan dengan barangan tersebut akan mengalir kepada Institut ini dan kos barangan tersebut akan diukur dengan pasti. Amaun bawaan bagi bahagian yang diganti akan dinyahiktiraf. Semua pembaikan dan penyelenggaraan yang lain diambil kira ke dalam penyata pendapatan semasa tahun kewangan ia ditanggung.

Selepas diiktiraf, hartanah, loji dan peralatan dinyatakan pada kos ditolak susutnilai terkumpul dan kerugian kemerosotan nilai terkumpul. Polisi bagi pengiktirafan dan pengukuran kerugian rosotnilai adalah mengikut Nota 2.7.

Susut nilai dikira atas dasar garis lurus untuk menghapus kira kos aset tersebut sepanjang anggaran hayat bergunanya, dan tiada susutnilai bagi kerja dalam proses. Kadar susut nilai bagi setiap kategori harta dan kelengkapan diringkaskan seperti berikut:

Komputer	33%
Perabot dan kelengkapan	20%
Kenderaan	20%
Alatan pejabat	20%
Buku-buku rujukan	10%
Ubahsuai bangunan	10%
Papan tanda	10%
Alatan sukan	20%

Nilai sisa, jangka hayat dan kaedah susut nilai dikaji semula pada setiap akhir tahun kewangan bagi memastikan amaun, kaedah dan tahun disusut nilai adalah selaras dengan anggaran sebelumnya serta corak penggunaan manfaat ekonomi hartanah dan peralatan tersebut.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

31 DISEMBER 2020 (SAMB.)

2. DASAR-DASAR PENTING PERAKAUNAN (Samb.)

2.4 Hartanah, loji dan peralatan dan susutnilai (Samb.)

Hartanah dan peralatan tidak lagi diiktiraf setelah dilupuskan atau tiada manfaat ekonomi masa hadapan diperoleh daripada penggunaan atau pelupusannya. Perbezaan antara hasil pelupusan bersih, jika ada, dan nilai bawaan bersih diiktiraf di dalam Penyata Keuntungan Komprehensif dan bahagian yang tidak digunakan daripada lebihan penilaian semula akan diiktiraf di dalam dana terkumpul.

2.5 Aset kewangan

Aset kewangan diiktiraf dalam penyata kedudukan kewangan apabila, dan hanya apabila, Institut menjadi salah satu pihak kepada syarat-syarat perjanjian instrumen kewangan. Apabila aset kewangan diiktiraf pada mulanya, ia dinyatakan pada nilai wajar, ditambah, dalam kes aset kewangan bukan pada nilai wajar melalui keuntungan atau kerugian, kos urusniaga langsung.

Institut menentukan klasifikasi aset kewangan mereka pada pengiktirafan permulaan. Aset kewangan dengan bayaran tetap atau bayaran yang boleh ditentukan yang mana tidak disebut harga dalam pasaran aktif dikelaskan sebagai pinjaman dan penghutang dan diklasifikasikan sebagai aset semasa. Institut mengelaskan semua aset kewangan sebagai pinjaman dan penghutang. Pinjaman dan penghutang milik Institut termasuk tunai dan kesetaraan tunai.

Pengiktirafan berikutnya, pinjaman dan penghutang dinyatakan pada kos dilunaskan dengan menggunakan kaedah faedah efektif. Aset kewangan tidak diiktiraf apabila hak kontraktual untuk menerima aliran tunai daripada aset tersebut telah tamat. Apabila aset kewangan tidak diiktiraf pada keseluruhannya, perbezaan di antara nilai dibawa dan jumlah balasan diterima dan sebarang keuntungan atau kerugian terkumpul yang telah diiktiraf dalam pendapatan komprehensif yang lain diiktiraf dalam keuntungan atau kerugian.

2.6 Rosotnilai aset kewangan

Pada setiap tarikh laporan, Institut menaksir sama ada terdapat bukti objektif yang sesuatu aset kewangan mengalami kerugian rosotnilai.

Penghutang yang telah ditaksir tidak dirosotnilai secara individu akan ditaksir kemudiannya untuk rosotnilai pada dasar bersama berasaskan sifat risiko yang sama. Bukti objektif rosotnilai untuk portfolio penghutang boleh termasuk pengalaman lepas Institut dalam pemungutan bayaran, tambahan dalam bilangan kelewatan bayaran yang melebihi tempoh kredit purata dan perubahan yang dapat dilihat dalam keadaan ekonomi.

Jika sebarang bukti tersebut wujud, jumlah kerugian rosotnilai dinyatakan sebagai perbezaan di antara nilai dibawa aset dan nilai kini anggaran aliran tunai masa depan yang didiskaunkan pada kadar faedah efektif aset kewangan yang asal. Kerugian rosotnilai diiktiraf dalam keuntungan atau kerugian.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

31 DISEMBER 2020 (SAMB.)

2. DASAR-DASAR PENTING PERAKAUNAN (Samb.)

2.7 Rosotnilai aset bukan kewangan

Pada setiap tarikh laporan, Institut menaksir sama ada terdapat petunjuk yang sesuatu aset mungkin mengalami kerugian rosotnilai. Jika terdapat sebarang petunjuk begitu, atau apabila taksiran rosotnilai tahunan bagi sesuatu aset diperlukan, Institut membuat anggaran jumlah yang boleh dipulih dari aset tersebut.

Jumlah yang boleh dipulih dari aset adalah nilai yang lebih tinggi di antara nilai wajar ditolak kos jualan dan nilai dalam kegunaan. Untuk menaksir kerugian rosotnilai, aset-aset dikumpulkan pada aras yang terendah di mana terdapat aliran tunai yang dapat dikenalpasti secara berasingan, unit janaan tunai ("UJT"). Untuk menaksir nilai dalam kegunaan, anggaran aliran tunai masa depan perlu didiskaunkan kepada nilai kini dengan menggunakan kadar diskaun sebelum cukai yang menggambarkan penilaian pasaran semasa bagi nilai masa wang dan risiko tertentu kepada aset tersebut.

Apabila nilai dibawa aset melebihi jumlah yang boleh dipulih, aset tersebut akan dihapuskan kepada jumlah yang boleh dipulih. Kerugian rosotnilai yang diiktiraf bagi UJT atau kumpulan UJT diperuntukkan dengan mengurangkan nilai dibawa muhibah yang diperuntukkan kepada UJT atau kumpulan UJT dulu, dan kemudiannya dengan mengurangkan nilai dibawa aset-aset yang lain dalam unit atau kumpulan unit pada dasar pro-rata.

Kerugian rosotnilai diiktiraf dalam keuntungan atau kerugian kecuali untuk aset yang dahulunya dinilai semula di mana penilaian semula diambil ke pendapatan komprehensif yang lain. Jika begitu, rosotnilai juga diiktiraf dalam pendapatan komprehensif yang lain sehingga jumlah sebarang penilaian dahulu. Penaksiran dibuat pada setiap tarikh laporan sama ada terdapat sebarang petunjuk yang kerugian rosotnilai yang dahulunya diiktiraf mungkin tidak wujud lagi atau mungkin telah berkurangan.

Sesuatu kerugian rosotnilai yang dahulunya diiktiraf akan dibalikkan jika, dan hanya jika, terdapat perubahan dalam anggaran yang digunakan untuk menentukan jumlah yang boleh dipulih bagi aset sejak kerugian rosotnilai yang terakhir diiktiraf. Jika begitu, nilai dibawa aset akan bertambah kepada jumlah boleh dipulih. Nilai tambahan tersebut tidak boleh melebihi nilai dibawa yang akan ditentukan, ditolak susutnilai, jika tiada kerugian rosotnilai yang diiktiraf bagi aset tersebut sebelumnya. Pembalikan kerugian rosotnilai tersebut diiktiraf dalam keuntungan atau kerugian, melainkan aset dibawa pada jumlah dinilai semula, di mana pembalikan tersebut dibuat melalui tambahan dalam penilaian semula. Kerugian rosotnilai muhibah tidak dibalikkan bagi tempoh seterusnya.

2.8 Liabiliti kewangan

Liabiliti kewangan diiktiraf dalam penyata kedudukan kewangan apabila, dan hanya apabila, Institut menjadi pihak kepada peruntukan kontrak terhadap instrumen kewangan. Liabiliti kewangan dikelaskan mengikut kandungan kontrak yang ditandatangani dan didefinisikan sebagai liabiliti kewangan.

Pada mulanya, pemiutang perdagangan dan lain-lain pemiutang diiktiraf pada nilai wajar ditambah kos urusniaga yang berkaitan secara langsung dan selepasnya dinilai pada kos pelunasan dengan menggunakan kaedah faedah efektif. Liabiliti kewangan tidak diiktiraf apabila kewajipan di bawah liabiliti telah dihapuskan dan perbezaan dari segi nilai dibawa diiktiraf dalam keuntungan atau kerugian.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

31 DISEMBER 2020 (SAMB.)

2. DASAR-DASAR PENTING PERAKAUNAN (Samb.)

2.9 Geran kerajaan

Geran daripada kerajaan diiktiraf pada nilai saksama bilamana terdapat keyakinan munasabah bahawa geran tersebut akan diterima dan kesemua syarat yang ditetapkan telah dipatuhi.

Apabila geran dikaitkan kepada perbelanjaan, ianya dikenal pasti sebagai pendapatan pada tempoh yang diperlukan berdasarkan asas yang sistematik bagi menyesuaikan geran tersebut dengan perbelanjaan yang dijangkakan untuk dibayar.

Bagi geran berkaitan aset, nilai setara dikreditkan ke akaun pendapatan tertunda dan dimasukkan ke dalam penyata pendapatan berdasarkan jangka hayat aset berkenaan melalui amaun ansuran yang saksama.

2.10 Tunai dan kesetaraan tunai

Tunai dan kesetaraan tunai adalah terdiri daripada tunai di bank, di tangan dan pelaburan kecairan tinggi jangka pendek di mana risiko perubahan dalam nilai adalah rendah.

2.11 Manfaat pekerja

(i) Manfaat jangka pendek

Upah, gaji, bonus dan caruman keselamatan sosial telah diiktiraf sebagai perbelanjaan dalam tempoh di mana perkhidmatan berkaitan diberikan oleh kakitangan Institut. Ketidakhadiran diberi pampasan terkumpul jangka pendek seperti cuti tahunan berbayar diiktiraf apabila perkhidmatan diberikan oleh kakitangan yang meningkatkan hak mereka kepada ketidakhadiran masa hadapan diberi pampasan, dan ketidakhadiran diberi pampasan tidak terkumpul jangka pendek seperti cuti sakit diiktiraf apabila ketidakhadiran berlaku.

(ii) Pelan Caruman Tetap

Kumpulan ini mencarum kepada Kumpulan Wang Persaraan ("KWAP"), iaitu pelan caruman yang dikehendaki oleh undang-undang. Caruman diiktiraf sebagai perbelanjaan dalam penyata untung atau rugi apabila ia berlaku.

2.12 Pengiktirafan hasil

Hasil diiktiraf apabila terdapat kemungkinan bahawa manfaat ekonomi bagi transaksi berkaitan akan mengalir ke dalam Institut dan amaun hasil boleh dinilai sewajarnya.

(i) Hasil sewaan

Hasil sewaan diiktiraf berdasarkan asas akruan.

(ii) Hasil daripada perkhidmatan

Hasil dari perkhidmatan diiktiraf pada dan semasa perkhidmatan diberikan.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

31 DISEMBER 2020 (SAMB.)

2. DASAR-DASAR PENTING PERAKAUNAN (Samb.)

2.12 Pengiktirafan hasil (Samb.)

(iii) Jualan barang

Hasil dari jualan barangan diiktiraf setelah diambil kira cukai jualan dan diskaun semasa berlakunya pindahan risiko dan ganjaran.

(iv) Hasil faedah

Hasil faedah terdiri daripada keuntungan pelaburan yang diiktiraf berdasarkan nisbah keuntungan dan jangka masa simpanan.

2.13 Cukai

Perbelanjaan cukai tahun semasa mengandungi cukai semasa dan juga cukai tertunda. Cukai semasa ialah jumlah jangkaan perbelanjaan cukai yang berkaitan dengan keuntungan yang boleh dikenakan cukai dan dikira mengikut kadar cukai yang telah digubalkan pada tarikh laporan ini.

Cukai tertunda diperuntukkan dengan menggunakan kaedah liabiliti. Pada dasarnya, liabiliti cukai tertunda diiktiraf bagi semua perbezaan sementara boleh dicukai dan aset cukai tertunda diiktiraf bagi semua perbezaan sementara boleh ditolak, kerugian cukai tidak diguna dan kredit cukai tidak diguna sehingga ke tahap di mana keuntungan boleh dicukai berkemungkinan untuk digunakan ke atas perbezaan sementara, kerugian cukai tidak diguna dan kredit cukai tidak diguna.

Cukai tertunda dikira pada kadar cukai yang dijangka akan terpakai dalam tempoh di mana aset direalis atau liabiliti diselesaikan, berdasarkan kadar cukai yang telah digubal atau digubal sebahagian besarnya pada tarikh Penyata Kedudukan Kewangan. Cukai tertunda diiktiraf di Penyata Pendapatan Komprehensif kecuali jika ia timbul daripada urus niaga yang diiktiraf secara langsung dalam ekuiti di mana cukai tertunda juga dicaj atau dikreditkan secara langsung dalam ekuiti.

2.14 Anggaran perakaunan dan pertimbangan penting

Penyediaan penyata kewangan menurut MFRS memerlukan penggunaan anggaran perakaunan dan pertimbangan. Anggaran dan pertimbangan dinilai secara berterusan dan berdasarkan pengalaman yang lepas, jangkaan munasabah kejadian masa hadapan dan faktor-faktor lain.

(a) Pertimbangan yang dibuat dalam menggunakan dasar perakaunan

Tiada pertimbangan yang kritikal dibuat oleh pihak pengurusan dalam proses menerapkan dasar perakaunan Institut yang mempunyai kesan signifikan terhadap penyata kewangan.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

31 DISEMBER 2020 (SAMB.)

2. DASAR-DASAR PENTING PERAKAUNAN (Samb.)

2.14 Anggaran perakaunan dan pertimbangan penting (Samb.)

(b) Sumber utama ketidakpastian anggaran

Sumber utama anggaran terhadap masa hadapan dan sumber utama ketidakpastian anggaran yang lain pada akhir tahun kewangan, yang mempunyai risiko yang besar untuk menyebabkan pelarasan yang ketara kepada nilai bawaan aset dan liabiliti dalam tahun kewangan yang akan datang dibincangkan di bawah:

Susutnilai hartanah, loji dan peralatan

Kos sesuatu item hartanah, loji dan peralatan disusutnilaikan mengikut kaedah garis lurus atau satu lagi kaedah yang sistematik yang mencerminkan penggunaan manfaat ekonomi aset sepanjang jangka hayat. Anggaran digunakan dalam pemilihan kaedah susutnilai, jangka hayat dan nilai baki. Penggunaan sebenar manfaat ekonomi bagi hartanah, loji dan peralatan mungkin berbeza daripada anggaran yang digunakan dan ini boleh membawa kepada keuntungan atau kerugian atas pelupusan akhir sesuatu hartanah, loji dan peralatan.

Rosotnilai penghutang

Institut menaksir pada setiap tarikh laporan sama ada terdapat sebarang bukti objektif yang aset kewangan telah merosotnilai. Untuk menentukan sama ada terdapat bukti objektif rosotnilai, Institut menimbang faktor seperti kemungkinan menjadi mufis atau tekanan kewangan yang ketara yang dihadapi oleh penghutang dan kemungkiran atau kelewatan bayaran yang ketara.

3. HARTANAH, LOJI DAN PERALATAN

Kos	Pada 1.1.2020 RM	Tambahan RM	Pelupusan RM	Pada 31.12.2020 RM
Komputer	2,748,594	229,836	(12,130)	2,966,300
Perabot dan kelengkapan	370,411	57,960	-	428,371
Kenderaan	984,581	-	(166,804)	817,777
Alatan pejabat	1,014,750	130,800	(2,226)	1,143,324
Buku-buku rujukan	1,404,738	6,838	-	1,411,576
Ubahsuai bangunan	223,543	757,718	-	981,261
Papan tanda	420,883	-	-	420,883
Alatan sukan	43,947	-	-	43,947
	7,211,447	1,183,152	(181,160)	8,213,439

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

31 DISEMBER 2020 (SAMB.)

3. HARTANAH, LOJI DAN PERALATAN (Samb.)

	Pada 1.1.2020 RM	Tambahan RM	Pelupusan RM	Pada 31.12.2020 RM
Susutnilai terkumpul				
Komputer	2,532,883	181,065	(12,129)	2,701,819
Perabot dan kelengkapan	317,793	28,965	-	346,758
Kenderaan	677,925	76,662	(166,800)	587,787
Alatan pejabat	922,584	78,202	(1,780)	999,006
Buku-buku rujukan	1,321,034	40,413	-	1,361,447
Ubahsuai bangunan	131,408	21,394	-	152,802
Papan tanda	197,531	73,994	-	271,525
Alatan sukan	38,099	1,460	-	39,559
	6,139,257	502,155	(180,709)	6,460,703

	2020 RM	2019 RM
Nilai bawaan bersih		
Komputer	264,481	215,711
Perabot dan kelengkapan	81,613	52,618
Kenderaan	229,990	306,656
Alatan pejabat	144,318	92,166
Buku-buku rujukan	50,129	83,704
Ubahsuai bangunan	828,459	92,135
Papan tanda	149,358	223,352
Alatan sukan	4,388	5,848
	1,752,736	1,072,190

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

31 DISEMBER 2020 (SAMB.)

4. PENGHUTANG DAGANGAN DAN PENGHUTANG PELBAGAI

	2020 RM	2019 RM
Semasa Dagangan		
Pihak ketiga	271,115	253,878
Penghutang pelbagai		
Deposit	18,000	18,000
Hasil terakru	114,766	268,226
Pelbagai	2,889	250
	135,655	286,476
Jumlah aset kewangan dibawa pada kos dilunaskan	406,770	540,354

(a) Penghutang dagangan

Jumlah ini biasanya tidak dikenakan faedah selama 30 hari (2019: 30 hari). Tempoh kredit lain dinilai dan diluluskan berdasarkan kepada kes-kes tertentu.

(b) Pelbagai Penghutang

Baki ini adalah tidak bercagar, tanpa faedah dan perlu dibayar atas permintaan.

5. TUNAI DAN KESETARAAN TUNAI

	2020 RM	2019 RM
Tunai di bank	725,366	263,892
Tunai di tangan	5,000	5,000
Deposit tetap berkonsepkan Syari'ah	19,431,897	18,077,161
	20,162,263	18,346,053

Tunai dan kesetaraan tunai adalah terdiri daripada tunai di bank, di tangan dan pelaburan kecairan tinggi jangka pendek di mana risiko perubahan dalam nilai adalah rendah, dengan tempoh kematangan tiga bulan atau kurang, serta digunakan oleh Institut untuk menguruskan komitmen jangka pendek.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

31 DISEMBER 2020 (SAMB.)

6. LAIN-LAIN PELABURAN

	2020 RM	2019 RM
Deposit tetap berkonsepkan Syari'ah	<u>9,067,373</u>	<u>8,853,098</u>

Keuntungan efektif deposit yang diletakkan di dalam bank berlesen berkadar dari 2.60% ke 3.95% (2019: 3.60% ke 3.98%) setahun dan simpanan tetap ini mempunyai tempoh kematangan 12 bulan (2019: 12 bulan).

7. GERAN KERAJAAN

	2020 RM	2019 RM
Baki pada 1 Januari	19,063,799	16,489,475
Terimaan geran pada tahun semasa	9,991,145	9,954,200
Pemulangan lebihan peruntukan projek KPIN	-	(245,716)
Pindahan ke Penyata Pendapatan Komprehensif	<u>(8,297,688)</u>	<u>(7,134,160)</u>
Baki pada 31 Disember	<u>20,757,256</u>	<u>19,063,799</u>

Geran merangkumi seperti berikut:

	2020 RM	2019 RM
Baki geran perbelanjaan operasi (Belum digunakan)	19,004,518	17,991,607
Geran untuk perbelanjaan modal	8,525,160	7,523,168
Pelunasan terkumpul	<u>(6,772,422)</u>	<u>(6,450,976)</u>
Baki geran untuk perbelanjaan modal	<u>1,752,738</u>	<u>1,072,192</u>
Baki pada 31 Disember	<u>20,757,256</u>	<u>19,063,799</u>

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

31 DISEMBER 2020 (SAMB.)

8. PEMIUTANG PELBAGAI

	2020 RM	2019 RM
Deposit	9,186	12,186
Peruntukan dan akruan	228,498	74,058
	<u>237,684</u>	<u>86,244</u>

9. PENDAPATAN

	2020 RM	2019 RM
Perundingan, latihan dan yuran seminar diterima	<u>1,080,535</u>	<u>1,222,164</u>

10. KOS LANGSUNG

	2020 RM	2019 RM
KWSP, KWAP dan PERKESO	369,956	221,695
Honorarium	102,550	293,280
Belanja hospitaliti dan perjalanan	151,580	74,344
Yuran instrumen	67,441	74,795
Pelbagai	148,715	26,798
Gaji dan upah	2,101,429	1,309,679
	<u>2,941,671</u>	<u>2,000,591</u>

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

31 DISEMBER 2020 (SAMB.)

11. PENDAPATAN OPERASI LAIN

	2020 RM	2019 RM
Pelunasan geran perbelanjaan operasi	7,795,533	6,700,440
Pelunasan geran perbelanjaan modal	502,155	433,720
Pameran	15,019	-
Keuntungan atas pelupusan hartanah, loji dan peralatan	30,250	-
Keuntungan realisasi atas pelaburan	-	1,307,019
Hibah	8,470	5,338
Yuran keahlian diterima	2,000	3,100
Lain-lain	1,294	1,360
Pendapatan sewa	27,805	202,903
Jualan penerbitan buku	6,660	14,374
Keuntungan deposit tetap berkonsepkan syariah	834,238	522,497
Jumlah pendapatan operasi lain	9,223,424	9,190,751

12. LEBIHAN DANA SEBELUM CUKAI

	2020 RM	2019 RM
Lebihan dana sebelum cukai dinyatakan selepas dicaj/(dikreditkan):		
Yuran audit	16,000	15,000
Susutnilai hartanah, loji dan peralatan	502,155	433,721
Keuntungan realisasi atas pelaburan	-	(1,307,019)
Sewa peralatan	41,645	11,985
Kos kakitangan (Nota 13)	4,312,850	4,618,989

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

31 DISEMBER 2020 (SAMB.)

13. KOS KAKITANGAN

	2020 RM	2019 RM
Ganjaran cuti rehat	249,083	-
Elaun para pengarah	115,500	160,250
KWSP, KWAP, PERKESO dan HRDF	485,596	603,658
Sumbangan kewangan	79,000	63,250
Gaji dan upah	2,836,261	3,355,436
Manfaat pekerja	547,410	436,395
	4,312,850	4,618,989

14. CUKAI

	2020 RM	2019 RM
Anggaran cukai pendapatan		
- tahun semasa	209,990	126,680
- terlebih peruntukan pada tahun sebelum	(7,147)	-
	202,843	126,680

Pelarasan perbelanjaan cukai pendapatan untuk lebih sebelum cukai pada kadar cukai pendapatan berkanun, dengan perbelanjaan cukai pendapatan pada kadar cukai pendapatan efektif adalah seperti berikut:

	2020 RM	2019 RM
Lebih sebelum cukai	876,251	1,836,214
Cukai dikira pada kadar berkanun 24% (2019: 24%)	210,300	440,691
Pendapatan yang dikecualikan cukai	(2,207,910)	(2,152,409)
Perbelanjaan tidak dibenarkan dari pengiraan cukai	1,997,610	1,711,718
Pendapatan lain yang dikenakan cukai	209,990	126,680
Terlebih peruntukan pada tahun sebelum	(7,147)	-
	202,843	126,680

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

31 DISEMBER 2020 (SAMB.)

15. PEMBELIAN HARTANAH, LOJI DAN PERALATAN

	2020 RM	2019 RM
Pembelian hartanah, loji dan peralatan yang menggunakan tunai dan kesetaraan tunai	<u>1,183,152</u>	<u>511,652</u>

16. MAKLUMAT PIHAK BERKAITAN

(a) Ganjaran Kakitangan Pengurusan Penting

Ganjaran kakitangan pengurusan penting dalam tahun kewangan adalah seperti berikut:

	2020 RM	2019 RM
Elaun para pengarah	<u>115,500</u>	<u>160,250</u>

Elaun para pengarah juga dinyatakan dalam Nota 13 kepada penyata kewangan.

(b) Urusniaga Pihak Berkaitan

Tiada sebarang urusniaga pihak berkaitan sepanjang tahun kewangan.

17. POLISI DAN OBJEKTIF PENGURUSAN RISIKO KEWANGAN

Institut terdedah kepada risiko kewangan yang timbul daripada operasi mereka dan penggunaan instrument kewangan. Risiko kewangan tersebut termasuklah risiko kecairan dan risiko kredit.

Berikut adalah maklumat berkenaan pendedahan Institut kepada risiko kewangan yang dinyatakan di atas dan objektif, polisi dan proses pengurusan risiko tersebut.

(a) Risiko kecairan

Institut telah mengurus aliran tunai operasi dan kemudahan dana bagi memastikan keperluan pembiayaan dipenuhi. Sebagai sebahagian daripada keseluruhan pengurusan kecairan, Institut mengekalkan tahap yang mencukupi untuk tunai atau pelaburan tunai yang boleh ditukar bagi memenuhi keperluan modal kerja.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

31 DISEMBER 2020 (SAMB.)

17. POLISI DAN OBJEKTIF PENGURUSAN RISIKO KEWANGAN (Samb.)

(a) Risiko kecairan (Samb.)

Analisis instrumen kewangan dengan tempoh kematangan kontraktual

Jadual di bawah menunjukkan analisis profil kematangan liabiliti kewangan Institut berdasarkan tuntutan pembayaran balik tidak didiskaunkan.

	2020 RM	2019 RM
Liabiliti kewangan tidak didiskaunkan		
Deposit	9,186	12,186
Peruntukan dan akruan	<u>228,498</u>	<u>72,058</u>

(b) Risiko kredit

Pendedahan Institut kepada risiko kredit terutamanya timbul daripada penghutang dagangan Institut hanya berniaga dengan pihak ketiga yang diiktiraf dan mempunyai kebolehpercayaan kredit yang baik. Ia adalah polisi Institut bahawa semua pelanggan yang ingin berniaga dengan syarat kredit tertakluk kepada prosedur pengesahan kredit. Di samping itu, baki hutang akan dipantau secara berterusan dengan keputusan bahawa pendedahan Institut kepada hutang lapuk adalah tidak ketara.

Risiko kredit Institut bagi lain-lain aset kewangan, yang terdiri daripada tunai dan kesetaraan tunai, berpunca daripada keingkaran daripada pihak berurusan, dan pendedahan maksima yang setara dengan nilai bawaan aset kewangan.

Institut tidak mempunyai sebarang pendedahan yang penting kepada mana-mana individu atau pihak berurusan dan tidak mempunyai sebarang tumpuan risiko kredit yang berkaitan dengan sebarang aset kewangan.

18. NILAI SAKSAMA INSTRUMEN KEWANGAN

Jumlah nilai bawaan aset dan liabiliti kewangan menghampiri nilai saksama adalah disebabkan oleh tempoh matang instrumen kewangan tersebut yang agak pendek.

19. PERISTIWA PENTING

Kemunculan dan penyebaran coronavirus (COVID-19) pada awal tahun 2020 telah mempengaruhi aktiviti perniagaan dan ekonomi di Malaysia dan seterusnya. Institut menganggap wabak ini sebagai peristiwa seterusnya yang tidak dapat disesuaikan. Institut akan memantau perkembangan situasi COVID-19 dengan teliti, menilai dan bertindak balas secara aktif terhadap kesannya terhadap kedudukan kewangan dan hasil operasi Institut. Memandangkan sifat dinamik keadaan ini, kesan yang berkaitan dengan hasil operasi, aliran tunai dan keadaan kewangan Institut belum dapat dianggarkan secara wajar pada tahap ini.

DIRECTORS' REPORT AND AUDITED FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020

112	CORPORATE INFORMATION	121	STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
113-116	DIRECTORS' REPORT	122	STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME
117	STATEMENT BY DIRECTORS	123	STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
117	STATUTORY DECLARATION	124-125	STATEMENT OF CASH FLOWS
118-120	INDEPENDENT AUDITORS' REPORT	126-140	NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

CORPORATE INFORMATION

DIRECTORS

: DATO' WIRA DR. ISMAIL BIN HAJI IBRAHIM
DATUK WAN SAIFULRUDDIN BIN WAN JAN
TAN SRI MOHD ZUKI BIN ALI
TAN SRI DATUK DR. IR. AHMAD TAJUDDIN BIN ALI
DATO' SOLLEHUDDIN ALYUBI BIN ZAKARIA
DATO' YEOW WAH CHIN
SURESON A/L KRISNASAMY

COMPANY SECRETARY

: NORLIANA BINTI ALI AKBAR
(MIA 31905)

REGISTERED OFFICE

: MENARA INTEGRITI
PERSIARAN TUANKU SYED SIRAJUDDIN
OFF JALAN TUANKU ABDUL HALIM
50480 KUALA LUMPUR

PRINCIPAL PLACE OF BUSINESS

: MENARA INTEGRITI
PERSIARAN TUANKU SYED SIRAJUDDIN
OFF JALAN TUANKU ABDUL HALIM
50480 KUALA LUMPUR

AUDITORS

: AL JAFREE KUZAIMI SALIHIN (AF 1522)
AKAUNTAN BERTAULIAH
NO. 555, JALAN SAMUDRA UTARA 1
TAMAN SAMUDRA
68100 BATU CAVES
SELANGOR DARUL EHSAN

DIRECTORS' REPORT

The directors have pleasure in presenting their report together with the audited financial statements of the Institute for the financial year ended 31 December 2020.

PRINCIPAL ACTIVITIES

The principal activities of the Institute is to implement strategies, campaigns and programmes to meet the national aspirations, objectives and goals relating to integrity, anti-corruption and good governance.

There have been no significant changes in the nature of these activities during the financial year.

FINANCIAL RESULTS

	RM
Net surplus for the year	<u>673,408</u>

In the opinion of the directors, the results of the operations of the Institute during the financial year were not substantially affected by any item, transaction or event of a material and unusual nature.

RESERVES AND PROVISIONS

There were no material transfers to or from reserves or provisions during the financial year other than as disclosed in the financial statements.

DIVIDENDS

According to Section 45(2)(b) of the Companies Act 2016, a limited company formed for the purpose of providing services to the community is prohibited from paying any dividend to its members.

DIRECTORS

The names of the directors of the Institute in office since the date of the last report and at the date of this report are:

Dato' Wira Dr. Ismail Bin Haji Ibrahim	
Datuk Wan Saifulruddin Bin Wan Jan	
Tan Sri Mohd Zuki Bin Ali	(Appointed w.e.f 23.6.2020)
Tan Sri Datuk Dr. Ir. Ahmad Tajuddin Bin Ali	(Appointed w.e.f 14.9.2020)
Dato' Sollehuddin Alyubi Bin Zakaria	(Appointed w.e.f 14.9.2020)
Dato' Yeow Wah Chin	(Appointed w.e.f 14.9.2020)
Sureson A/L Krisnasamy	(Appointed w.e.f 23.10.2020)
Latheefa Beebi Koya	(Resigned w.e.f 9.3.2020)
Tan Sri Dato' Seri Ranjit Singh A/L Ajit Singh	(Resigned w.e.f 27.5.2020)
Tan Sri Abu Kassim bin Mohamed	(Resigned w.e.f 5.12.2020)

DIRECTORS' REPORT (CONTD.)

DIRECTORS' BENEFITS

Neither at the end of the financial year, nor at any time during that year, did there subsist any arrangement, to which the Institute was a party, whereby the directors might acquire benefits by means of the acquisition of shares in, or debentures of the Institute or any other body corporate.

Since the end of previous financial year, no director has received or become entitled to receive a benefit (other than benefits included in the aggregate amount of emoluments received or due and receivable by the directors as disclosed in the financial statements or fixed salary of a full-time employee of the Institute) by reason of a contract made by the Institute or a related corporation with any director or with a firm of which he is a member, or with a Institute in which he has a substantial financial interest.

DIRECTORS' REMUNERATION

The amount of remunerations of the directors or past directors of the Institute comprising remunerations received or receivable from the Institute during the current financial year as follows:

	2020 RM
Allowances	<u>115,500</u>

None of the directors of the Institute has received any other benefit otherwise than in cash from the Institute during the year.

No payment has been paid to or payable to any third party in respect of the services provided to the Institute by the directors of the Institute during the year.

INDEMNIFYING DIRECTORS, OFFICERS AND AUDITORS

No indemnities have been given or insurance premiums paid, during or since the end of the year, for any person who is or has been the director, officer and auditors of the Institute.

DIRECTORS' REPORT (CONTD.)

OTHER STATUTORY INFORMATION

Before the financial statements of the Institute were made out, the directors took reasonable steps:

- (i) to ascertain that proper action had been taken in relation to the writing off of bad debts and making of provision for doubtful debts and satisfied themselves that no known bad debts and that no provision for doubtful debts was necessary; and
- (ii) to ensure any current assets which were unlikely to realise their values as shown in the accounting records in the ordinary course of business had been written down to an amount which they might be expected so to realise.

At the date of this report, the directors are not aware of any circumstances, which would render:

- (i) it necessary to write off any bad debts or to provide for doubtful debts in the financial statements of the Institute; and
- (ii) the values attributed to the current assets in the financial statements of the Institute is misleading.

At the date of this report, the directors are not aware of any circumstances which have arisen which would render adherence to the existing method of valuation of assets or liabilities of the Institute misleading or inappropriate.

At the date of this report, the directors are not aware of any circumstances not otherwise dealt with in this report or the financial statements of the Institute which would render any amount stated in the financial statements misleading.

At the date of this report, there does not exist:

- (i) any charge on the assets of the Institute which has arisen since the end of the financial year which secures the liabilities of any other person; or
- (ii) any contingent liability of the Institute which has arisen since the end of the financial year.

In the opinion of the directors:

- (i) no contingent or other liability has become enforceable or is likely to become enforceable within the period of twelve months after the end of the financial year which will or may affect the ability of the Institute to meet their obligations when they fall due; and
- (ii) no item, transaction or event of a material and unusual nature has arisen in the interval between the end of the financial year and the date of this report which is likely to affect substantially the results of the operations of the Institute for the financial year in which this report is made.

DIRECTORS' REPORT (CONTD.)

AUDITOR AND AUDITORS' REMUNERATIONS

The auditors, Al Jafree Salihin Kuzaimi PLT, have expressed their willingness to accept re-appointment.

Auditors' remunerations are disclosed in Note 12 to the financial statements.

Signed on behalf of the Board in accordance with a resolution of the directors dated 6 MAY 2021



**TAN SRI MOHD ZUKI
BIN ALI**
Director



**DATO' WIRA DR. ISMAIL
BIN HAJI IBRAHIM**
Director

Selangor, Malaysia

STATEMENT BY DIRECTORS

PURSUANT TO SECTION 251(2) OF THE COMPANIES ACT 2016

We, **TAN SRI MOHD ZUKI BIN ALI** and **DATO' WIRA DR. ISMAIL BIN HAJI IBRAHIM**, being two of the directors of **INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA**, do hereby state that, in the opinion of the directors, the accompanying financial statements are drawn up in accordance with the Malaysian Financial Reporting Standards, International Financial Reporting Standards and the requirements of the Companies Act, 2016 in Malaysia so as to give a true and fair view of the financial position of the Institute as at 31 December 2020 and of the results and the cash flows of the Institute for the year then ended.

Signed on behalf of the Board in accordance with a resolution of the directors dated **6 MAY 2021**



**TAN SRI MOHD ZUKI
BIN ALI**
Director



**DATO' WIRA DR. ISMAIL
BIN HAJI IBRAHIM**
Director

Selangor, Malaysia

STATUTORY DECLARATION

PURSUANT TO SECTION 251(1)(b) OF THE COMPANIES ACT 2016

I, **NORLIANA BINTI ALI AKBAR**, being the officer primarily responsible for the financial management of **INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA**, do solemnly and sincerely declare that the accompanying financial statements are in my opinion, correct and I make this solemn declaration conscientiously believing the same to be true and by virtue of the provisions of the Statutory Declarations Act, 1960.

Subscribed and solemnly declared by)
the abovenamed at **Batu Caves**)
in the state of **Selangor Darul Ehsan**)
on **6 MAY 2021**)



NORLIANA BINTI ALI AKBAR
(MIA: 31905)

Before me,



**No. 48M - Jalan SBC 3,
Taman Sri Batu Caves
68100 batu Caves, Selangor.**

INDEPENDENT AUDITORS' REPORT TO THE MEMBERS OF INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA (Incorporated in Malaysia)

REPORT ON THE FINANCIAL STATEMENTS

Opinion

We have audited the financial statements of **INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA**, which comprise the statement of financial position as at **31 December 2020**, and the statement of comprehensive income, statement of changes in equity and statement of cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies and other explanatory notes, as set out on pages 121 to 140.

In our opinion, the accompanying financial statements give a true and fair view of the financial position of the Institute as at **31 December 2020**, and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with Malaysian Financial Reporting Standards, International Financial Reporting Standards and the requirements of the Companies Act, 2016 in Malaysia.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with approved standards on auditing in Malaysia and International Standards on Auditing. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditors' Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Independence and Other Ethical Responsibilities

We are independent of the Institute in accordance with the By-Laws (on Professional Ethics, Conduct and Practice) of the Malaysian Company of Accountants ("By-Laws") and the International Ethics Standards Board for Accountants' Code of Ethics for Professional Accountants ("IESBA Code"), and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with the By-Laws and the IESBA Code.

Information Other than the Financial Statements and Auditors' Report Thereon

The directors of the Institute are responsible for the other information. The other information comprises the information included in the annual report but does not include the financial statements of the Institute and our auditors' report thereon. Our opinion on the financial statements of the Institute does not cover the other information and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements of the Institute, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements of the Institute or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

INDEPENDENT AUDITORS' REPORT TO THE MEMBERS OF INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA (CONTD.) (Incorporated in Malaysia)

Responsibilities of the Directors for the Financial Statements

The directors of the Institute are responsible for the preparation of financial statements of the Institute that give a true and fair view in accordance with Malaysian Financial Reporting Standards, International Financial Reporting Standards and the requirements of the Companies Act, 2016 in Malaysia. The directors are also responsible for such internal control as the directors determine is necessary to enable the preparation of financial statements of the Institute that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements of the Institute, the directors are responsible for assessing the Institute's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the directors either intend to liquidate the Institute or to cease operations, or have no realistic alternative but to do so.

Auditors' Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements of the Institute as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditors' report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with approved standards on auditing in Malaysia and International Standards on Auditing will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with approved standards on auditing in Malaysia and International Standards on Auditing, we exercise professional judgement and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements of the Institute, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Institute's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by the directors.

INDEPENDENT AUDITORS' REPORT TO THE MEMBERS OF INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA (CONTD.) (Incorporated in Malaysia)

Auditors' Responsibilities for the Audit of the Financial Statements (Cont.)

- Conclude on the appropriateness of the directors' use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Institute's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditors' report to the related disclosures in the financial statements of the Institute or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditors' report. However, future events or conditions may cause the Institute to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements of the Institute, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.

We communicate with the directors regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Other matters

This report is made solely to the members of the Institute, as a body, in accordance with Section 266 of the Companies Act 2016 in Malaysia and for no other purpose. We do not assume responsibility to any other person for the content of this report.



AL JAFREE SALIHIN KUZAIMI PLT
(AF 1522)
CHARTERED ACCOUNTANTS



AIZUL IZUAN BIN ABDUL HAMID
NO. 03509/07/2022 J
CHARTERED ACCOUNTANTS

Dated: 6 MAY 2021

Selangor, Malaysia

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

AS AT 31 DECEMBER 2020

	Note	2020 RM	2019 RM
Non-Current Assets			
Property, plant and equipment	3	<u>1,752,736</u>	<u>1,072,190</u>
		<u>1,752,736</u>	<u>1,072,190</u>
Current Assets			
Trade and other receivables	4	406,770	540,354
Cash and cash equivalents	5	20,162,263	18,346,053
Other investments	6	9,067,373	8,853,098
Current tax assets		-	24,109
		<u>29,636,406</u>	<u>27,763,614</u>
Total Assets		<u><u>31,389,142</u></u>	<u><u>28,835,804</u></u>
Equity and Liabilities			
Equity			
Accumulated fund		<u>10,359,169</u>	<u>9,685,761</u>
		<u>10,359,169</u>	<u>9,685,761</u>
Non-Current Liability			
Government grant	7	<u>20,757,256</u>	<u>19,063,799</u>
		<u>20,757,256</u>	<u>19,063,799</u>
Current Liabilities			
Other payables	8	237,684	86,244
Current tax liabilities		35,033	-
		<u>272,717</u>	<u>86,244</u>
Total Liabilities		<u>21,029,973</u>	<u>19,150,043</u>
Total Equity and Liabilities		<u><u>31,389,142</u></u>	<u><u>28,835,804</u></u>

The accompanying notes form an integral part of the financial statements.

STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME

FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

	Note	2020 RM	2019 RM
Revenue	9	1,080,535	1,222,164
Direct Cost	10	<u>(2,941,671)</u>	<u>(2,000,591)</u>
Gross deficit		(1,861,136)	(778,427)
Other operating income	11	9,223,424	9,190,751
Administrative expenses		<u>(6,486,037)</u>	<u>(6,576,110)</u>
Surplus before tax	12	876,251	1,836,214
Tax expense	14	<u>(202,843)</u>	<u>(126,680)</u>
Net surplus for the year		<u><u>673,408</u></u>	<u><u>1,709,534</u></u>

The accompanying notes form an integral part of the financial statements.

STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY

FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

31 December 2020

	Accumulated fund RM	Total RM
At 1 January 2020	9,685,761	9,685,761
Surplus for the year	<u>673,408</u>	<u>673,408</u>
At 31 December 2020	<u><u>10,359,169</u></u>	<u><u>10,359,169</u></u>

31 December 2019

	Accumulated fund RM	Total RM
At 1 January 2019	7,976,227	7,976,227
Surplus for the year	<u>1,709,534</u>	<u>1,709,534</u>
At 31 December 2019	<u><u>9,685,761</u></u>	<u><u>9,685,761</u></u>

STATEMENT OF CASH FLOWS

FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

	Note	2020 RM	2019 RM
Cash Flows from Operating Activities			
Surplus before tax		876,251	1,836,214
Adjustments for:			
Depreciation of property, plant and equipment		502,155	433,721
Amortisation of operating expenditure grant		(7,795,533)	(6,700,440)
Amortisation of capital expenditure grant		(502,155)	(433,720)
(Gain)/Loss on disposal of property, plant and equipment		(30,250)	1,662
Gain on realised investment		-	(1,307,019)
Operating deficit before working capital changes		(6,949,532)	(6,169,582)
Decrease/(Increase) in trade and other receivables		133,584	(448,211)
Increase in other payables		151,440	13,762
Cash used in operations		(6,664,508)	(6,604,031)
Tax paid		(143,701)	(213,987)
Net cash used in operating activities		(6,808,209)	(6,818,018)
Cash Flows from Investing Activities			
Purchase of property, plant and equipment	3	(1,183,152)	(511,652)
Proceed from disposal of property, plant and equipment		30,701	-
Placement of other investments		(214,275)	(7,009,598)
Redemption of investments		-	17,436,544
Net cash (used in)/generated from investing activities		(1,366,726)	9,915,294

The accompanying notes form an integral part of the financial statements.

STATEMENT OF CASH FLOWS

FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020 (CONTD.)

	Note	2020 RM	2019 RM
Cash Flows from Financing Activity			
Government grant received		<u>9,991,145</u>	<u>9,708,484</u>
Net cash generated from financing activity		<u>9,991,145</u>	<u>9,708,484</u>
Net increase in cash and cash equivalents		1,816,210	12,805,760
Cash and cash equivalents at beginning of year		<u>18,346,053</u>	<u>5,540,293</u>
Cash and cash equivalents at end of year		<u><u>20,162,263</u></u>	<u><u>18,346,053</u></u>
Cash and cash equivalents at end of year comprised:			
Cash at bank		725,366	263,892
Cash in hand		5,000	5,000
Syariah concept fixed deposit		<u>19,431,897</u>	<u>18,077,161</u>
		<u><u>20,162,263</u></u>	<u><u>18,346,053</u></u>

The accompanying notes form an integral part of the financial statements.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020

1. CORPORATE INFORMATION

The Institute is a company limited by guarantee, incorporated and domiciled in Malaysia. The registered office is located at Menara Integriti, Persiaran Tuanku Syed Sirajuddin, Off Jalan Tuanku Abdul Halim, 50480 Kuala Lumpur, Wilayah Persekutuan.

The principal activities of the Institute are to implement strategies, campaign and programmes to meet national aspirations, objectives and goals relating to integrity, anti- corruption and good governance.

The number of employees in the Institute at the end of the financial year was 84 (2019: 71).

The principal place of business of the Institute is located at Menara Integriti, Persiaran Tuanku Syed Sirajuddin, Off Jalan Tuanku Abdul Halim, 50480 Kuala Lumpur, Wilayah Persekutuan.

The financial statements were authorised for issue by the Board of Directors in accordance with a resolution of the directors on 6 MAY 2021

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

2.1 Basis of preparation

The financial statements of the Institute have been prepared in accordance with Malaysian Financial Reporting Standards ("MFRSs"), International Financial Reporting Standards ("IFRSs") and Companies Act 2016 in Malaysia.

The financial statements of the Institute have also been prepared on a historical cost basis, except for financial instruments that have been measured at their fair values.

The financial statements are presented in Ringgit Malaysia ("RM").

2.2 Changes in accounting policies

The accounting policies adopted are consistent with those of the previous financial year except as follows:

On 1 January 2020, the Institute adopted the following Amendments and Annual Improvements mandatory for annual financial periods beginning on or after 1 January 2020:

- MFRS 16 (Leases)
- Amendments to MFRS 9 (Prepayment Features with Negative Compensation)
- Amendments to MFRS 128 (Long-term Interests in Associates and Joint Ventures)
- IC Interpretation 23 (Uncertainty over Income Tax Treatments)

The adoption of the above Amendments and Annual Improvements did not have any significant impact on the financial statements.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020 (CONTD.)

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Contd.)

2.3 Standards issued but not yet effect

As at the date of authorisation of these financial statements, the following Standards, Amendments and Annual Improvements have been issued by the Malaysian Accounting Standards Board ("MASB") but have not been adopted by the Institute:

MFRS effective for annual periods beginning on or after 1 January 2021

- MFRS 17: Insurance Contracts

MFRS effective date to be announced

- Amendments to MFRS 10 and MFRS 128: Sale or Contribution of Assets between an Investor and its Associate of Joint Venture

The initial applications of the above mentioned MFRS and Amendments to MFRSs are not expected to have any significant impacts on the financial statements of the Institute.

2.4 Property, plant and equipment and depreciation

All items of property, plant and equipment are initially recorded at cost. Subsequent costs are included in the asset's carrying amount or recognised as a separate asset as appropriate, only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Institute and the cost of the item can be measured reliably. The carrying amount of the replaced part is derecognised. All other repairs and maintenance are recognised in profit or loss as incurred.

Subsequent to recognition, property, plant and equipment are stated at cost less accumulated depreciation and accumulated impairment losses. The policy for the recognition and measurement of impairment losses is in accordance with Note 2.7.

Depreciation of property, plant and equipment is provided for on a straight-line basis to write off the cost of each asset to its residual value over the estimated useful life, and no depreciation for work in progress. The following are annual rates:

Computers	33%
Furniture and fittings	20%
Motor vehicles	20%
Office equipments	20%
Reference books	10%
Renovation	10%
Signboards	10%
Sport equipments	20%

The residual values, useful lives and depreciation method are reviewed at each financial year-end to ensure that the amount, method and period of depreciation are consistent with previous estimates and the expected pattern of consumption of the future economic benefits embodied in the items of plant and equipment.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020 (CONTD.)

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Contd.)

2.4 Property, plant and equipment and depreciation (Contd.)

An item of plant and equipment is derecognised upon disposal or when no future economic benefits are expected from its use or disposal. The difference between the net disposal proceeds, if any and the net carrying amount is recognised in profit or loss and the unutilised portion of the revaluation surplus on that item is taken directly to retained earnings.

2.5 Financial assets

Financial assets are recognised in the statements of financial position when, and only when, the Institute becomes a party to the contractual provisions of the financial instrument. When financial assets are recognised initially, they are measured at fair value, plus, in the case of financial assets not at fair value through profit or loss, directly attributable transaction costs.

The Institute determines the classification of their financial assets at initial recognition. Financial assets with fixed or determinable payment that are not quoted in an active market are classified as loans and receivables and classified as current assets. All financial assets of the Institute are classified as loans and receivables. The Institute's loans and receivables includes cash and cash equivalents, and trade and other receivables.

Subsequent to initial recognition, loans and receivables are measured at amortised cost using the effective interest method. A financial asset is derecognised when the contractual right to receive cash flows from the asset has expired. On derecognition, the difference between the carrying amount and the sum of the consideration received is recognised in profit or loss.

2.6 Impairment of financial assets

The Institute assesses at each reporting data whether there is any objective evidence that a financial assets is impaired.

Receivables that are assessed not to be impaired individually are subsequently assessed for impairment on a collective basis based on similar risk characteristics. Objective evidence of impairment of receivables could include the Institute's past experience of collecting payments, an increase in the number of delayed payments past the average credit period and observable changes in economic conditions.

If any such evidence exists, the amount of impairment loss is measured as the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flows discounted at the financial asset's original effective interest rate. The impairment loss is recognised in profit or loss.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020 (CONTD.)

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Contd.)

2.7 Impairment of non-financial assets

The Institute assess at each financial year end whether there is an indication that an asset may be impaired. If any such indication exists, or when an annual impairment assessment for an asset is required, the Institute make an estimate of the asset's recoverable amount.

An asset's recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs to sell and its value-in-use. For the purpose of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash flows (i.e. CGUs). In assessing value-in-use, the estimated future cash flows expected to be generated by the asset are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset.

Where the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount, the asset is written down to its recoverable amount. Impairment losses recognised in respect of a CGU or groups of CGUs are allocated first to reduce the carrying amount of any goodwill allocated to those units or groups of units and then, to reduce the carrying amount of the other assets in the unit or groups of units on a pro-rata basis.

Impairment losses are recognised in profit or loss except for assets that are previously revalued where the revaluation was taken to other comprehensive income. In this case, the impairment is also recognised in other comprehensive income up to the amount of any previous revaluation. An assessment is made at each financial year end as to whether there is any indication that previously recognised impairment losses may no longer exist or may have decreased.

A previously recognised impairment loss for an asset, other than goodwill, is reversed only if there has been a change in the estimates used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss was recognised. If that is the case, the carrying amount of the asset is increased to its revised recoverable amount. That increase cannot exceed the carrying amount that would have been determined (net of amortisation or depreciation) had no impairment loss been recognised previously. Such reversal is recognised in profit or loss unless the asset is measured at revalued amount, in which case the reversal is treated as a revaluation increase. Impairment loss on goodwill is not reversed in a subsequent period.

2.8 Financial liabilities

Financial liabilities are recognised in the statement of financial position when, and only when, the Institute becomes a party to the contractual provisions of the financial instrument. Financial liabilities are classified according to the substance of the contractual arrangements entered into and the definitions of a financial liability.

Financial liability are recognised initially at fair value plus directly attributable transaction costs and subsequently measured at amortised cost using the effective interest method. A financial liability is derecognised when the obligation under the liability is extinguished and the resulting gains or losses are recognised in profit or loss.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020 (CONTD.)

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Contd.)

2.9 Government grants

Government grants are recognised at their fair value where there is reasonable assurance that the grant will be received and all attaching conditions will be complied with.

When the grant relates to an expense item, it is recognised as income over the periods necessary to match the grant on a systematic basis to the costs that it is intended to compensate. Where the grant relates to an asset, the fair value is credited to a deferred income account and is released to the profit or loss over the expected useful lives of the relevant asset by equal amount instalment.

2.10 Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise of cash at bank and in hand, highly liquid investments that are readily convertible to known amount of cash and which are subject to an insignificant risk of changes in value.

2.11 Employee benefits

(i) Short term benefits

Wages, salaries, bonus and social security contributions are recognised as an expense in the year in which the associated services are rendered by employees of the Institute. Short term accumulating compensated absences such as paid annual leave are recognised when services are rendered by employees that increase their entitlement to future compensated absences, and short-term non-accumulating compensated absences such as sick leave are recognised when the absences occur.

(ii) Defined contribution plan

As required by law, companies in Malaysia make contributions to the state pension scheme, the Kumpulan Wang Persaraan (Diperbadankan) ("KWAP"). Such contributions are recognised as an expense in the profit or loss as incurred.

2.12 Revenue recognition

Revenue is recognised to the extent that it is probable that the economic benefits will flow to the Institute and the revenue can be reliably measured.

(i) Rental income

Rental income is recognised on accrued basis.

(ii) Revenue from services

Revenue from services rendered is recognised as and when services are performed.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020 (CONTD.)

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Contd.)

2.12 Revenue recognition (Contd.)

(iii) Sale of goods

Revenue relating to sale of goods is recognised net of sales taxes and discounts upon the transfer of risks and rewards.

(iv) Interest income

Interest income consists of profit from recognised investments based on profit ratio and length time of deposits.

2.13 Taxation

Income tax on the profit or loss for the year comprises current and deferred tax. Current tax is the expected amount of income taxes payables in respect of the taxable profit for the period and is measured using the tax rates that have been enacted at the reporting date.

Deferred tax is provided for, using the liability method. In principle, deferred tax liabilities are recognised for all taxable temporary differences and deferred tax assets are recognised for all deductible temporary differences, unused tax losses and unused tax credits to the extent that it is probable that taxable profit will be available against which the deductible temporary differences, unused tax losses and unused tax credits can be utilised.

Deferred tax is measured at the tax rates that are expected to apply in the period when the asset is realised or the liability is settled, based on tax rates that have been enacted or substantially enacted by the reporting date. Deferred tax is recognised as income or an expense and included in the profit or loss for the period, except when it arises from a transaction which is recognised directly in equity, in which case the deferred tax is also charged or credited directly in equity.

2.14 Significant accounting estimates and judgments

The preparation of financial statements in accordance with MFRSs requires the use of certain accounting estimates and exercise of judgement. Estimates and judgements are continually evaluated and are based on past experience, reasonable expectations of future events and other factors.

(a) Judgments made in applying accounting policies

There are no critical judgments made by management in the process of applying the Institute's accounting policies that have a significant effect on the amounts recognised in the financial statements.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020 (CONTD.)

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Contd.)

2.14 Significant accounting estimates and judgments (Contd.)

(b) Key sources of estimation uncertainty

The key assumptions concerning the future and other key sources of estimation uncertainty at the financial year end, that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year are discussed below:

Depreciation of property, plant and equipment

The cost of an item of property, plant and equipment is depreciated on the straight-line method or another systematic method that reflects the consumption of the economic benefits of the asset over its useful life. Estimates are applied in the selection of the depreciation method, the useful lives and the residual values. The actual consumption of the economic benefits of the property, plant and equipment may differ from the estimates applied and this may lead to a gain or loss on an eventual disposal of an item of property, plant and equipment.

Impairment of receivables

The Institute assesses at each reporting date whether there is any objective evidence that a financial asset is impaired. To determine whether there is objective evidence of impairment, the Institute considers factors such as the Institute's contractual entitlement to a debt, the probability of insolvency or significant financial difficulties of the debtor and default or significant delay in payments.

3. PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT

	As at 1.1.2020 RM	Additions RM	Disposal RM	As at 31.12.2020 RM
Cost				
Computers	2,748,594	229,836	(12,130)	2,966,300
Furniture and fittings	370,411	57,960	-	428,371
Motor vehicles	984,581	-	(166,804)	817,777
Office equipments	1,014,750	130,800	(2,226)	1,143,324
Reference books	1,404,738	6,838	-	1,411,576
Renovation	223,543	757,718	-	981,261
Signboards	420,883	-	-	420,883
Sport equipments	43,947	-	-	43,947
	<u>7,211,447</u>	<u>1,183,152</u>	<u>(181,160)</u>	<u>8,213,439</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020 (CONTD.)

3. PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT (Contd.)

	As at 1.1.2020 RM	Additions RM	Disposal RM	As at 31.12.2020 RM
Accumulated depreciation				
Computers	2,532,883	181,065	(12,129)	2,701,819
Furniture and fittings	317,793	28,965	-	346,758
Motor vehicles	677,925	76,662	(166,800)	587,787
Office equipments	922,584	78,202	(1,780)	999,006
Reference books	1,321,034	40,413	-	1,361,447
Renovation	131,408	21,394	-	152,802
Signboards	197,531	73,994	-	271,525
Sport equipments	38,099	1,460	-	39,559
	<u>6,139,257</u>	<u>502,155</u>	<u>(180,709)</u>	<u>6,460,703</u>

	2020 RM	2019 RM
Net carrying amount		
Computers	264,481	215,711
Furniture and fittings	81,613	52,618
Motor vehicles	229,990	306,656
Office equipments	144,318	92,166
Reference books	50,129	83,704
Renovation	828,459	92,135
Signboards	149,358	223,352
Sport equipments	4,388	5,848
	<u>1,752,736</u>	<u>1,072,190</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020 (CONTD.)

4. TRADE AND OTHER RECEIVABLES

	2020 RM	2019 RM
Current Trade		
Third parties	271,115	253,878
Non-trade		
Deposits	18,000	18,000
Accrued income	114,766	268,226
Others	2,889	250
	135,655	286,476
Total financial assets carried at amortised cost	406,770	540,354

(a) Trade Receivables

These amounts are non-interest bearing and are generally on 30 days (2019: 30 days) terms. Other credit terms are assessed and approved on a case-by-case basis.

(b) Other receivables

These balances are mainly unsecured, non-interest bearing and repayable on demand.

5. CASH AND CASH EQUIVALENTS

	2020 RM	2019 RM
Cash at bank	725,366	263,892
Cash in hand	5,000	5,000
Syari'ah concept fixed deposit	19,431,897	18,077,161
	20,162,263	18,346,053

Cash and cash equivalents consists of cash on hand, bank balances and highly liquid investments which have an insignificant risk of changes in fair value with original maturities of three months or less, and are used by the Institute in the management of their short term commitments.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020 (CONTD.)

6. OTHER INVESTMENTS

	2020 RM	2019 RM
Syari'ah concept fixed deposit	<u>9,067,373</u>	<u>8,853,098</u>

The effective yield on the deposit placed with licensed bank range from 2.60% to 3.95% (2019: 3.60% to 3.98%) per annum and the fixed deposits have a maturity period of 12 months (2019: 12 months).

7. GOVERNMENT GRANT

	2020 RM	2019 RM
Balance as at 1 January	19,063,799	16,489,475
Grant received during the financial year	9,991,145	9,954,200
Return of KPIN project budget allocation	-	(245,716)
Transfer to income statement	<u>(8,297,688)</u>	<u>(7,134,160)</u>
Balance as at 31 December	<u>20,757,256</u>	<u>19,063,799</u>

Included in grant as follows:

	2020 RM	2019 RM
Operating expenditure grant (unutilised)	19,004,518	17,991,607
Capital expenditure grant	8,525,160	7,523,168
Accumulated amortisation	(6,772,422)	(6,450,976)
Balance for capital expenditure grant	1,752,738	1,072,192
Balance as at 31 December	<u>20,757,256</u>	<u>19,063,799</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020 (CONTD.)

8. OTHER PAYABLES

	2020 RM	2019 RM
Deposits	9,186	12,186
Provision and accruals	228,498	74,058
	<u>237,684</u>	<u>86,244</u>

9. REVENUE

	2020 RM	2019 RM
Consultation, training and seminar fees received	<u>1,080,535</u>	<u>1,222,164</u>

10. DIRECT COST

	2020 RM	2019 RM
EPF, KWAP, SOCSO	369,956	221,695
Honorarium	102,550	293,280
Hospitality and travelling expenses	151,580	74,344
Instrument fees	67,441	74,795
Others	148,715	26,798
Salaries and wages	2,101,429	1,309,679
	<u>2,941,671</u>	<u>2,000,591</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020 (CONTD.)

11. OTHER OPERATING INCOME

	2020 RM	2019 RM
Amortisation of operating expenditure grant	7,795,533	6,700,440
Amortisation of capital expenditure grant	502,155	433,720
Exhibition	15,019	-
Gain on disposal of property, plant and equipment	30,250	-
Gain on realised investment	-	1,307,019
Hibah	8,470	5,338
Members' fees received	2,000	3,100
Others	1,294	1,360
Rental income	27,805	202,903
Sales of publication of books	6,660	14,374
Profit from syariah concept fixed deposit	834,238	522,497
Total other operating income	9,223,424	9,190,751

12. SURPLUS BEFORE TAX

	2020 RM	2019 RM
Profit before tax is stated after charging/ (crediting):		
Auditors' remuneration	16,000	15,000
Depreciation of property, plant and equipment	502,155	433,721
Gain on realised investment	-	(1,307,019)
Rental of equipment	41,645	11,985
Staff costs (Note 13)	4,312,850	4,618,989

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020 (CONTD.)

13. STAFF COSTS

	2020 RM	2019 RM
Compensated absences	249,083	-
Directors' allowances	115,500	160,250
EPF, KWAP, SOCSO and HRDF	485,596	603,658
Financial contribution	79,000	63,250
Salaries and wages	2,836,261	3,355,436
Staff benefits	547,410	436,395
	<u>4,312,850</u>	<u>4,618,989</u>

14. TAX EXPENSE

	2020 RM	2019 RM
Income tax		
- current year	209,990	126,680
- over provision in prior year	(7,147)	-
	<u>202,843</u>	<u>126,680</u>

A reconciliation of tax expense applicable to surplus fund before taxation at the statutory income tax rate to tax expense at the effective tax rate is as follows:

	2020 RM	2019 RM
Surplus before tax	<u>876,251</u>	<u>1,836,214</u>
Tax at statutory tax rate of 24% (2019: 24%)	210,300	440,691
Other operating income not subject to tax	(2,207,910)	(2,152,409)
Expenses not deductible for tax purposes	1,997,610	1,711,718
Other income chargeable to tax	209,990	126,680
Over provision in prior year	(7,147)	-
	<u>202,843</u>	<u>126,680</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020 (CONTD.)

15. PURCHASE OF PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT

	2020 RM	2019 RM
Purchase of property, plant and equipment through cash and cash equivalent	<u>1,183,152</u>	<u>511,652</u>

16. RELATED PARTY DISCLOSURE

(a) Compensation of key management personnel

The remuneration of key management personnel during the financial year is as follows:

	2020 RM	2019 RM
Directors' allowance	<u>115,500</u>	<u>160,250</u>

Directors' allowance is also disclosed in Note 13 to the financial statements.

(b) Related party transaction

There is no related party transaction during financial year.

17. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES

The Institute is exposed to financial risks arising from its operations and the use of financial instruments. The key financial risks include liquidity risk and credit risk.

The following sections provide details regarding the Institute's exposure to the above- mentioned financial risks and the objectives, policies and processes for the management of these risks.

(a) Liquidity risk

The Institute manages its operating cash flows and the availability of funding so as to ensure that funding needs are met. As part of its overall liquidity management, the Institute maintains sufficient levels of cash or cash convertible investments to meet its working capital requirements.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

31 DECEMBER 2020 (CONTD.)

17. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES (Contd.)

(a) Liquidity risk (Contd.)

Analysis of financial instruments by remaining contractual maturities

The table below analyses the maturity profile of the Institute's financial liabilities based on contractual undiscounted repayment obligations.

	2020 RM	2019 RM
Undiscounted financial liabilities		
Deposits	9,186	12,186
Provision and accruals	<u>228,498</u>	<u>72,058</u>

(b) Credit risk

The Institute's credit risk is primarily attributable to trade receivables. The Institute trades only with recognised and creditworthy third parties. It is the Institute's policy that all customers who wish to trade on credit terms are subject to credit verification procedures. In addition, receivables balances are monitored on an ongoing basis and the Institute's exposure to bad debts is not significant.

The credit risk of the Institute's other financial assets, which comprise cash and cash equivalents, arises from default of the counterparty, with a maximum exposure equal to the carrying amount of these financial assets.

The Institute does not have any significant exposure to any individual customer or counterparty nor does it have any major concentration of credit risk related to any financial assets.

18. FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS

The carrying amount of the financial assets and liabilities approximate their fair value due to the relatively short maturity terms of these financial instruments.

19. SIGNIFICANT EVENT

The emergence and spread of coronavirus (COVID-19) in early 2020 has affected business and economic activities in Malaysia and beyond. The Institute considers this outbreak to be a non adjusting subsequent event. The Institute will monitor the developments of COVID-19 situation closely, assess and react actively to its impacts on the financial position and operating results of the Institute. Given the dynamic nature of these circumstances, the related impact on the Institute's results of operations, cash flows and financial condition could not be reasonably estimated at this stage.

INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA (IIM)

The Malaysian Institute of Integrity

Menara INTEGRITI, Persiaran Tuanku Syed Sirajuddin
off Jalan Tuanku Abdul Halim
50480 Kuala Lumpur

Tel : 603-6209 2000

E-mail : feedback@integriti.my



www.integriti.my



[integriti.my](https://www.facebook.com/integriti.my)



[integriti.my](https://www.instagram.com/integriti.my)



[integritidotmy](https://twitter.com/integritidotmy)



[integritidotmy](https://www.linkedin.com/company/integritidotmy)